

לוח וגיר

קיבוץ גבים

19.6.2015

ב' בתמוז תשע"ה



שבת שלום



יום רביעי כ"ג סיון תשע"ה

בס"ד

10 יוני 2015

חברי גבים שלום וברכה,

הסתיימה שנה מתחילת עבודתי אצלכם. הזדמנות לדווח לכם מעט בהרחבה על מה שמתרחש.

בשבוע הבא – מיום ראשון 21 יוני ועד יום ראשון 28 יוני אהיה בחופשה. לידיעתכם.

מעביר לכם דיווח שהעברתי להנהלת העסקים בשבוע שעבר.

א. ג'ד"ש:

- i. **תפוח אדמה** – השנה לא שונה משנת 2014 ברמה המסחרית. החלוקה ללקוחות שונים ובעסקאות שונות יוצר מצב שכנראה נרויח בתפוח האדמה. השבוע התחלנו לשווק לתפוגן. בסיום העונה ננתת, נלמד ונראה אם בחרנו בלקוח שמתאים לנו.
- ii. **גזר** – חששנו בתחילת העונה שגם הגזר יהיה במשבר כפי שהיה בשנת 2014. סיימנו את עונת הגזר כאשר שלחנו חלק לסעד במחיר קבוע מראש. קיבלנו תוספת על הבסיס הקבוע בהתאם להסכם בינינו. החלק הנוסף שלחנו לאבשלום בהסכם קונסיגנציה. סיימנו ביבול של מעל 9 טון לדונם ארוז ובמחיר יותר טוב מהתכנון. נבצע סיכום עונה ונדווח בקרוב על ביצוע העונה הזאת.
- iii. **אבוקדו** – סיימנו את עונת האבוקדו, היו יבולים טובים ואיכות טובה. גם האבוקדו הצעיר התחיל לתת יבול גבוה יותר.
- iv. **חיטה** – הקומביין נרכש ועובד עם הספקים גבוהים ובאיכות קציר טובה בהרבה ממה שהיכרנו. מכרנו חלק לזרעים וחלק לביתן. הערכת המצב שנמכור דרך משקי הנגב 1,600 טון חיטה. לזרעים מכרנו 120 טון ולביתן 40 טון. היבולים השנה טובים מאוד. המחירים קבועים בגלל שנת השמיטה.
- v. **מללי נמצא** בתהליך הגידול ונראה יפה מאוד.
- vi. **חמניות** בתהליך הגידול ונראה יפה מאוד.
- vii. **חוחובה** – בצענו סקר על שטחי החוחובה בעזרתם הטובה של הנעורים. שטח אחד לא כדאי להשקיע בו ויתכן שנעקור אותו בהמשך. השטח השני ייבדק בשנתיים הקרובות כאשר נוסף לו מערכת השקיה זמנית. לאחר שנתיים נבחן את הגידול מחדש כדי לקבל החלטות.
- viii. **איחוד ג'ד"ש גבים וניר עם**, ביצענו פגישה ראשונה עם ניר עם. על בסיס הבחינה שבוצעה על ידי דני שוייער מ- "עובד גוביי" ג'ד"ש גבים וניר עם דומים עם מעט יתרון של גבים על ניר- עם שמתבסס בעיקר על יתרון בביצוע הגידולים ויתרון נוסף במערכות ההשקיה. ניר עם מקיימים דיון עם עובד גובי על הנושא ונתכנס שוב בחודש הקרוב על מנת להתקדם. בצוות שלנו יושבים רינת, איתמר ואני ובצוות של ניר עם יושבים עופר ליברמן (מנהל הגד"ש) אייר מנע ואלי שוורץ. במידה ונגיע להבנה שנכון להתקדם נציג להנהלה את כל העסקה כדי לקבל החלטות.



ב. רפת:

- i. הביצוע של הרבעון הראשון נמוך ב- 80 אשי"ח מהתכנית שנובע בעיקר מבעיה מעלויות מזון גבוהות וניצולת מזון לא טובה.
- ii. סיימנו את החלק הראשון של התהליך הארגוני – בניית תשתית ארגונית ומבנה ארגוני נכון לטובת הפעלת הרפת.
- iii. התחלנו בשלב השני – היישום וההטמעה של התכנית.

ג. לול:

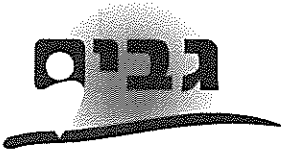
- i. הלהקה השנייה של שנת 2015 סבלה מצומת גידים וגרמה לנו להפסד של כ- 800 אשי"ח.
- ii. נכון לעכשיו המשחטה תשלים לנו מחיר לק"ג עד 5 ש"ח. יקטין את הנזק בכ- 300 אשי"ח.
- iii. ההערכה היא שגם מכון התערובת ישתתף בסדר גודל של כ- 300 אשי"ח כדי להקטין את הנזק.

