

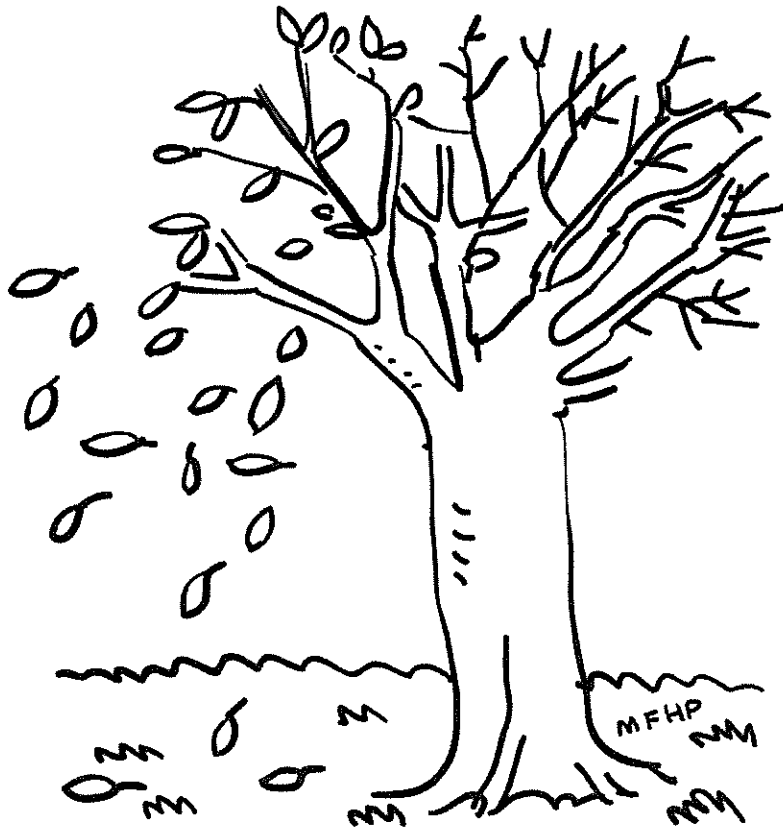
לוח וגיר

קיבוץ גבים

13 בנובמבר 2015

א' בכסלו תשע"ו

שילכת



שיר סתיו

נעמי שמר

מילים ולחן: נעמי שמר

זקוף ולבן
פרח החצב
פצח הענן
בזמר טיפטף
נשם חילזון
את ריח הגשם
מיהר ויצא
לדשא

את כל הפרחים
הבאנו לגן
ברוח הסתיו
נדד הענן
ורק חילזון
וריח הגשם
נותרו כל היום
בדשא

שבת שלום
לכל בית גבים

1.11.2015

הזמנה לאסיפה

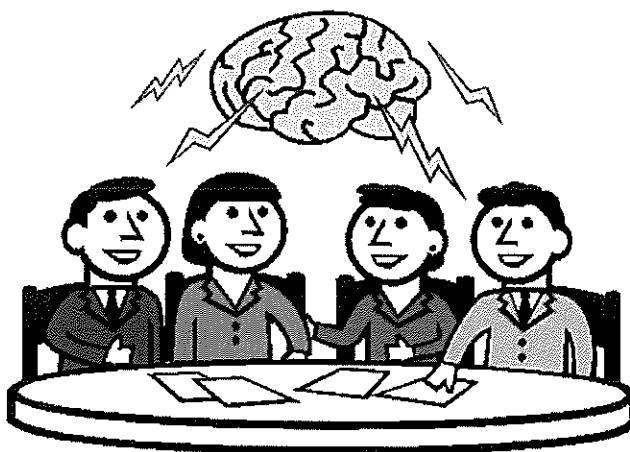
לחברים שלום,

**ביום שלישי 17.11.2015
בשעה 20:00 במועדון**

על סדר היום:

ועדת מינויים – הצגת תוכנית עבודה

עמי דבש



10.11.2015

הזמנה לאסיפה

מיוצג לחברים הקלאסיים החדש

לחברים שלום,

ביום רביעי 25.11.2015

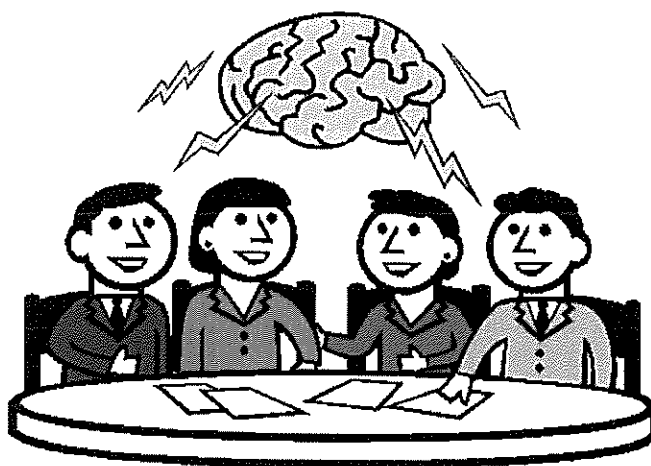
על סדר היום:

הזכות למימוש האופציה למכירת יתרת
המניות בפולג.

דיון וקבלת החלטה בהמלצת הנהלות
הקיבוץ להמשיך להחזיק במניות פולג.

מוזמן: איתמר ברטפלד – יו"ר הנהלת
עסקים.

עמי דבש





יום שני כ"ז חשון תשע"ו
09 נובמבר 2015

בס"ד

חברי גבים שלום וברכה,

כאשר קיבוץ גבים מכר את 25% המניות הקודמות, הוסכם עם השותפים שעד סוף שנת 2015 תעמוד לקיבוץ האפשרות למכור את יתרת אחזקותיה בפולג (25% מכלל החברה) לשותף.

במידה והקיבוץ יחליט למכור את אחזקותיו, השותף ירכוש את המניות במחיר שנקבע מראש.

