

לוח וגיר

קיבוץ גבים

16 במאי 2014

טי"ז באייר תשע"ד

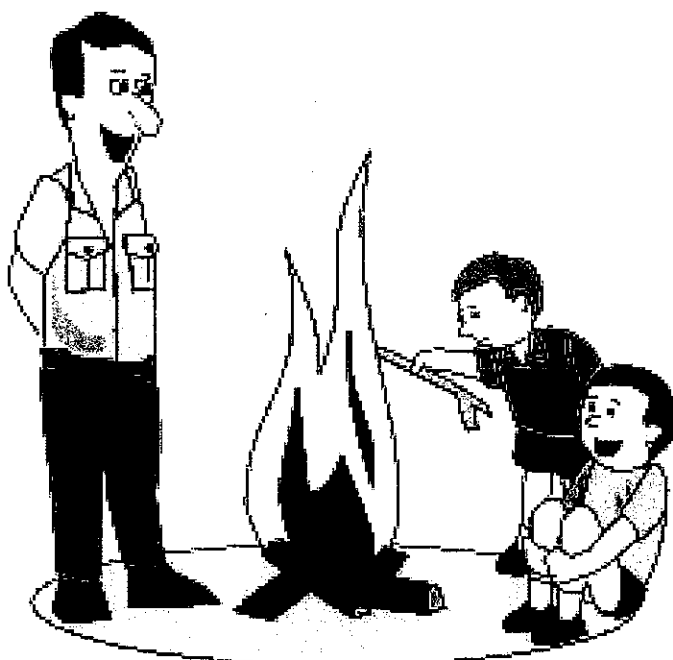
אש אש

מילים: שמואל בס

לחן: עמנואל עמירן

אש, אש על כל תל,
מי זורח מי צוהל?
אש, אש זה הליל
חג הוא, חג לישראל.

אש, אש על כל שביל!
עד אור בוקר פה נגיל.
גיל, צליל, כל הליל:
ל"ג בעומר לישראל



משולחננו של מנהל הקהילה

החלטות האסיפה (12.05.14)

מועמדים לריכוז משק / ניהול פיננסי

יאיר הררי, נציג צוות איתור, תיאר את המהלכים לחיפוש ובדיקת מועמדים לריכוז משק. הצוות ממליץ על שמואל מאיר שיוזמן להציג עצמו באסיפה הבאה. כמו-כן גילה מזרחי הודיעה שהיא מגישה מועמדותה לתפקיד. ההחלטה:

1. לאסיפה הבאה יוזמנו שמואל מאיר וגילה מזרחי להציג עצמם כמועמדים לתפקיד ריכוז משק / ניהול פיננסי.
2. האסיפה תתקיים ביום א' 18.05.2014.
3. ההצבעה בקלפי על בחירת המועמד/ת לתפקיד תתקיים ב-23.05.2014.

פריסת תשלומי דמי עזיבה לדינה בן יעקב

האסיפה עודכנה על אופן פריסת תשלומי דמי עזיבה לדינה בן יעקב, בהתאם לנהלים של "כללי עזיבה 2009" – פריסה של 30 תשלומים חודשיים ממועד עזיבתה.

מינוי גלעד יעקבי לוועדת חינוך גיל הרך

גלעד הציג רצונו להיות שותף בפעילות ועדת חינוך כתבר מן המניין, בתיאום ותמיכה של נציגי ועדת חינוך. ההחלטה: גלעד נבחר כחבר ועדת חינוך לגיל הרך.
אני מזכיר את הרכב ועדת חינוך לגיל הרך: הדס גרינברג (רכזת) רינת אלבו, נועה צחר, טל אידו, שלומי לוי, מרב קפלן, גלעד יעקבי, מורן בילדר ושמעונה קיסרי.

הצעה להארכת חופשת לידה

ההצעה הוכנה ע"י שלושה נציגים מהנהלת הקהילה (גונן, ניצן, אוסי). גונן הציג את הצעת הצוות להארכת חופשת לידה ברוח חוקי מדינת ישראל ביחסי עבודה. לפי החוק, אורך חופשת הלידה הינו 26 שבועות מתוכם משולמים 14 שבועות ע"י ביטוח לאומי, ו-12 השבועות הנוספים ע"י היולדת. ההצעה שהוגשה כוללת חלופות לבחירת האסיפה. ההחלטה:

1. האסיפה אישרה פה אחד את העיקרון של הארכת חופשת לידה כפי שהוצג ע"י נציגי הצוות.
2. האסיפה מבקשת מהצוות להציג להנהלת הקהילה המלצה על חלופה לכיסוי 12 השבועות, תוך התייחסות להערות שנרשמו באסיפה.
3. האסיפה מסמיכה את הנהלת הקהילה לאשר בשמה את החלופה שתבחר ותפרסם לידיעת הציבור.

