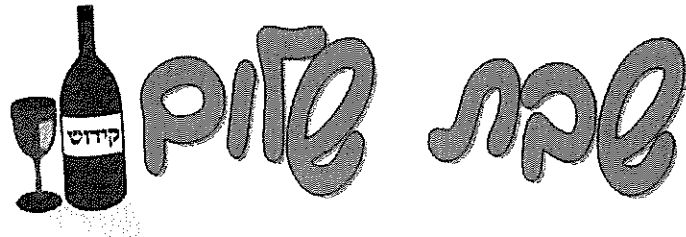


לוח וגיר

קיבוץ גבים

16 בינואר 2015

כ"ה בטבת תשע"ה



לא רק לוותיקים מגיע!

לא רק לוותיקים מגיע לדעת יותר על פולג!

הוותיקים מזמינים את כלל החברים המתעניינים ורוצים לדעת על פולג, בעבר, בהווה ובעתיד.

או במילים אחרות: איך פולג עושה לנו טוב.

בשבת, בעשר, 17.1.2015, במועדון.

הצוות המארגן



משולחנו של מנהל הקהילה

לקראת סיום

החפיפה בעיצומה, עמי דבש מתחיל להיות מעורב במרבית תחומי הקהילה ותוך זמן קצר, לפני סוף החודש, נוכל להודיע על "העברת המקל".

לקראת האסיפה (19.01.15)

הדיון על תקציב 2015 מתקרב, ואנחנו שואפים להציג אותו לאישור האסיפה בקרוב מאוד. בינתיים, נקיים אסיפה ביום שני הבא 19 ינואר בשעה 20:00 במועדון. הנושאים על סדר היום:

ריכוז מש"א

צוות האיתור ממליץ על אוסי שוליס לריכוז משאבי אנוש. עידו כץ גם מגיש מועמדותו. האסיפה תקבל עדכון מנציג צוות איתור, ותתבקש לאשר הצבעה בקלפי על בחירת רכז/ת מש"א.

אשרור כהונת הנהלת הקהילה

הנהלת הקהילה הנוכחית קיבלה מנדט מהאסיפה עד יוני 2015. עם זאת הנהלים מחייבים אישור מחודש בכל שנה. אני מזכיר שנבחרי הנהלת הקהילה הם: צלה לוי, קלר יעקבי, ניצן הולנד, אוסי שוליס, שושי קולטין, גונן סמיד, קלוק סער.

אשרור העסקת רו"ח BDO (שלומי בהט)

גם סעיף זה הוא פרוצדוראלי, כמדי שנה עלינו לאשר העסקת רו"ח. אנו ממליצים המשך עבודה עם המשרד של שלמי בהט מ-BDO.

החלטות הנהלת הקהילה (15.12.14)

תקציב 2015 – דיון ראשוני

הערות כלליות לטיוטה:

סבסוד רכב לחברים: ההנהלה ממליצה על עדכון מחיר לק"מ ע"ח החבר: סבסוד של כ-40% בהשתתפות הקיבוץ כך שמחיר הק"מ ע"ח החבר היום יהיה 1.30 ש"ח לק"מ.

זיכוי בשימוש ברכב אישי: ההנהלה ממליצה שגובה החוזרים בשימוש ברכב פרטי לצורך עניינים המוכרים ע"י הקיבוץ (נסיעות עובדי חוץ, נסיעות בריאות, נסיעות ע"ח הקיבוץ), יהיו לפי מחיר ריאלי ויעודכנו מעת לעת – היום 2.10 ש"ח לק"מ.

השתתפות הקהילה בתקציב האגודה הקהילתית: הנושא ייבחן אחרי קבלת מידע על תקציב האגודה הקהילתית.

ענפי החצר: התקבלו הסברים על פניות ענפי החצר להשקעות. הסעיפים נרשמו וייבדקו במסגרת תכנית השקעות, כשיקבעו המסגרת התקציבית וסדרי העדיפויות.

בניין: הוצגו בקשות בסך 915,000 ש"ח לתכנית השקעות. חברים בהנהלה העירו שחלק מהרשימה כבר אושר בתכנית 2014 ולא בוצע, הדבר גורם לא רק לעיכוב, אלא גם מונע אישור לפניות אחרות שלא קיבלו אישור בגלל מגבלות תקציב. בשים לב לפירוט התכנית, הובהר כי היא כוללת תחומים שבהגדרה עוברים לאחריות האגודה הקהילתית, כך שאישור תקציב לסעיפים אלה, פירושו השתתפות הקהילה לטובת תקציב האגודה הקהילתית. מאידך נמצא כי ברשימה שהוצגה לא

נרשמו התחייבויות לתכנית תחבורה, להשלמת שיפוץ הבריכה, והמשך לשיפוץ דירות; ההנהלה תוסיף צרכים אלה ברשימת סעיפים לתקצוב.