באסיפה נציג את המשמעות הכספית והכלכלית לשתי חלופות:

להמשיך להחזיק ב- 25% מפולג, מול מימוש האחזקות שלנו בפולג.

הנושא נידון בהנהלה הכלכלית ובהנהלת הקהילה.

שתי ההנהלות ממליצות להמשיך להחזיק במניות שלנו בפולג.

באסיפה נציג את הנושא והאסיפה תדון ותקבל החלטה בנדון.

בברכה,
שמזאל מאיר
מרכז משק

10.11.2015

הזמנה לאסיפה

מיוצג אחריות הקלאסיים האחד

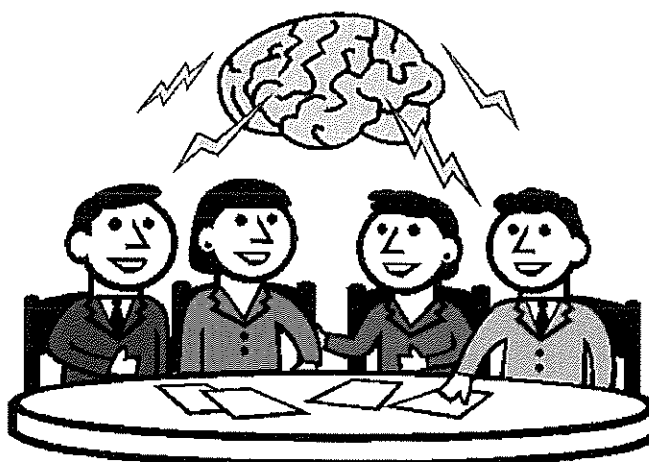
לחברים שלום,

ביום שלישי 15.12.2015

על סדר היום:

בחינת אורחות החיים בגבים:

הצגה המלווה זיו מצליח ומתווה
הפעולה לניהול תהליך רחב, משתף,
הוגן ושקוף שנועד לגיבוש הסכמות
חברתיות של אורחות החיים ויצירת
הסדרים התומכים באורחות אלו.



עמי דבש

משולחנה של מנהלת האגודה הקהילתית

zl.gevim@gmail.com 054-9107097

עדכון בנוגע לעבודות בכביש בתוך קריית החינוך

כזכור, ביקשנו מן המועצה לטפל בבעיות הבטיחות שכביש זה: לבצע פסי האטה לפני מעברי החצייה ולגדר את המדרכה החדשה עליה הולכים הילדים. לאחר מכן הסתבר שיש צורך גם בהתקנת תאורה במקום, כיוון שהאזור כולו חשוך בלילה. בפגישה שהיתה לעמי, שמואל, יגאל צורף ולי עם מהנדס המועצה, קיבלנו עדכון שעבודות החשמל ופסי ההאטה יבוצעו במהלך חופשת חנוכה. לשאלתנו מדוע לא ניתן לבצע קודם לכן, נאמר לנו שלשם התקנת פסי ההאטה יש צורך בסגירת הכביש למספר ימים. בנוסף, המועצה מחויבת להוציא מכרז לביצוע העבודות, מה שלא מאפשר ביצוע מיידי. ביחס להתקנת גדר – יש לנו מחלוקת עם מהנדס המועצה, אשר סבור מנימוקים שונים כי אין מקום להתקין גדר. אנו עומדים על כך שבטיחות ילדינו מחייבת התקנת גדר וביקשנו שתתקיים פגישה דחופה בשטח בית הספר בנוכחות מהנדס המועצה. נמשיך ללחוץ בעניין ונעדכן כאשר תהיה התקדמות נוספת.

עדכון בנוגע להשלמת התשתיות בהרחבה

באותה פגישה עם מהנדס המועצה נמסר לנו גם עדכון בנושא זה: לשמחתנו, בהתאם למצב הבניה בהרחבה, ניתן לבקש את השלמת הסכום ממשרד הפנים לביצוע השלמת התשתיות. נאמר לנו שלמועצה דרוש מידע נוסף כדי שניתן יהיה להשלים את החומר הדרוש להגשת הבקשה. סוכם ששמואל ויוסי תורג'מן ידאגו להעביר את החומר בדחיפות למועצה וזו תדאג להגיש בקשה למשרד השיכון. ישנן כבר תכניות מוכנות. עם זאת, הביצוע צריך להיות באמצעות מכרז של המועצה. למרבה הצער, המשמעות היא כי מדובר (לכל הפחות) של מספר חודשים עד שניתן יהיה לבצע את העבודות בפועל.

כוח נשי

בגבים ובשער הנגב דואגים לנו, הנשים!
בגבים אנו נפגשות לנישה נשית. צוות מנצח, מקומי, מצליח כמעט תמיד בכוחות פנימיים להפיק ערבים לתפארת, בהם יש מפגש נינוח, מהנה, תרבותי ומעניין ובעיקר מאחד ומקרב של נשות גבים. הערב האחרון היה משעשע ומאתגר גם יחד...
בשער הנגב נפגשות נשות המועצה לשישי נשי – בוקר של מפגש, פינוק ותרבות המתקיים אחת לכמה חודשים ביום שישי במתנ"ס באיבים ומביא מגוון של מופעים משובחים: סטנד אפ, הצגות, ומופעי שירה באווירה ביתית ואינטימית. לזה מצטרפים ארוחת בוקר ודוכני מכירה של נשות האזור. הבוקר הבא צפוי ב-25.12.
אז מי שלא מכירה, זה הזמן להצטרף לפעילויות המופלאות האלה - מגיע לכל אחת ואחת מאיתנו!

ובאווירה אופטימית זו – שבת שלום.

צפוי לו סופשבוע חמים, יבש ונעים. צאו לטבע ותהנו!

סיכום מפגש הנהלת האגודה הקהילתית עם הציבור – 1.11.15

כפי שפורסם, 80 (!!!) איש הגיעו לקחת חלק במפגש שלנו, ושיתפו אותנו מהם, לדעתם, הנושאים בהם צריכה הקהילה לעסוק בשנת 2016; מהם הצרכים והאתגרים של הקהילה שלנו; מה יש לשפר; מה חשוב שניתן עליו את הדעת.