קצת פרגון: יישום הרעיון של הארכת חופשת לידה בקיבוץ השיתופי הוא עניין מורכב כשצריכים לרצות את הנהלים, האחריות על ויתור הכנסה ורצון האם (או האב) להישאר עם הפעוט עוד כמה שבועות, כפי שמאפשרת המדינה (ע"י היולדת). מילים חמות לגונן, ניצן ואוסי על עבודת התחקיר והכנת המלצות. יישר כוח!

לקראת האסיפה (18.05.14)

האסיפה תתקיים ביום ראשון הקרוב 18.05 בשעה 20:00 במועדון, עם שני נושאים על סדר היום:
מועמדים לחברות בעצמאות כלכלית

נציג באסיפה את המלצת ועדת קבלה וצמ"ד לקבל לחברות בעצמאות כלכלית שתי משפחות המוכרות לנו:

לילך ונועם הרצל: הורים של גלעד (6.5) תמר (5) איל (2)

עדי ונמרוד ספיר, הורים של סער (1.5)

שני הזוגות מוזמנים להציג עצמם ולקבל את ברכת האסיפה לקראת הצבעה בקלפי על קבלתם לחברות. מועד ההצבעה ייקבע אחרי שיושלמו ההיבטים הפרוצדוראליים האחרונים.

מועמדים לריכוז משק / ניהול פיננסי

לפי החלטת האסיפה האחרונה, מוזמנים שני המועמדים לריכוז משק וניהול פיננסי, להציג עצמם לקראת ההכרעה בקלפי: שמואל מאיר ממושב יתיר, וחברתנו גילה מזרחי.

לתשומת לב, אנחנו נערכים לקיום הצבעה בקלפי בנושא זה, בסופי"ש 23 מאי.

החלטות הנהלת הקהילה (12.05.14)

בינוי קהילתי - עדכונים

צלה לוי עדכנה את ההנהלה על תהליך עבודת הצוות לבינוי קהילתי על צוותי המשנה שלו, תוך התמקדות בהכנות להפעלת האגודה הקהילתית מתחילת שנת 2015, והליכי בחירת ועד מנהל של האגודה. בחודש יוני יתחילו פגישות ציבוריות לעדכון והסברים לציבור הרחב.

לקראת מועמדות

כפי שפרסמנו מסיכום הנהלת הקהילה 02/14, אושרה מועמדותם של **אילנה ושחר ארזי** לחברות במסלול הקלאסי. אז סוכם שמועד תחילת המועמדות ייקבע אחרי סיום בדיקות פרוצדוראליות. אז הנה סיימנו, אנחנו שמחים לבשר על מועמדותם הרשמית של אילנה ושחר, שתתחיל ב-01 יוני 2015. ברכות למצטרפים, וקליטה נעימה!

שירותי מזון

בסוף פברואר עדכנתי בלוי"ג שמחירי המנה השלמה בח"א יעלו ב-2 ש"ח (מתוך זה לחברים השתתפות 50% = תוספת 1 ש"ח). כנראה מתוך אי הבנה עם הספק (קיבוץ אור הנר) הצרכנים לא חויבו לפי המחיר המעודכן, בעוד שהקיבוץ קיבל חיוב על המחיר החדש. אז לידיעה, מהיום (15.05.14) המחירים יהיו מעודכנים בעת חיוב במקום.

שבת שלום !

אבי קדוש

הועדה לאיתור מנהל עסקים/כספים לגנים לקראת האסיפה

ביום ראשון 18.5.2014, אנו מתכנסים על מנת להיוודע, להכיר ולהתרשם מהמועמד שהומלץ על-ידי ועדת האיתור.

ההמלצה אושרה על-ידי האסיפה הכללית, לקידום לשלב נוסף.

כפי שמסרנו ופרטנו באסיפה הכללית מלאכת האיתור ובעקבותיה ההמלצה על המועמד התנהלה ביסודיות רבה מתוך כבוד ואחריות לגודל השעה ושימת דגש על ניסיון ניהולי בתחומים הרלבנטיים. אנו סבורים כי המועמד עליו אנו ממליצים עתיד למלא תפקידו כשמידותיו הולמות.