רכב ביטחון

קיבלנו אישור להחלפת רכב הביטחון. אחרי שנבחנו האופציות, ובידיעה שעניין זה יעבור לאחריות האגודה הקהילתית, הוחלט להזמין גיפ סוזוקי, שהוא זול יותר מטנדר בכמה עשרות אש"ח, וגם עם חיסכון משמעותי בעלות אחזקה שנתית. זהו גם הרכב שהוזמן ע"י שאר הקיבוצים המחליפים השנה את רכב הביטחון.

קורס דירקטורים

קורס דירקטורים מסובסד נפתח בסוף דצמבר במכללת ספיר. במגמה לשדרג את תפקוד ההנהלה, חברי ההנהלה הוזמנו להירשם לקורס בהשתתפות הנהלת הקהילה. החברים הנרשמים יחויבו ב- 300 ש"ח השתתפות עצמית; מי שיגיש תעודת גמר יזוכה בסכום זה בתום הקורס.

החלטות הנהלת הקהילה (29.12.14)

חוזה טיפולית

בהמשך לקשר שנוצר דרך אורית, ארגון "מצילים ללא גבולות" פנה לקיבוץ להקמת חוזה טיפולית בשטחו. הארגון פועל כעמותה בינלאומית וולונטארית שהוקמה בשנת 2005 על מנת לתת מענה מיידי במקרה של אסונות טבע רבי ממדים ברחבי העולם, או כמו בישראל, נפגעי פעולות איבה הסובלים מבעיות פוסט טראומטיות. מבחינת הארגון, הקיבוץ עונה על שלושת התנאים הנדרשים להקמת הפרויקט והצלחתו: מיקום, סביבה ושטח פעילות מתאימים. ההערכה היא שבמידה שנגיע להסכמה, החוזה יכולה להתחיל לפעול בקיבוץ תוך שישה חודשים מיום ההחלטה.

צרכים להקמת החוזה הטיפולי על ידי הארגון: השקעה של סכום של 800,000 ש"ח להקמת החוזה, אחריות ודאגה לאחזקה התפעולית של החוזה, אחריות אדמיניסטרטיבית בחוזה, שיתוף וארגון קבוצות של בני נוער מהקיבוץ לפעילות ועשייה בחוזה.

דרישות וצרכים מקיבוץ גבים:

- הקצאת שטח של 4 דונם לתקופה של 10 שנים (עם אופציה לחידוש ההתקשרות) [הערת הנהלה: כפוף למציאת מקום מתאים עפ"י תכניות הקיבוץ]
- פטור מתשלום מים וחשמל [הערת הנהלה: לבדיקה; נדרשת הערכה על כמויות נדרשות; הגשת האומדנים באחריות הארגון]
- פנייה לרשויות לפטור את השטח מתשלום ארנונה [הערת הנהלה: לבדיקה, הנושא אינו באחריות הקיבוץ]
- עזרה במידת האפשר בכלים העומדים לרשות הקיבוץ (ללא עלויות) בעבודות ההקמה.
- הקיבוץ יעמיד לרשות החוזה שאריות של גידולים חקלאיים למאכל החיות של החוזה.

הערות לבדיקה, או לתשומת לב

- המיקום המוצע, אחרי התייעצות ותיאום עם יגאל: ניצול מתחם הגינה הקהילתית (חוות סוסים לשעבר).
- אם הקיבוץ זקוק למתחם המסומן הנ"ל לפני תום פרק זמן ההתחייבות (10 שנים), עליו לספק מקום חלופי עם התנאים הבסיסיים (הספקת מים, חשמל, ביוב).
- לא תהיה בניית קבע, המבנים יהיו יבילים.
- במידה שיימצא בשטח מבנה קיים, הארגון ישאף לשקמו ולנצלו לפעילות החוזה.
- יש לחשוב על שטחי חניה לטובת המבקרים ומשתמשים.