תודה לכל מי שהגיע והקדיש מזמנו כדי לשמוע ולהשמיע!

בהמשך תמצאו את רשימת הנושאים המרכזיים שעלו בקבוצות השונות. בוועד האגודה **נעבד את הנושאים לכדי אתגרים מעשיים, ונכניס אותם לתכנית עבודה לטווח קצר, בינוני וארוך**. את התכנית המלאה נפרסם לציבור.

נושאים מרכזיים שעלו במפגש

<p>להבהיר חלוקת תפקידים: בין הקיבוץ לאגודה, בין בעלי התפקידים בהנהלה. אל מי פונים בנושאים שונים. שיתוף הציבור בקבלת החלטות; להביא יותר עניינים לאסיפה. שקיפות בנוגע לקבלת החלטות, תקציב וטיפול בנושאים.</p>	<p><u>מבנה ארגוני</u> <u>שיתוף ציבור</u> <u>פרסום ושקיפות</u></p>
<p><u>וועדות</u>: לפרסם אורך קדנציה, כיצד נבחרים, תכנית עבודה שנתית ופעילות שוטפת. <u>מועצה</u> - ייצוג הצרכים המשתנים של הקיבוץ מול המועצה; דרוש גורם אחראי לתכלול הנושא: יברר מה מגיע, יודא שמקבלים את מה שמגיע, ילווה ויפקח פרויקטים ויפרסם לוי"ז לציבור.</p>	
<p>הגדרת זהות משותפת. מי אנחנו כקהילה. יצירת אפשרויות להיכרות: מפגשים על בסיס קבוע, פינות מפגש בעלות אופי קהילתי. ליזום ולעודד התנדבות לקהילה. לפעול ליצירת קהילה אחת, לאיחוד הסטטוסים, לשילוב של כל הפרטים בקהילה. להביא לציבור האגודה עם הקיבוץ. להכין תכנית לטווח ארוך: הגדלת מבני ציבור שיכילו את כל הקהילה; השארת בנים של האגודה.</p>	<p><u>איחוד וגיבוש</u> <u>הקהילה:</u> <u>רוצים להכיר אחד</u> <u>את השני!</u></p>
<p><u>נוי</u> - שיפור חזות הכניסה לקיבוץ. הסדרת נושא פינוי גזם. הפניית משאבים (נוי, שצ"פים) להרחבה. שמירה על צביון כפרי, יצירת הרמוניה ורצף נופי-כפרי בין ההרחבה לקיבוץ. <u>בריכה</u> - לעשות כבר עכשיו הכנות לשנה הבאה, לשיפור חזות הבריכה והשירות שניתן בה.</p>	<p><u>שירותים של</u> <u>האגודה:</u> <u>איך אפשר להשתפר</u></p>

<p>מיחזור ואיכות הסביבה - לטפל באופן משמעותי יותר בנושא. מזכירות ודואר - מבקשים להרחיב את שעות פתיחת המזכירות ושעות לקיחת חבילות. תברואה - הטיפול בנושא לא מספיק טוב. לא מבינים מדוע לא באחריות המועצה. תאורה - אין מספיק תאורת חצר ברחבי הקיבוץ באופן כללי. תרבות - מרוצים מהתרבות שנעשית היום! יצירת תרבות למגוון סוגי האוכלוסיה. למצוא דרך לפרסם לציבור הרחב אירועים בגבים ובאזור. חגיגות ה-70 לגבים (ב-8/2017. שנת ה-70 תחל באוגוסט 2016): להכין תקציב; להקים צוות ייחודי. ועדת ספורט - רוצים שתפעיל יותר את הציבור.</p>	
<p>הגדלת הבטיחות להולכי רגל בכבישים: מבחינת <u>תשתיות</u> של הכבישים ומבחינת התנהגות נהגים. מיגונויות: להוסיף ברחבי היישוב. לדאוג לניקיון, לתאורה ולהנגשה שלהן (שיהיו בגובה המדרכה).</p>	<p>בטיחות ובטחון</p>
<p>בנוגע לחניית רכבים ונסיעת רכבים ברחבי הקיבוץ; בנוגע לכלבים וחתולים.</p>	<p>הסדרת נהלים וכללי התנהגות</p>
<p>טיפול בכניסה וביציאה מגבים לשדרות ובאר שבע. טיפול בתשתית פנימית שתתאים לנסיעת קלנועיות. לטפל בסיום פיתוח ההרחבה.</p>	<p>תשתיות</p>
<p>העברה לאגודה מהסיבות הבאות: שייך לכלל היישוב; סיבות כלכליות; רצון לשקיפות גדולה יותר. לחשוב כבר עכשיו על תוספת מבנים לחינוך לאור מספר הילדים במערכת. להאריך את שעות הפעילות.</p>	<p>חינוך</p>

**שוב, תודה שלקחתם חלק!
הנהלת האגודה הקהילתית.**

סידור רכב – הודעות, תזכורות, בקשות ועוד:

1. סדר עדיפויות לשיבוץ:

א. חובה לאשר הזמנות בתוכנה, ללא אישור, תרד ההזמנה לתחתית סדר העדיפויות.

ב. סדר יורד לשיבוץ:

- 1) חברים וענפים (עובדי חוץ - רק במידה וישנו אישור ממנהלי הקיבוץ).
- 2) בני משק במסלול המקבלים תקציב אישי.
- 3) בנים בעצמאות כלכלית המתגוררים בגבס.

ג. מועד ההזמנה המוקדם ביותר.

2. נהיגת צעירים:

א. רכבים המופיעים בתכנה עם הסימון צ, מותרים לשימוש ע"י נהגים עד גיל 21.

ב. רכבים המופיעים בתכנה עם הסימון 24^א, מותרים לשימוש ע"י נהגים עד גיל 24.

ג. הרכבים האחרים (הגדולים והיאקורדי 652), מותרים לשימוש החל מגיל 24 ומעלה.