ד. מוסד:

- i. נכון לרבעון הראשון נראה שהמוסד משתפר בביצועים שלו. מקווה שעד סוף השנה נצליח להוביל את המוסד לאיזון.

ה. הנהלת חשבונות:

- i. בתכנית ההשקעות יש 150 אשי"ח לטובת החלפת תכנה של הנהלת החשבונות.
- ii. התחלנו תהליך של בדיקה איך מבצעים החלפה משמעותית כזו.
- iii. התהליך מורכב משלבים שונים:
 - (1) אפיון צרכים.
 - (2) הכנת חוברת למכרז.
 - (3) ביצוע מכרז לחברות תכנה פוטנציאליות.
 - (4) בחירת בית תכנה מתאים.
 - (5) הסבת התכנה.
 - (6) תהליך הטמעה.
- iv. נפגשנו עם שתי חברות שיודעות להוביל תהליך כזה בחרנו בחברת Genie ובמשה נהון שהוא ראש תחום מערכות מידע ומתמחה בניית מערכות וניהול פרויקטים.
- v. הצעות המחיר היו דומות. היתרון של משה נהון היה בעיקר בגלל שפה משותפת ויכולת הובלה. שתי החברות קיבלו המלצות טובות.
- vi. למדנו שכדי לבצע את התהליך בצורה נכונה והטמעה איכותית נדרש ממורן לפנות 50% מזמנה לטובת התהליך.
- vii. אנחנו מביאים אדם נוסף להנהלת החשבונות שתפקידו להיות מספר 2 למורן.
- viii. בנוסף הוא יבצע דברים נוספים אשר יאפשרו להנהלת החשבונות לתת מענה יותר טוב ובזמן הנכון.



1. משאבי אנוש :

- i. מתקיימת פגישה שבועית של אוסי עם עמי ואיתי.
- ii. אוסי בונה מסגרת פעילות ונושאי ליבה שבהם היא עוסקת.
- iii. אוסי תציג להנהלות את מבנה הפעילות של משאבי האנוש בקיבוץ.
- iv. כל הנושא הזה מבוצע בדיון פתוח ובהסכמה של עמי ושלי.
- v. היום אוסי מטפלת בין היתר במציאת עובד ללול, להנהלת החשבונות, לגדי"ש. מנסה לרתום את בוגרי הצבא לעבודה במשק, ללימודים המתאימים להם שיוכלו לתת מענה לצרכי גנים בהמשך. נקיים ישיבה עם שושי קולטין ותמר סרי – ועדת גנים כדי לשלב כוחות לטובת הפעילות הזאת.

2. מסעדה :

- i. נסגר חוזה עם שמעון מלכה ואריה עזרא (קירור אריה).
- ii. הם יכינו את המסעדה בחודשים הקרובים לעבודה.
- iii. בין היתר המסעדה תבצע אירועים קטנים (ימי הולדת, ברית מילה וכדו').

3. השקעה במפעל חדש :

- i. אנחנו בשלבים ראשוניים של בחינה למפעל נוסף לגנים. כאשר יהיה רלוונטי ונוכל להרחיב בדיווח נעשה זאת.

4. מעונות גנים :

- i. מקווים להתרים הסופיים. יוצאים למכרז.

5. יצחקי גנים :

- i. התרים סופיים תוך חודש למגרש 29 א' עדיין קיים תהליך כדי שניתן יהיה להתחיל לעבוד.
- ii. כשנגיע לרגע הזה נצטרך לקבל החלטה האם להתחיל לבנות ללא שוכר ובהמשך לשווק ולמצוא שוכר או למצוא שוכר לפני תחילת בנייה.

6. פולג :

- i. אבי ניב מנכ"ל פולג ועמי שוקרון החשב דיווחו להנהלת העסקים על ביצועי 2014 ו-ביצוע החודשים הראשונים של 2015. 2014 הצטיינה ברווחיות שלה ושנת 2015 בשלב הראשון פחות טובה. החודש הרביעי התחיל עם תיקון. מקווים שבהמשך המצב ישתפר.

7. מאזן 2014 :

- i. הערכת המצב היא שנציג בקרוב את מאזן 2014 להנהלה נאשר ונביא אותו לאסיפה. כיוון שביצוע 2014 עסקים היה דומה למה שהצגנו באסיפה עם התקציב נציג ביחד עם המאזן גם את הביצוע של שנת 2014.

שבת שלום

שמואל

לכלל חברים הקלאסיים שלום רב!

וועדת מינויים פותחת שעריה למועמדים חדשים:

ועדת מינויים תפקידה לשרת את קהילת גבים, בנוגע לבחירת בעלי תפקידים.

וועדת מינויים כפופה ישירות לאסיפה.