- ההנחה היא שהפרויקט יתרום גם לגבים.
- חשוב לשלב את ילדי הקיבוץ בפעילות בפרויקט.
- ככל שהארגון מצפה להשתתפות הקיבוץ בויתור או שירותים, יש להגביל את היקף ההשתתפות השנתית של הקיבוץ – ככל שיוחלט על כך - והקיבוץ לא מתחייב למתן שירותים חנם לטיפול שטח.

ההחלטה:

בשים לב להערות הרשומות לעיל, הנהלת הקיבוץ מאשרת עקרונית את רעיון הקמת הפרויקט, ללא התחייבות מראש על השתתפות כספית או אחרת לשוטף, ומבקשת לקדם את הבדיקות והתנאים. ההנהלה ממנה שני חברים מטעמה (קלוק ואוסי), שישלימו את הבדיקות לפי קווי יסוד שנציג לבחינת היועצת המשפטית.

עדכון מצוות השיפוצים

בהמשך לסיכום של הצוות האתראי על שיפוצי דירות (סיכום הנהלת הקהילה מיום 21.11.2014) נציגי הצוות (קלוק וגונן) מבקשים להבהיר את כוונות סעיף 7.1 ולאשר את הנוסח בהתאם: משפחה שאינה זכאית לתקציב מלא מכיוון שדירתה כבר זכתה לשיפוץ בעבר הרחוק, הקיבוץ יעמיד לרשות המשפחה תקציב של 20,000 ₪ לכל הוצאות השיפוץ הנדרשות ע"י אנשי מקצוע. ההנהלה אישרה את התיקון.

הפתעה !

ביום שני האחרון הוזמנתי לאירוע הפתעה לקראת סיום שמונה שנות כהונה בתפקיד מנהל קהילת גבים. טוב נו, לא בדיוק הפתעה; הבנתי שמהו מתארגן כשליאת "סגרה" לי את השעות והתבקשתי להזמין גם את פולט (אשתי). ובכל זאת הפתעה גדולה. הופתעתי ושמחתי לראות חברים רבים שאני כ"כ מכבד והגיעו בשבילי, הופתעתי מההשתתפות המרשימה, מהיחס החם, מהפרגון שאינו מובן מאליו – כל זה בארגון מושקע ובאווירה מקסימה. אני מודה, התרגשתי (מאוד) וגם בעת כתיבת שורות אלו אני מתרגש. אז מכל הלב – תודה לכולכם.

שבת שלום !

אבי קדוש

12.1.2015

תרשומת מפגישת היכרות עם תא"ל איתי וירוב מפקד אגודת עזה

משתתפים: איתי וצוותו

הנהלת הקהילה: צלה לוי, קלר יעקבי, שושי קולטין

צח"י: נירה אבני, טל אידו, רינת אלבוז, שי פיגלמן, סימנוה סער, יאיר הררי

כיתת כוננות: אמיר אשכנזי, יקי לוי, רבש"צ: זיו אביב

הפגישה זומנה ביוזמת מפקד האוגדה ונסבה על היכרות בלתי אמצעית בין הגורם הצבאי הבכיר בגזרתנו לבין הישובים.

התפתחה שיחה מעניינת אודות נושאים שונים.

מפגשים מסוג זה מהווים הזדמנות נאותה לעמוד מקרוב אחר תפיסת עולמם של אלה המופקדים על ביטחוננו.

היה מועיל ומעניין, המסקנה המתבקשת: "יש על מי לסמוך". ברם לא לפתח אשליות מרחיקות לכת, באשר לצפוי לנו לעתיד לבוא!!

רשם: יאיר הררי

תפוצה: צח"י גבים

פרוטוקול ועד ההנהלה של האגודה של גבים, מתאריכים 28.12.2014, 4.1.2015

משתתפים: איל בק, אורית הררי, איציק חסון, ענת טריווקס, ישי לוז, צלה לוי, אמיר שיינוק.

1. ניהול האגודה

- א. הוחלט לבחור מנהל אגודה עצמאי.
- ב. צוות איתור מטעם ועד ההנהלה יפרסם מכרז פנימי למנהל האגודה. במקביל יבדקו קורות החיים של המועמדים לניהול קהילה
- ג. ועד ההנהלה בחר את צלה לוי ליושב ראש האגודה.

2. הוקמו שני צוותי משנה של ועד ההנהלה,

- צוות איתור בהשתתפות אמיר שיינוק, איל בק, וצלה לוי.
- צוות כספים, בהשתתפות איציק חסון וענת טריווקס.