ד. חריגה מהגבלות הגיל מותרת באחד מהתנאים/מצבים הבאים:

1) **בפיקוח חבר קבוץ גבים בגיל 30 ומעלה, בעל ותק של רשיון: 5 שנים לפחות.** המפקח חייב לשבת במושב קדמי, ליד הנהג, כשהוא עירני.

2) **בנסיעות לרכי עבודה, של ענפי גבים בלבד, בידיעות הממונה על הנהג במקום העבודה.** נסיעה של בן בעצמאות כלכלית למקום עבודתו או לצרכי בריאות תיחשב כנסיעה פרטית לכל דבר ועניין.

3) **בנסיבות מיוחדות, שמאושרות ע"י סדרן/יו"ר ועדת-הרכב, בתיאום עם גורמים רלוונטיים במידת הצורך (ו. בריאות וכד').**

ה. **הזמנות ארוכות לבנים במסלול (מעבר ל-24 שעות):** בנים במסלול, רשאים להזמין ולקבל רכב, מעבר ל-24 שעות, עד 48 שעות, לא יותר מהזמנה אחת לחודש, בתיאום עם סדרן הרכב.

3. קבלת הרכב והחזרתו:

בתחילת הנסיעה, יש לבדוק את ויזואלית את הרכב מבחוץ ומבפנים, כדי לדעת את מצבו מבחינת פגיעות, נקיון, דלק ועוד. במידה וישנן בעיות, יש לדווח על כך, טלפונית, באופן מיידי (בהתאם לשעה...). במידה והשעה מאוחרת, רצוי לשלוח הודעה כתובה (רצוי לשלוח צילום כראיה), ולעדכן טלפונית בבוקר, בסביבות 6:00 – 7:00.

יש להחזיר את הרכב בהתאם להזמנה. במידה ונוצר איחור, יש לעדכן את ההזמנה בסידור גם אם הרכב פנוי למשך זמן רב! במידת הצורך, יש לעדכן את הבא בתור בסידור.

4. במידה ואין צורך ברכב, יש לבטלו בתוכנת הסידור ולא להמתין לביטול האוטומטי.

5. אם מועד תחילת הנסיעה נדחה, יש לעדכן זאת בתוכנה.

סעו בזהירות, גונן

צמיחה דמוגרפית, מה חדש מספר 2

בפרסום הקודם של "צמיחה דמוגרפית מה חדש" היצגנו הרבה אינפורמציה על המשפחות שנקלטו בגבים.

הפעם אנו מבקשים לחדש מעט, אך בעיקר להזכיר את ההיסטוריה של ההחלטות בנושא צמיחה דמוגרפית, ואת הרציונל שלהן.

1. מסלול עצמאות כלכלית.

בשנת 2008 התקבלה באספה ובקלפי החלטה על קליטה במסלול עצמאות כלכלית, על בסיס תשעה עקרונות:

- א. חבר בעצמאות כלכלית הוא חבר קיבוץ ושותף בקהילה.
- ב. חבר בעצמאות כלכלית הוא חבר שפרנסת משפחתו באחריותו הישירה והבלעדית.
- ג. חבר בעצמאות כלכלית איונו שותף בנכסים וברווחים הנובעים מהפעילות הכלכלית של נכסי הקיבוץ.
- ד. לחבר בעצמאות כלכלית יש זכויות בעלות על הבית אותו רכש או בנה.
- ה. חבר בעצמאות כלכלית הינו שותף ורשאי לבחור ולהיבחר למוסדות הקהילה, למעט מוסדות כלכליים.
- ו. המסלול לחבר בעצמאות כלכלית הינו לחברים חדשים בלבד.
- ז. המסלול המוצע נכון לבנים ולכל מי שרוצה ונמצא מתאים כחבר בקהילה.
- ח. חבר בעצמאות כלכלית שותף לערבות הדדית חלקית ומוגבלת בלבד.
- ט. קבלה למסלול מחייבת תהליך קבלה כפי שיוסכם, הקבלה לחברות היא בהצבעה בקלפי.

העקרונות ודרכי יישומם גובשו בעזרת יועצים רבים, בעקר בשנים הראשונות:

אהרון ארז, יועץ ארגוני, **נפתלי סיוון**, שליווה את התהליכים וצוות צמיחה דמוגרפית מטעם המועצה, **ענת שריג**, יועצת ארגונית של המועצה, שהתמקדה בתהליך החברתי המורכב של תהליך הקליטה, **חברת כיוונים חדשים** מקיבוץ צרעה, עורכת דין **נירה דגני**, שייצגה וניסחה את המערך המורכב של ההסכמים המשפטיים בין הנקלט והקיבוץ.

השתתפנו במספר סיורים בקיבוצים שקלטו במסלול זה, שמענו בשיחות קיבוץ את עודד פלוט, את עמיקם אוסם, את עורך דין מיכה דרורי. פגשנו את רכזי הצמיחה הדמוגרפית אז בקיבוצים מפלסים, נחל עוז וכפר עזה.

כבר אז היצגנו מסגרת קליטה של **מגרשים מבונים** בת 17 מבנים, בשתי שכונות של בתים במצב רעוע יחסית, "המתקדמת" וה"דו משפחתי", ו**מגרשים פנויים** של שלב א בארטישוק, סך הכול 18 בתים. יחד בתים ובתי אב.

להפתעתנו ולשמחתנו החששות העיקריים אז, שלא יהיה ביקוש למבנים הישנים, התבדו. עשר משפחות, כולל של שני בנים, הצטרפו למסלול זה.

בשנת 2012 קיבלה הנהלת הקהילה החלטה חדשה, שמשלב ההחלטה כל המגרשים המבונים יועדו למשפחות של בנים של חברי הקיבוץ בלבד. כך מתוך כלל המגרשים המבונים עשרה מבנים מיועדים לבנים.

2. המסלול השיתופי

בעקבות הקליטה של המשפחות החדשות משפחות למסלול העצמאי, נוצר מעין "דור צעיר", והחלו להגיע פניות של משפחות לקליטה במסלול השיתופי. הנהלת הקהילה ביקשה מצוות צמ"ד להתאים את ההסדרים שהיו אצלנו בעבר, שלא הופעלו שנים רבות מאד, למצב החדש.