השנה יש לבחור נציגים לוועדות פעילות, בחירה להנהלות.

כל המעוניין לקחת חלק בעשייה, מוזמן להגיש מועמדותו, או להציע אחר....מוזמן!

הגשת מועמדות עד 25.6.2015.

לתא מש"א, או למייל של אוסי [.ossi@Gevim.org.il](mailto:ossi@Gevim.org.il)

בתודה ,

אוסי שוליס- מנהלת מש"א ,

בשם וועדת מינויים.

פרסום לכלל הציבור בוטסאפ

על מנת שניתן יהיה לשלוח לציבור הודעות בזמן אמת, הן בעת חירום והן בתקופות רגיעה, נוצרו קבוצות ווטסאפ תחת הכותרת "גבים מידע לציבור". קבוצות אלה מיועדות למשלוח הודעות על ידי הנהלת היישוב, או על ידי גורמים רשמיים אחרים (תרבות, תשתיות וכדומה). בזמן חירום מועברות הודעות מצח"י, שאין צורך להסביר את חשיבותן. אנחנו מבינים שריבוי הודעות מכביד ומהווה מטרד בעייני רבים. לכן אנו משתדלים לא להעמיס על הציבור ולשלוח הודעות חשובות בלבד. לאור זאת, אנו שבים ומדגישים כי קבוצות אלה אינן מיועדות לפרסום פרטי מכל סוג. כל שימוש פרטי כזה גורם לכך שישנם כאלה שמוציאים את עצמם מן הקבוצה, ולא מקבלים הודעות חיוניות בזמן אמת. אנא, מצאו דרכים אחרות לפרסם דברים אישיים ועזרו לנו לשמור על הכלי החשוב הזה, שמאפשר קשר ישיר ומידי עם כלל תושבי היישוב.

שמואל מאיר, עמי דבש, זהר להב-שפר

פתיחת עונת הרחצה - קיץ 2015

מציל קבוע: רן אבני

אחראי בריכה: דרור אבוטבול ומיכאל טריווקס

מפעיל: יוחאי שוליס

אחראי על רשימת הזמנת בריכה לאירועים פרטיים: דרור אבוטבול

שעות פתיחת הבריכה לחודש יוני 2015:

	<u>סגור</u>	יום ראשון:
	13:00 עד 18:30	יום שני:
	13:00 עד 18:30	יום שלישי:
	13:00 עד 18:30	יום רביעי:
	13:00 עד 18:30	יום חמישי:
15:00 עד 18:00	9:00 עד 13:00	יום שישי:
15:00 עד 19:00	9:00 עד 13:00	יום שבת:

במהלך יולי-אוגוסט ישתנו שעות פתיחת הבריכה – יפורסם בהמשך.

רחצה מהנה ובטוחה
וועד האגודה וצוות הבריכה

17.6.2015

הזמנה לאסיפה

מיועז אחריו הקיבוץ

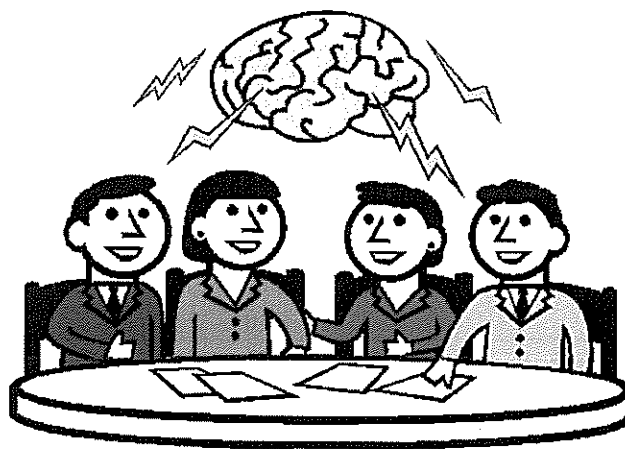
לחברים שלום,

ביום רביעי 24.6.2015

בשעה 20:00 במועדון

על סדר היום:

1. דיון ואישור בבקשת משפחת לוין לצאת לשנת חופש.
2. תוצאות פעילות הקהילה לשנת 2014.
3. הצגת תקציב השקעות קהילה 2015.



עמי דבש

שבת בעשר, 20.6.2015

לרובינו השרות הצבאי הוא פרק זמן
קשה, מאתגר, מבגר, זמני.
יש כאלו שבחרו לשרת בצבא לטווח ארוך.
ננסה להכיר אותם, להבין, ללמוד:

- יאיר שזירי
- יקי לוין
- מיטל ליאני
- מאור רוט

ניפגש כרגיל, בשבת בעשר, וכמו תמיד

- יהיה טעים
- יהיה חברותי
- יהיה מעניין

מנחם, צלה, אסתר, חווה