3. בחירת ועדות

- בדיון הוחלט שבשלב ראשון ההנהלה תטפל, על בסיס החלטת אסיפת גבים להעברת נושאים לאחריות האגודה, בבחירת הועדות הבאות:
- ועדת קלפי וועדת ביקורת של האגודה, ועדות המקבילות לועדות של קיבוץ גבים,
 - ועדת תרבות,
 - ועדת פני הישוב, ועדה חדשה, שהוצעה על ידי צוות בינוי קהילה ואושרה על ידי אסיפת גבים.
 - צח"י, צוות תרום ישובי, הוא צוות ממונה, באחריות יאיר הררי, יצרף לשורותיו תושבי ההרחבה, ללא בחירות.

4. בעיות לטיפול

בטיחות בכביש הכניסה לגבים, בין הכניסה להרחבה, הכניסה לקריה, והכניסה לאיזור הוותיק. בשלב ראשון יטפלו בכך מטעם ועד ההנהלה איל בק וצלה לוי. בשלב הבא הנושא יטופל על ידי מנהל הקהילה ומנהל האגודה שיבחר. הם יעזרו באיציק שהוביל את הפרויקט בראשית הדרך.

יחסי גומלין בין הנהלת האגודה, והועד המקומי.

רשמה: צלה לוי

פרוטוקול ועד ההנהלה של האגודה, מתאריך 11.1.2015

משתתפים: אייל בק, אורית הררי, איציק חסון, ענת טריוקס, ישי לוז, צלה לוי, אמיר שיינוק

נוכחים: סימונה סער, עמי דבש.

1. **ניהול האגודה הקהילתית**
לאחר עיון בקורות חיים שהתקבלו נבחרה זהר להב, זהר תכנס לעבודה בתחילת פברואר.

2. **בחירת ועדות.**
סימונה, רכזת צוות קרוב לבבות, השתתפה בדיון. ועדה ההנהלה מאמין שבתהליך בחירת הועדות של האגודה יתקיים שילוב בין צעירים ומבוגרים, חברי קיבוץ והרחבה. אנו קוראים לכל מי שרואה עצמו מתאים להגיש מועמדות.

סוכם שתהליך הבחירה יכלול :
פרסום מפורט בכתב בו יוצג התהליך, היעד ותחומי האחריות של כל ועדה, ומגבלות בחברות בוועדות מסוימות.
אסיפת הסברה
מכרז. המכרז יכלול בנפרד הצעות לרכזי ועדות, ולחברי הועדות.
פרסום רשימת המועמדים שהוצעו והסכימו
קלפי.

3. **אגודה קהילתית, אגודה חקלאית, קיבוץ וועד מקומי**
עמי דבש, מנהל הקהילה החדש של גבים, הציג את יחסי הגומלין בין הועד המקומי, האגודה והקיבוץ. הועד המקומי פועל כיום בזהות ועדים עם האגודה החקלאית-הקיבוץ. הועד המקומי נבחר למשך חמש שנים.
על פי חוק, ההעברה של סמכויות הועד המקומי לאגודה הקהילתית יתרחש רק כאשר יתקיימו הבחירות להנהלת ראשות המועצה, בעוד כשלוש שנים.

4. **בטיחות בכביש הכניסה לגבים.**
בעיות הבטיחות בכביש הכנסה הן גם בשער החדש וגם בשער הישן, גם לנהגים, ובעיקר להולכי הרגל. כל הבעיות הוגדרו על ידי בקי וצלה, והועברו לטיפול בכתב ובפגישות לכל האחראים, כולל יוסי תורגמן, יגאל צורף ומנהל המועצה, ומנהל הקהילה.
הוסכם על כולם שהנושא בעל קדימות גבוהה.

עמי, מנהל הקהילה, קיבל על עצמו אחריות אישית לקידום הנושא, בעזרת מנהל האגודה שנבחרה, זהר להב, יגאל צורף ואיציק חסון, שניהל את פרויקט השכונה מטעם גבים בעבר.

רשמה:צלה לוי

הודעה לכלל החברים!

לאחר שנה וחצי עם הצטרפותנו לביטוח דקלה – ניתוח פרטיים.

נושא הטיפול בתחום עובר לרשות המרפאה- ע"י עמית דן. כל התביעות הפתוחות, כל הניתוחים הפרטיים, ובכלל. שמחתי לשרת את כולכם.

בברכת בריאות לכל, אוסי



קצרות...

קרררר לנו, גם לפני שבוע ירד הרבה גשם, הכל ירוק.