צוות צמ"ד גיבש תקנון פנימי מעודכן, שעיקרו היה שהקליטה כרוכה בתשלום דמי קליטה, והשלמת תשלומים עבור זכויות פנסיה כמו של כלל חברי גבים. תקנון זה אושר באספה ובקלפי. המסלול היה כרוך בשנת מועמדות אחת או יותר, על פי המלצתה של וועדת קליטה.

בשנת 2013 הוחלט להפסיק קבלת משפחות תושבות שאינן במסלול קליטה, להוציא בנים של חברי הקיבוץ.

חידוש נוסף לגבי מועמדים לקליטה במסלול השיתופי, שהתקבל השנה, שנת 2015, בצוות צמ"ד, על פי המלצתה של וועדת קליטה, הוא הגדרה של תקופת אורחות בת כ 6 חודשים. הנקלטים באורחות הם במעמד של תושבים. תקופה זו מאפשרת היכרות עם הקיבוץ ושיטתו הייחודית, והסדרת ענייני כספים מורכבים, הכרוכים במעבר של הנקלט מאדם פרטי, לחבר קיבוץ המעביר הכנסתו לקיבוץ ומתקיים מתקציב אישי. הדיור הזמני של החברים במסלול השיתופי הוא כמו של כלל חברי הקיבוץ השיתופיים, בשכונות הקבע של גבים. לאורך כל השנים לא הוגדר היקף קליטה של חברים במסלול השיתופי, והוא תלוי בפניות, בבדיקת התאמתם של המועמדים לחיים בקיבוץ, בתקופת המועמדות ובהצבעה בקלפי.

3. עקרונות ארגוניים בקליטה

במהלך השנים השתמשנו במספר עקרונות ארגוניים, חלקם נבעו מייעוץ שקיבלנו, וחלקם אימצנו כתוצאה מהניסיון שצברנו.

א. הפרדת רשויות

בתהליך הקליטה פועלים שלושה צוותים שונים:

לפני ההגעה לגבים:

צוות היכרות ראשוני, בהשתתפות קלזק וחנצה

וועדת קבלה, בראשות קלר.

הוועדה כוללת צוות משנה כלכלי, המטפל בנושאים הכספיים, בראשות יאיר. לאחרונה הוחלט לצרף לצוות משנה זה את הגזבר ורכזת משאבי אנוש, בעיקר לגבי המועמדים למסלול השיתופי.

אחרי ההגעה לגבים:

וועדת קליטה, בראשות נטע. גם ועדה זו פועלת בצוותי משנה. הצוותים השונים מורכבים מאנשים שונים, על מנת לקבל התרשמויות מגוונות

ב. שימוש במקורות מידע מגוונים

הראיונות הם כלי בסיסי, המתקיים בכל אחד מהצוותים, לרוב לפחות פעמיים בכל צוות. אבחונים הם כלי עבודה מרכזי של ועדת קבלה: אבחון אישיתי, נעשה על ידי חברת כיוונים חדשים אבחון כלכלי נעשה בעזרת חברת BDO. אינפורמציה מהשטח. ועדת קבלה וועדת קליטה אוספות אינפורמציה ממקורות שונים, ומקבלות אינפורמציה מחברים הרוצים לשתף ולדווח על התרשמותם.

כלים נוספים שהוצעו על ידי חברים: אישור על היעדר רישום פלילי, והצהרה על מצב בריאות תקין.

נושאים אלו הם בעייתיים מבחינה חוקית, אך ייבדקו מחדש על ידי היועצים המשפטיים שלנו.

ג. טיפול במסלולים השונים באותם צוותים.

לאורך שבע שנות הטיפול שלנו בצמיחה דמוגרפית קיבלנו החלטה שאותם צוותים יטפלו בפניות השונות לקליטה:

- מסלול שיתופי
- מסלול עצמאות כלכלית
- מסלול הרחבה (לא כולל ועדת קליטה, קיימת מעורבות של צוות קרוב לבבות).

בדרך זו הועדות השונות יכלו לעזור לפונים השונים לפנות למסלול המתאים להן. בדרך זו הייתה לצוותים השונים גם יכולת להבהיר לנקלטים את התפיסה הקהילתית המשותפת.

עד כאן תיאור המסגרת הכללית של הצמיחה הדמוגרפית.

ב"צמיחה דמוגרפית – מה חדש, מספר 3" נציג נושאים נוספים, כולל היבטים משפטיים ותכנוניים של הקליטה בעתיד הקרוב.

קלוק וצלה

תוכנית עבודה של צוות איכות הסביבה לשנת 2016

ועדת פני הישוב

חברי צוות איכות הסביבה: רות לוז, מיכל לוז, תמר הררי, סיוון שלחין אמויאל, יובל אשול

במהלך מספר ישיבות שקיימנו השנה, התגבשה תוכנית העבודה שחולקה לתת תחומים שונים. המטרות הראשיות שלנו הן הגברת המודעות ושיתוף הפעולה בקרב כלל התושבים ושיפור בנושאים הקשורים לסביבתנו הקרובה ובממשקים בין סביבת המגורים לאזורים הציבוריים והמשותפים, לאזורים התפעוליים, החקלאיים וכו'.

אנחנו פתוחים לקבלת רעיונות ונושאים נוספים לטיפול ובמקביל קוראים לאנשים שהתחום קרוב לליבם להתנדב ולקחת חלק ביישום התוכנית בדרכים שונות.