אנו מצפים לדיון ענייני רצוי להעמיד שאלות ודילמות. בעקבות הדיון הבחירה תיעשה בקלפי שתוצב עוד באותו השבוע על מנת לאפשר תחילת חפיפה מסודרת תוך זמן קצר.

לא למותר לציין עובדת החלטתה של גילה מזרחי להתמודד על התפקיד, מהלך שהוא לגיטימי, חרף העובדה שהיא אינה מומלצת על-ידי ועדת האיתור.

על מנת לגבש עמדה מן הראוי לטול חלק באסיפה על מנת לעמוד מקרוב ולהתרשם מהמועמד המומלץ.

מצורף בשנית סקירה והשתלשלות האירועים וכרטיס הביקור של שמואל מאיר.

להתראות,

יאיר הררי

בשם ועדת האיתור למנהל עסקים/כספים

12.5.2014

וועדת האיתור למנהל עסקים/כספים לגבים

לקראת האסיפה הכללית הקבועה ליום שני 12.5.2014 בשעה 20:00
שכוחה יפה גם לזו שנקבעה ליום ראשון 18.5.2014

שלום לחברי גבים היקרים,

בשל הודעת איציק חסון אודות כוונתו להפסיק לאלתר את כהונתו/תפקידו כמנהל עסקים בגבים, הסמיכה הנהלת הקהילה (וועד ההנהלה) צוות לאיתור מתליף מתאים וראוי.

הצוות הורכב מצלה לוי, קלר יעקבי ואברהם (קלוק) סער – חברי הנהלת הקהילה, יורם נוה – יו"ר ועדת הביקורת, איתמר ברטפלד – יו"ר הנהלת העסקים ויאיר הררי.

הגדרנו לעצמנו את דרך ואופן ביצוע המטלה.

סוכם כי בעת הזו ולנוכח הזמן הקצוב העומד לרשותנו לא נבצע שינויים בהגדרת התפקיד, אלא ניצמד להגדרות הקיימות לעניין ניהול/עסקים וכספים בשינויים קלים בלבד. פרסמנו הודעה בדבר מכרז למשרה בעיתון "קיבוץ" ובי"לוח וגיר". התקבלו פניות רבות בצירוף קורות חיים כפרוצדורה הנוהגת באירוע מסוג זה.

בשלב הראשון ערכנו מעיין "דילולי" ראשוני של הפניות ונותרנו עם כ-10 מועמדים, לאחר סינון נוסף נותרנו עם 4 מועמדים לרבות חברתנו גילה מזרחי.

יאמר מיד: "זכותה המלאה של גילה כחברת הקיבוץ להציע עצמה ולהתמודד" גם באם לא תומלץ על-ידי הוועדה. קבענו שהמועמדים ייבדקו במכון מתאים, בדיקה אחת גרפולוגית ובדיקה נוספת במבדק קונבנציונלי וכך אכן נעשה.

ראוי לזכור שהמבדק לכשעצמו הינו הליך אבחון המושתת על סטטיסטיקה הסיקית שיש בו כדי לסייע למקבל ההחלטה כעוד מרכיב בסל השיקולים ולא מעבר לכך.

כמו-כן ועל מנת להימנע מסיכון ייחסנו חשיבות יתרה לגורמים: השכלה, ניסיון, בקיאות בתחום, הכרות אישית והמלצות המהווים נתונים עליהם נשען גוף העוסק באיתור, וכך גם נהגנו אנו.

אנו מודעים לעובדה, שאיש מבין נושאי המשרה הבכירים במערכת לא יהיה חבר הקיבוץ (המשרות שבהן מדובר: יו"ר העסקים, מנהל העסקים/כספים, מנהל הקהילה), גם דעתנו אינה נוחה ממצב זה. אנו סבורים כי המענה לתופעה זו הצפויה ועומדת לפתחנו, הוא הכשרה וצרוף חבר קיבוץ ראוי לכניסה הדרגתית תוך השתתפות בגופים הניהוליים הרלבנטיים. בכל מקרה לא מומלץ בעת הזאת לבצע חיתוך חד ולהחליף/למנות בו זמנית מסי נושאי משרה כאמור אלא בקצב ובדרוג מתון וסביר.

קיימנו ראיונות "עומק" עם המועמדים הסופיים, התרשמנו, קיבלנו המלצות ולבסוף המומלץ על-ידי ועדת האיתור לשמש כמנהל עסקים/כספים הוא: **שמואל מאיר**.