ברכות לאבי לוי שרץ במרתון כנרת לפני שבוע.

ברכות חמות לחייקה שהגיעה לגיל 80, ברכות חמות לעוד חברה שהגיעה לגיל מכובד הזה, רק בריאות!

ליאת ארגנה לאבי קדוש מסיבת פרידה מגבים במסעדה במושב אמונים, היו שם רוב רכזי ועדות ועובדי הנהלת חשבונות. היה נחמד מאוד לשבת ביחד במקום נחמד. היו קצת נאומים ואוכל טעים. אבי ממשיך עד סוף החודש.

היו לנו בחירות למפלגת העבודה, לא כולם הצביעו, חבל, מה טוב: יש יחסית די הרבה בחורות ברשימה לכנסת.



רק בריאות לכולם,
שבת שלום

גילה

12.1.2015

שלום לכולם,

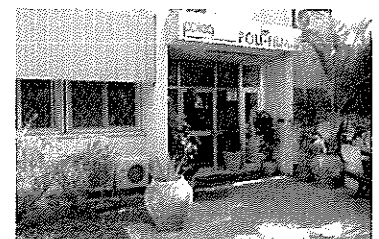
האמיצים שיצאו בקור ובגשם של שבת
האחרונה זכו למרקים ופסטה, ולזווית ראייה
שאנו לא מכירים:

- מה עושים רבים למען בריאותם של אלו שאנו
לא מכירים, ואולי מעדיפים לא להכיר,
- כמה אחריות מוטלת על הרופאים, ועלינו,
לקבל את ההחלטות הנכונות על בריאותנו.

"שבת בעשר" הבאה, ב-17.1.2015,
תוקדש לפולג.

- ניזכר איך הוקם המפעל, ממנחם,
- נלמד על הקטר המוביל של פולג, מחלקת
הפיתוח, המרכיב החדשני של תעשייה זו, מבקי,
- נלמד איך הופכים הפיתוחים לתכנון, פיקוח
ייצור. במחלקת תפ"י, מאופיר ויגאל צורף.
מוזמנים הוותיקים, וכל מי שרוצה לדעת מה
קורה שם, שבסוף עושה לנו טוב.

אסתר, חוה, צלה, מנחם



אזכרה

ביום חמישי, 22 לינואר, נערוך טקס
אזכרה וגילוי מצבה לאבינו, חברנו,
יקירנו

דוד קולטין ז"ל

ניפגש בשעה 16:00 בבית העלמין.
לאחר גילוי המצבה נתאסף במועדון לחבר.
חברים המבקשים לומר דברים לזכרו מוזמנים לפנות
אל מיכל, אופיר או יונתן.

המשפחה

14.1.2015

הזמנה לאסיפה

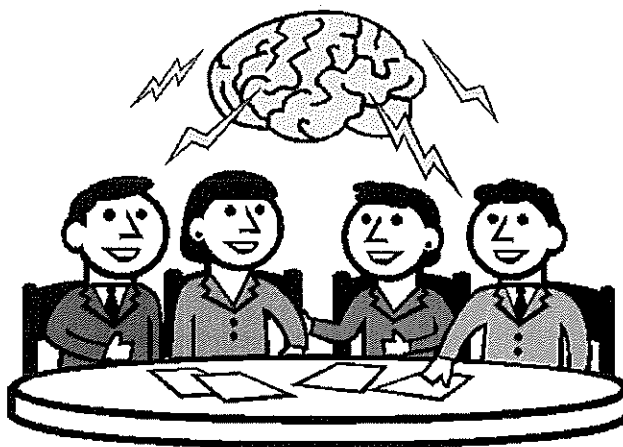
לחברים שלום,

ביום שני 19.1.2015
בשעה 20:00 במועדון

על סדר היום:

1. ניהול משאבי אנוש – מועמדים: אוסי שוליס ועידו כץ.
2. אשרור הנהלת הקהילה.
3. אישור רו"ח.

אבי קדוש



פגישת חברים

(בפגישה השתתפו 11 חברים וחברות).

סוף תקופה. מתחלף מנהל קהילה. מנהל הקהילה החיצוני אבי קדוש מוחלף ע"י מנהל קהילה חיצוני אחר בשם דבש, מגבעת ברנר. בתהליך לא ממש דמוקרטי, בעיקר בכך שצוות האיתור לא נבחר ע"י האסיפה והציבור נקרא ל"השתתף" בבחירה בין 2 מועמדים רק ממש בסוף התהליך. יחד עם זה, היה ברור שהכרחי לבחור כבר מישהו אחר. 8 שנים של פעילות שגם אם נתנסח בעדינות: לא ענתה על הציפיות וככל שהתמשכה תקופת הפעילות עוד נחלשה והלכה.