נושא	מטרות	דרכי פעולה	שותפים
פסולת ומחזור	שיפור אחוזי המחזור ותשתיות המחזור	<ul style="list-style-type: none"> - פגישה עם הגורם האחראי על הנושא במועצה - הגדלת כמות המכלים וסוגי הזרמים הנאספים - הגדרת עמדות מחזור מסודרות וניוד מכלים אליהם - שיפור שילוט ומדבקות - הסברה בנושא הקומפוסטרים - הצבת מכל איסוף בקבוקי פיקדון ליד הקניונית (הנאספים על ידי הנוער) - פרסום בלוח וגיר על סוגי מכלי המחזור הקיימים בישוב, מיקומם ומה ניתן להשליך בהם 	<ul style="list-style-type: none"> - מועצה אזורית - שער הנגב - נוי - נוער
העלאת הניקיון בשטחים הציבוריים		<ul style="list-style-type: none"> - רכישת פחים קטנים לשטחים ציבוריים - שילוט הקורא ללקיחת אחריות אישית בנושאי השלכת פסולת וחסכון במים - הגדרת מתנדבים לניקיון אזורים המועדים לפורענות (גני משחקים/ בריכה וכו') - אירועי ניקיון משותפים-יום הניקיון הבינלאומי/ לאומי 	<ul style="list-style-type: none"> - נוי - חינוך בלתי פורמאלי

שותפים	דרכי פעולה	מטרות	נושא
<ul style="list-style-type: none"> - ועדת תקשורת - ועדת תרבות 	<ul style="list-style-type: none"> - פינה "ירוקה" בלוח וגיר - מיסוד אירועי החלפות ציוד פעמיים בשנה (סוכות ולפני פסח) כאירועי תרבות קבועים - הפעלות סביבתיות להגברת המודעות במסגרת אירועי תרבות - בחינת אפשרות לשימוש בכלים רב פעמיים בחלק מאירועי התרבות - ארגון סיור לאתר פסולת דודאים - אירוע "סרט ירוק" 	<ul style="list-style-type: none"> שילוב תכני איכות הסביבה והתנהלות מקיימת בחיי הקיבוץ ובאירועים המתקיימים בקיבוץ 	<ul style="list-style-type: none"> הסברה ואירועים סביבתיים
<ul style="list-style-type: none"> - גד"ש - מועצה אזורית - שער הנגב - המשרד להגנת הסביבה - מפעל פולג 	<ul style="list-style-type: none"> - יצירת מנגנון הודעה/התראה לפני ריסוסים בשטחי הנוי בקיבוץ ובשטחים החקלאיים הסמוכים (רלוונטי מאוד בהרחבה) - בדיקת מקורות תקציביים להחלפת גגות אסבסט במוסדות החינוך - נוהל התראה מסודר לפני פינוי גגות אסבסט - סקר פליטות מזהמים מהתעשייה בקיבוץ 	<ul style="list-style-type: none"> צמצום החשיפה למזהמים סביבתיים 	<ul style="list-style-type: none"> פליטות ומזהמים
<ul style="list-style-type: none"> - רכזת חינוך לגיל הרך - מועצה/ יחידה סביבתית - מדריכי בתי הילדים 	<ul style="list-style-type: none"> - בחינת הסמכה של המשרד להגנת הסביבה ל"גן ירוק" בגני הילדים - פעילות במסגרת הקייטנות בבתי הילדים ולאורך השנה - אפשרות לערב סרט "ירוק" 	<ul style="list-style-type: none"> שילוב תכני איכות הסביבה במערכות החינוך הפורמאליות והבלתי פורמאליות 	<ul style="list-style-type: none"> חינוך סביבתי

שיהיה לנו בהצלחה

ועדת פני הישוב

לחברים וחברות תושבי גבים

אנחנו אחרי החגים, צוינו לשבח כל מי שתרום לפעילויות היפות של ראש השנה וסוכות.

כדי לזכור מה נעשה בחגים אלו, אני פונה למי שצילם והנציח את האירועים.

אני מודע לקושי הרב בשליחת תמונה בדאר אלקטרוני, למרות זאת אני פונה:

אנא עשו את המאמץ ושלחו לארכיון מתמונותיכם.

הדואר שלי yokigv@gevim.org.il

או argevim@gmail.com

תודה

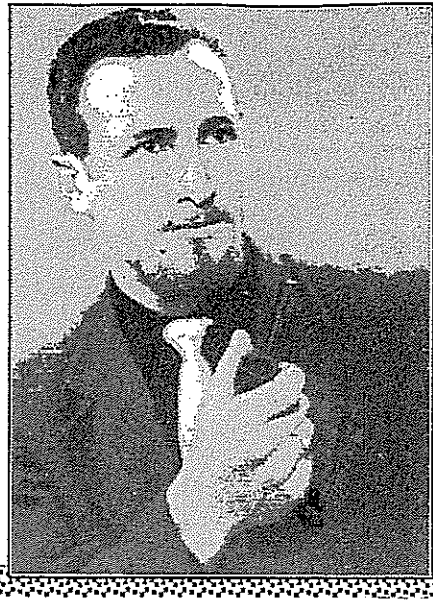
יוקי גלעד

ארכיון גבים

הבהרה

מופע האולטרה סגול מתאים לילדי הגיל הרך + ילדי בית אלה + שכבת הצעירים של המרחב וסדנת דרמז אלייב מתאימה לילדי מרחב + נעורים.

הצוות המארגן



דני לב ארי
 נולד ב- 5.9.1933
 נפטר ב- 30.10.1989

ראיון בנושא השואה

המראיין: דני לב ארי.
 המראיין: חגי קוצר.

ש: היכן נולדת ומתי?

ת: נולדתי בשנת 1933 בעיר ויסבדן.

ש: באיזה גיל עברת את השואה?

ת: עברתי את השואה בגילאים 6 - 12.

ש: היכן גרת וחיית בזמן השואה?

ת: בהתחלה גרתי בעיר הולדתי, ולאחר מכן העבירו אותי ואת משפחתי לברלין. שם היינו במחנה ריכוז.

ש: האם היית בעוד מחנה ריכוז?

ת: הייתה תקופה בה היינו במחנה הריכוז ברגן בלון.

ש: מה היה המצב הפיזי והנפשי שלך בזמן המלחמה?

ת: בתחילה היה מצבי טוב, במקום שהייתי בו היו שמיכות וסדינים, אחייך לא היה כלום, מצבי הנפשי התדרדר, וגם מצבי הפיזי - ואז התחלתי לגנוב בשביל להתקיים.