הפרוצדורה בניהול הבחירה תיעשה כלהלן :

המלצת הוועדה הוצגה בפני האסיפה הכללית. המועמד המומלץ יוצג (ויציג עצמו) בפנייה, ולאחריה תוצב קלפי להצבעה, ואישור המינוי. במקרה שלפנינו יש לציין תתקיים כנהוג הצבעה על שני מועמדים האחד המועמד המומלץ, השנייה גילה מזרחי חברתנו המממשת זכותה להתמודד.

אורך הכהונה בתפקיד זה (מנהל עסקים) הוא 4 שנים. הכניסה מיידית, תנאי העסקתו ושכרו יקבעו בצוות שגר בהנהלת העסקים.

לסיכום :

גבים תאגידיה על פעילותיה העסקיות והקהילתיות מצויה בסיטואציה כלכלית/פיננסית איתנה למדי. עם זאת הינה מורכבת ומגוונת המחייבת מוטת שליטה של מנהל בעלי ניסיון ויכולת מקצועית מוכחת. על מנת שלא לשחוק ו/או לאבד ערך מהנכסים ראוי לפעול תדיר להגדלת התוצר, השאת הרווחים ושימור קפדני של התנהלות יזמית מחד גיסא ואחראית מאידך גיסא. שיקולים אלה עמדו בפנינו בבואנו להמליץ על **שמואל מאיר**.

רשם : יאיר הררי בשם וועדת האיתור

כרטיס ביקור (קורות חיים בתמצית) של שמואל מאיר

שמואל חבר המושב השיתופי יתיר בן 57.

כללי:

בעל ניסיון עשיר בניהול ופיתוח עסקי, אסטרטגיה עסקית, ניהול פיננסי ותקציב ובניית תוכניות עבודה.

יזם והקים ענפי ייצור, שותפויות עסקית, ותהליכי מיזוג.

ניחן בכישורי ניתוח ארגון ותפעול, קבלת החלטות ממוקדות, הובלה והנעת עובדים ותהליכים.
יחסי אנוש מצוינים.

השכלה:

0

2013 – התמחות ב"אימון".

2011-2013 – תואר שני במינהל עסקים MBA.

2000-2003 – תואר ראשון במינהל עסקים כלכלה.

ניסיון תעסוקתי:

ניהל והוביל במשך עשרים שנה את עסקיה של יתיר.
עצמאי מאמן אישי, הוביל תהליך חיפוש תעשייה הוביל תהליכים קהילתיים חברתיים.
מרכז משק במושב שיתופי (דומה לקיבוץ) מנהל כספים וגזבר, דירקטור באגודות שונות.
וכן פעילות חלקית כמאמן עסקי.

לקראת אסיפה - בחירת מנהל עסקים וכספים לגבים

בעקבות הגשת מועמדותי לתפקיד מנהל עסקים וכספים של גבים, רציתי להביא בפניכם את השקפת עולמי, הרקע המקצועי שלי, השכלתי וניסיוני, שלפי דעתי בזכותם אני ראוי להכהן בתפקיד זה.

החלטתי להתמודד על תפקיד מנהל עסקי וכספי בגבים נעוצה בתפיסתי, שגבים הוא בית. כל אחד צריך לתרום מיכולותיו, כישוריו, ניסיונו והשכלתו למען שגשוג והצלחת ביתו.

ניסיון תעסוקתי

בסוף 1998 סיימתי 14 שנות עבודה בגבים, שכללו בין היתר 3 שנים במשרד גדי"ש, 3 שנים בפולג ו- 5 שנים בהנהלת החשבונות בקיבוץ.

עם סיום עבודתי בגבים, נגשתי למכרז עוזרת גזבר המועצה שמעון קרן צבי ונבחרתי לשמש במשרת אחראית גבייה וארנונה.

בחודש מאי 1999, חמישה חודשים, לאחר ששימשתי בתפקיד עוזרת גזבר המועצה, הגיעו אלי מקיבוץ רעים עם הצעה מפתה לרכז את הנהלת החשבונות במפעל ישרלייזר. בתחילה סירבתי, אך לאחר שפנו אלי בשנית, שקלתי שוב את ההצעה והחלטתי לותר על התפקיד במועצה ולעבור לעבוד במפעל.

עבודתי בישרלייזר רעים כוללת ניהול צוות מחלקת הנהלת חשבונות, הכנת תקציבים, דוחות ניהוליים, מאזנים שנתיים, מפעל מאושר (מרכז ההשקעות), תזרים מזומנים, קשר עם בנקים, ארגוני קניות וקבוץ רעים.