צוות שינוי – נקודה נוספת שעלתה, צוות שינוי שהגיש את התפטרותו מיד לאחר שההצעה שהעלה לאישור האסיפה לא התקבלה. לעומת הצעת החברים שזכתה לרוב. הויכוח היה על פרוצדורת ההצבעה. צוות השינוי עמד על כך שהצעתו תקבל אישור על כל מרכיביה, כמכלול אחד. בעוד שהצעת החברים דברה על אישור או דחייה של כל נושא שעוסק בשינוי העומד לדיון בזכות עצמו.

בעקבות עצומה שערערה על תוצאת ההצבעה וקראה לפסול אותה. לכך היתה התנגדות חריפה והתעורר כעס גדול. התקיימה פגישה עם אבי קדוש בה הובעו נימוקי ההתנגדות לקיים על כך דיון. במקביל הובע רצון לקיים שיחה פתוחה של כלל החברים על איך ממשיתים מכאן והלאה. אבי ברוב טובו, הסכים להנחות מין מפגש שכזה והובעה לכך הסכמה. אלא, שכמו דברים אחרים שלא קרמו אור וגידים, כך גם זה לא קרה והנה הגיע רגע הסיום ולא קרה דבר בענין זה.

מנהל העסקים-(מרכז המשק)

כזכור, לאחר שהצעת צוות השינוי לא עברה, מנהל העסקים הגיש את התפטרותו. וזאת לאחר תקופה לא ארוכה שנבחר לקדנציה שלישית ע"י דרישתו. יתר על כן, נאמרה על ידו אמירה מפורשת שיקבל כל החלטה שתתקבל באסיפה בענין השינוי. אחריו נבחר מרכז משק חיצוני שהומלץ ע"י צוות האיתור.

הנושאים האלה ועוד נוספים הביאו את קב' החברים לפגישה שבסיכומה העלו את הדברים הבאים מתוך אכפתיות ורצון לשפר את המצב בקיבוץ גבים. בעיקר מתוך ראיית נקודות החיוב שבו.

- לקדם את נושא בחירת מרכז משאבי אנוש. אך לדון טרם בחירה על מהות התפקיד וסמכויותיו.
- בהמשך להתפטרות צוות שינוי, יש לבחור צוות חדש שכותרת פעילותו תתמקד בשיפור איכות החיים בגבים ובהבאת נושאים לדיון ואישור תוך שיתוף מירב החברים ובמכסימום שקיפות.
- הנהלות הקיבוץ עסקית וקהילה יעמדו לבחירה מחדשת בהתאם לנוהלים הקיימים של אורך קדנציה וכל זאת לאחר שהמנהלים נבחרו. בכללי מינהל תקינים, כשהמנהל הנבחר מתפטר, הצוות שפועל אתו מסיים את תפקידו ויש בחירות חדשות.
- נושאים שעלו שראוי לקבל החלטה מהירה לגביהם:
 - א. תקנון חדש לגבים.
 - ב. דיון ואישור היום הקובע.
 - ג. נושא קרן חיים.
 - ד. שיוך דירותה. סטטוס החברים בעצמאות כלכלית בעיקר באיזה ועדות ותפקידים זכותם לבחור ולהיבחר.

קבוצת החברים תפעל לקידום הנושאים הרשומים ונוספים. בשלב הראשון נבקש פגישה עם מנהל הקהילה החדש. לאחר שיבחר מנהל מש"א החדש נשתדל יחד לקדם הליכים דמוקרטיים במיניוויים ובבחירת של חברים.

לסכום – רוב החברים שהשתתפו תמכו במוזכר לעיל אך נשמעו גם דעות אחרות שאולי לא להעיר ולא לעורר. לא ליזום אלא רק להגיב. ולתת לזמן לעשות את שלו. לגבי נושאים שונים מהכתוב, קבלנו חיזוק מהייעוץ המשפטי שאומר שעצם העובדה שגבים פועלת ללא תקנון מכבידה.. שכן, לרבות מהשאלות יש מענה בו. וחשוב מאד לקבל החלטות בנושאים השונים.

רשם את הדברים : חגי צח