ש: האם תוכל לספר על חוויות שנחרטו היטב בזכרוןך?

ת: הזכרונות החרוטים בי היטב היו:

בפעם הראשונה שגנבתי מהגרמנים - הלכתי עם שני ילדים גדולים ממני, ששכנעו אותי לגנוב איתם.

הילדים חיכו לי בחוץ, ואני השתחלתי פנימה, את שני הילדים תפסו והם הלשינו עלי ל"קפואים" (שוטרים יהודים ששתפו פעולה עם הנאצים ועבדו בשרותם) ואני ספגתי מכות כשאמרתי שלא גנבתי, ספגתי עוד מכות. מקרה זה לימד אותי לסמוך רק על עצמי.

מקרה שני הוא שארגנתי כנופית ילדים-שגנבה כל מיני דברים. חברי הכנופיה לא הכירו אחד את השני, וכך לא יכלו להלשין, את הדברים הסתרנו במסתור. עוד זכרונות חזקים הם כשנאלצתי להרוג אדם.

במהלך פעילויות אלו ספגתי הרבה מכות, אך המשכתי. זכור לי מקרה שהיה כאשר עבדתי אצל סנדלר, שתקין מגפיים לחיילים הנאצים. פעם קיבלתי מכות כי כח חזקות שלא יכלתי לשבת.

והסנדלר התקין לי כסא מיוחד אשר במקום מושב היה בו חור, כדי שאוכל לשבת.

ש: מתי התחלת להרגיש את האנטישמיות?

ת: התחלתי להרגיש את האנטישמיות בשנת 1937 בהיותי בגן, זה התבטא בכך שקיללו אותי ברחוב, והעליבו אותי.



האנשים זיהו אותי כיהודי, גם בשל וולטאי הצהוב, אבל גם כאשר הלכתי ללא הטלאי, זיהו אותי. כנראה היה משהו במראה שלי, שהסגיר אות מוצאי.

ש: מה קרה למשפחתך בזמן השואה?

ת: אמי ואבי נשלחו למחנות השמדה, וכן הושמדה כל משפחתה של אמי. וחלק ממשפחת אבי.

החלק ממשפחתו של אבי שניצל היה נוצרי. בסופו של דבר, נותרו - אחיותי, ואחי, וכן, דודי ובני הדודים הנוצרים. אחותי הקטנה מתה ממחלה והזנחה, לאחר שהורי עזבו את הבית, נותרתי אני - בן 6, לטפל באחותי בת ה-4, אחי בן השנתיים ואחותי הקטנה בת 6 חודשים, לא ידעתי כיצד לטפל בה, ובסופו של דבר היא נפטרה.

ש: איך נצלת ולאן פנית לאחר מכן?

ת: לקראת סוף המלחמה הייתי במחנה הריכוז ברגן בלון. וכשלקחו אותנו ממחנה הריכוז במשאיות, השתלטו כמה מהנערים המבוגרים בני 16-18 על המשאיות, והרגו את השומרים והנהגים, וברחו, גם אני ברחתי. התחלתי לחזור לעירי - ברלין. בדרכי ישנתי בבתי קברות ובבתי איכרים. הלכתי מאות קילומטרים בשלושה חודשים.

כשהגעתי לברלין, כבר הסתיימה המלחמה, ואני הגעתי למחנה של בעלות הברית שם רצו שנהגו לארצות הברית. אחרי כמה ימים הגיעו למקום חיילי הבריגדה היהודית, ששכנעו את רובנו לעלות לארץ.

ש: האם פגשת מכרים בישראל?

ת: בישראל פגשתי רק את אחיותי ואחי ואת חברי לקבוצת העליה.

פינת הארכיון

19.1.73

"זמיר"

עברה למעלה משנה מאז רכשנו והעברנו את המפעל לגביים. אנחנו נמצאים כיום בדיונים לקראת השקעות גדולות במטרת חכנית פיתוח המפעל. ביצוע ההשקעה יאפשר להעביר את המפעל למבנה חדש, מתאם למטרה זו, כשהוא מצויד במערכת מכונות חדישות, שתאפשר מינימום עבודת ידיים, עבודה יעילה ואחידה. הדיונים נערכים במועצה המשקית ובצוות המפעל. וכשנושא יהיה מוכן יעבר לאישור השיחה.

כדי שיהיה קצת יותר מושג על מה דנים מצאתי לנכון לפרט את טכום השנה והערכות לגבי העתיד.

למרות העובדה שאנחנו עוסקים במפעל עם מסרת של 30 שנה בייצור חליליות

גישתנו הייתה, שיש ללמד את הדברים ולבחון איך אפשר להתאים כל תהליך למעבר מבית מלאכה לתעשייה. המפעל לחליליות אביב הצטיין בעבודת ידיים רבה דבר שלא מתאים לנו. התחלנו בעבודה בגביים בסוף נובמבר. החדשים הראשונים היו חדשי הרצה שהמציין אותם היה סעויות בייצור. ופסילה רבה של חליליות גמורות. מסיבה זו התחלנו ביצוא רק בפברואר. המשלוחים הראשונים היו עם גוונים רבים. היה ברור לנו שאנחנו מיצאים תוצרת שאינה מתאימה ליצוא אך יחד עם זה היינו חייבים להתחיל ליצוא כדי להמחיש ללקוחות שאין הפסקה ארוכה מדי בשוק.

גם בחדשים הבאים נמשך הייצור בדמה ירודה ותלונות החלו להגיע. למעשה עד היום נשמעים הדים לתקופה זו. כיום כשאנחנו מטכמים לעצמנו נושא זה, ידוע לנו שרק בחדשים האחרונים רמת הטיב נמצאת בתהליך עליה. דבר זה נכון גם לגבי הצורה וגם לגבי הטיב.