השכלה

במהלך השנים, במקביל לעבודה במשרה מלאה המשכתי ללמוד ולרכוש לעצמי השכלה רלוונטית:

תואר ראשון B.A. במינהל ובמדיניות ציבורית, מכללת ספיר, בהצטיינות.

תואר שני, MB.A מוסמך במנהל עסקים, אוניברסיטת בן גוריון

חשבונאי בכיר, (מדופלס), המכללה למנהל בשיתוף לשכת רואי החשבון

תמחיר ובקרה ניהולית מדרשת רופין.

חשבים ומנהלים כספים, סמינר אפעל.

ניהול כספים מתקדם סמינר אפעל.

ניהול, אסטרטגיות שיווקיות בית ספר למנהיגות, הסוכנות היהודית ושותפות 2000.

תפקידים

במהלך כל 15 שנות עבודתי מחוץ לקיבוץ, הצבתי לעצמי מטרה אחת - לא להתנתק מהעסקים בגבים. השתתפותי בגופי הניהוליים המפורטים להלן יעידו על כך:

4 שנים כדירקטורית מטעם גבים במועצת המנהלים של פולג.

חברת הנהלה עסקית והנהלה כספית לאורך כל תקופת כהונתו של איציק חסון.

בשנת 2006 החלטתי לקחת על עצמי להיות גם מרכזת ועדת פנסיה ויו"ר קרן המילואים. ראיתי חשיבות גדולה מאוד בזה שלכל חבר תהיה פנסיה, שתהיה רשומה על שמו ושתאפשר את קיומו בכבוד. עד אז נושא הפנסיה בגבים לא היה מטופל. הגירעון האקטוארי היה גדול ולמרבית החברים היתה בקושי פנסיה של 1313 ₪.

יחד עם ועדת פנסיה ובליטוי של עו"ד דוד ויינשטיין, הכנו תקנונים שהבטיחו שלכל אחד מהחברים תהיה פנסיה רשומה על שמו בין אם בקרן מילואים ובין אם בקרן אישית. בעזרת יועצים מתברת ט.נ.א שחם השקענו את הכספים שהופנו מעסקת פולג לסגירת החוב האקטוארי לחברים.

כיום, לכל חבר בהגיעו לגיל 67, צפויה פנסיה צמודה למדד. כיום כ- 4,600 ₪ ליחיד במשפחה ותוספת של עוד 30% לבודד. ההפקדות ממשיכות להתבצע כסדרן לכל החברים שטרם הגיעו לגיל פנסיה, ומשיכות לקופת הקהילה מתבצעות בגין החברים שהגיעו לגיל פנסיה.

במסגרת התפקיד של מנהלת עסקית ופיננסית אשים דגש על פעולה בנושאים הבאים:

פיתוח העסקים תוך שמירה על הקיים ומציאת מקורות פרנסה חדשים במקביל.

עידוד והעדפת עבודת חברים בענפים העסקיים.

שיתוף פעולה פורה והדוק עם מרכזי הענפים.

להיות מעורבת בתהליך צמיחה דמוגרפית.

עמידה ביעדי תוכנית עבודה שנתית ברמה חודשית.

המשך ניהול זהיר, שקול, אחראי ושקוף את המדיניות הכספית של המגזר העסקי.

אני מאמינה שבעזרת היכולות שלי ובשיתוף פעולה של יו"ר העסקים, הנהלה עסקית וכספית, מרכזי הענפים וחברים אוכל לצלוח את התפקיד, לצבור עד מהרה ניסיון ולהצעיד את גבים קדימה.

בעצם ההתמודדות שלי על תפקיד מנהל עסקי וכספי, אני מיישמת הלכה למעשה את גישתי כל השנים: גבים הוא קיבוץ שיתופי, שכל אחד צריך לתרום לפי יכולתו. לכל חבר יש את הזכות לתרום לביתו ולראות את עצמו ראוי למלא כל תפקיד.

שבת שלום

גילה מזרחי

11/05/2014 זה היה השבוע שהיה.....