בחדשים הקודמים החלו לעשות בארץ צעדים מעשיים ליבוא חליליות ויתכן מאוד שהגורם המרכזי היה רמת הטיב ירודה שלנו. כדי להתגבר על תופעה זו אנחנו חייבים להמשיך ולשפר את הטיב ולעמוד בתחרות גם במידה ויהיה יבוא. כשבדקנו את כדאיות רכיסת המפעל התקשרנו עט. ח. ש. ח. (חברת מהנדסי ייצור) והמטכנו לעבוד אתם במשך כל השנה. השכלולים שנעשו במפעל בחלקט היו ביזמת אגסי ח. ש. ח. ובחלקט ביזמת אנשי הצוות וחברים נוספים שהתגייסו לעניין: בילדר, יוסקו ושוסו.

ניתן לסכם שהכנסו במשך השנה הרבה שכלוליים שאפשרו עבודה טובה

ומדוייקת יותר וכמו כן הגדלת ההספק.

מחוך רשימת המכונות החדשות טומונו לקניה הגיעה המלטסת והיא פתרה

אותנו מ"עיונט" של ליטוט מאות חלקים כל יום ביד. שני עובדים שעסקו בליטוט החפנו לעבודות אחרות.

מכונות נוספות שהזמנו ושהחן כמה חדשים צריכות להגיע הן: מכונה

לבדיקת צליל, מקדחה אוטומטית מחרטה אוטומטית מכסיר התזה אוטומטי ללכה.

מקדחה לחורים בקניט שתבצע את כל החורים בחליל כולל הסקעים.

70 שנה לגבים חשוון תשע"ו

בעוד כשנתיים תמלאנה לגבים שבעים שנה. התאריך רב משמעות בחיי הישוב. אני מציין ישוב ולא גבים, כי לדעתי חל שינויי משמעותי בגבים, עם הצטרפות אוכלוסיה גדולה בשנים האחרונות. השכונה הקהילתית, משפחות בעצמאות כלכלית ובנים וחברים לקבוץ שלנו. למעשה הכפלנו את האוכלוסייה הבוגרת ושילשנו את מספר הילדים. לדעתי, יש לפזר את נושאי החגיגות לשנתיים, אם בהערכות, תכנון וביצוע וגם בחלוקת ההוצאות הכספיות שמהוות משקל לא קטן בתקציב האגודה. למזלנו ישנו מוסד המתמחה בפעילות קהילתית המוכן להשקיע בנו, בהנחיה והדרכה וגם בהשקעה כספית לא קטנה. אנחנו צריכים לקבל את הצעת המוסד "מקום", כפי שסימונה ציינה בלוח וגיר האחרון. התכניות לגבי שנת השבעים רבות ומגוונות, אנחנו התברכנו באוכלוסיה ובה רבים בעלי יכולת תכנון וביצע. אני פונה למוסדות הקבוץ והאגודה להעלות את הנושא על סדר היום להקדים תכנון חג השבעים לשנת 2016.

יוקי גלעד

שבת בעשר, 14.11.2015

שלושתם למדו גאוגרפיה

• למה בחרו במקצוע הזה ?

• לאן ידע זה לקח אותם?

תופתעו...

נפגוש הפעם את:

• אבי לוי

• עדי ממן

• איימי אביזהר

וכרגיל: יהיה טעים, חברותי, מעניין

מנחם, חווה, צלה, אסתר

אז מה מתוכנן לנו החודש ?

ביום שישי, 20.11.2015, בשעה 21:00

ערב מהנה במיוחד.

בנושא:

**"שימור ההומור בסיטואציות
טעונות במגוון תחומי החיים".**

מומלץ בחום

ועדת תרבות



הנכם מוזמנים:

לחגיגת חנוכה

מה מתוכננת?

מזרח אופף

הרצאת נחום

ביום א' 6.12.17
בשעה: 17:00

אירוב אחרי וואנה ממוחזר - בואו אהיה גיבורים
נא קצוץ את הולדים מחזנה אצרה

בסמך:

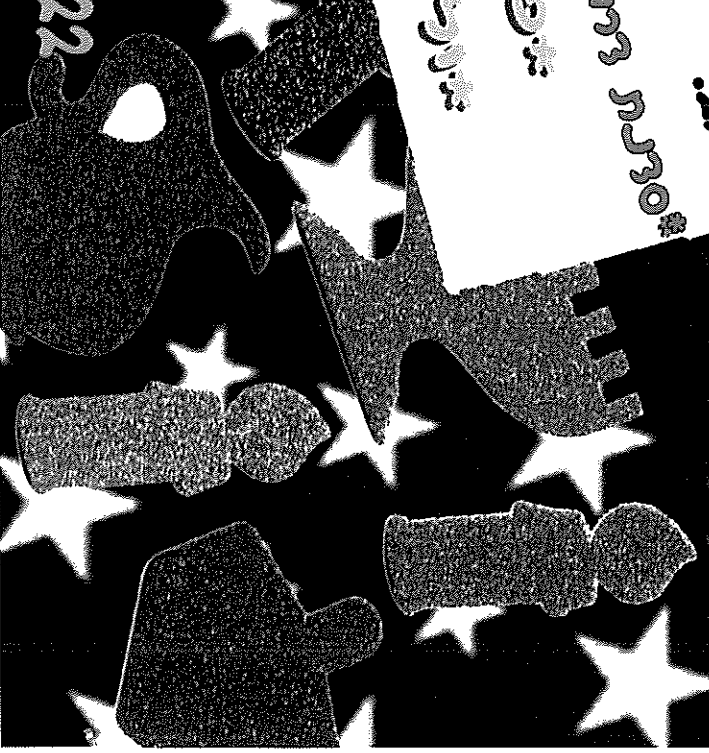
ספרות רחמי מלייב - תיפוף יצ פרווי ועד מלא

הפופולריות

סופרביינות

מאגנטיות חזקיות

במסגרת מלחמה במאור, 13ות חילופי, 2015



הכינו הכינו מרול האפיז א
ע ישראל סל א ז"ל.

בתאריק 12.12

פריק בהמשק !!!!!!!!!!!!!

נילי ואל א