מדובר בשבוע שתחילתו ב-27.4.14 וסיומו ב-6.5. ועל פי הלוח העברי: מערב יום השואה ועד מוצאי חג העצמאות. ימים לא פשוטים לנו כבני העם הזה וכבני הארץ הזאת. עוצמה אדירה של רגש, בהיותנו מעורבים כל אחד ואחת מאתנו ברמה כזו או אחרת בכל שקרה או קורה לנו באופן אישי או אצל הסובבים אותנו. במעגלים השונים. ובתוך כל אלה יש את המסורת והרצון להגשימה, זו שלנו כאן בגבים וזו הנהוגה בכלל ישראל. ויש את הרצון לציין ולחוג באופן שיכבד אותנו ואת הנושא. בין שמדובר ביום השואה וטקסי יום הזכרון. ובין שמדובר בטקס קבלת החג והחגיגות עצמן לצורך קיום כל אלה ברמה הנאותה שתגרום לנו להרגיש גאים בעצמנו, נדרשת אנרגיה בכמות אדירה. כמותית ואיכותית. עכשיו "ממרומי" מוצאי השבוע, ניתן להסתכל אחורה ולהגיד לעצמנו שצלחנו את הסמבטיון. ויצאנו כקיבוץ, כמו גדולים.

אני מאמינה שלא רק לי, אלא לכל מי שנכח בערב יום השואה מתחת לעץ הפצוע, והקשיב לדבריהם המרגשים של בני הנעורים, לשירה היפה ע"י כל המבצעים, צפה במצגת הנאה, נגרמה התרגשות גדולה. אני מודה לכם בשם הציבור כולו, על הכח והיכולת להוציא לפועל ערב שכזה. תודה

החלק השני, במועדון, הביא לידיעתנו את תעצומות הנפש שנמצאו ליהודים בשנים הקשות ההן, בגטו וילנה ועוד, עד כדי לעסוק בתרבות ויצירה בעיצומם של ימי התופת. כולל סיפור הנער שזכה בציון לשבת. על הלחן המהמם לשיר פונאר, שרד את הזוועות וחי לאחר מכן בארץ ועסק במוזיקה.

היה משהו מהזיכור, להקשיב לספורים שהתחקו אחר תולדות השירים ומחבריהם ולהצטרף לשירה בלווית המנחה עופר גביש, אך בעיקר עם הסולנים שלנו שהנעימו בקולם. תודה לכל מי שלקח חלק בערב.

כאילו התרגלנו כבר לטקס יום הזכרון וטקס הפרידה ממנו למחרת. משימה לא פשוטה כלל לרכז את הציבור, להכניס לאוירה הנאותה

מצד אחד לשמור על המסורת ומצד אחר להפגיע בכל פעם מחדש עם משהו שונה. אך תמיד כל כך מרגש, נוגע, מפעים ואין מי שנשאר אדיש.

בחלק הזה כבר שנים עומדות במשימה הלא פשוטה הזו אותן בחורות עצמן הלא הן מרסל וזהר לוי, באותו להט ובאותה נחישות. שמצליחות לרתום הרבה מאד שותפים לעשיית כל הנדרש כדי להפיק טקסים שכאלה... יישר כח לכן. תודה להודות על האמת- כמעט לא קורה לי להגיע לשורות האחרונות של התקווה, מבלי שגרוני ניחר. השנה-שמחתי שנעניתי לבקשה לארח את קבוצת הנערים מארה"ב. התרגשותם מהאירוע העמיקה את הפרספקטיבה על רושמו של הטקס ולדבריהם- זכו לחוויה מדהימה.

שיאו של השבוע הגיע עם פרוץ חגיגות חג העצמאות. לראות את הקהל הגדול נוהר מחלקת הטקס ע"י הדולב לעבר הבמה ודלפקי האוכל, המשחקים וכ"ו בהחלט חימם את הלב.

החצר כולה נראתה נפלא. מוארת יפה ומקושטת. ובאמת היתה תחושה נפלאה של חג.

ואחר כך המופע עצמו. ועמו הפתעה ענקית לראות על הבמה כל כך הרבה חברים משכבות גיל שונות מביאים אלינו מרוחו של כל עשור מעשורי חייה של מדינתנו בת ה-66. עליז ויפה. מי זה חולל כל אלה? הצוות של אסתי והילה ב. כל אחת מנוע טורבו בפני עצמה. תודת כולנו נתונה לכן ולכל מי שטרח עמכן ובכך התאפשר לנו לכולנו להנות מחג נפלא.

ולא הזכרתי את הטקס ליום הזכרון שאנחנו מקיימים בבית הקברות שלנו מדי שנה יחד עם המשפחות השכולות. לא רבים נוכחים בטקס. שכן אלה העובדים בחוץ, אלה שבמשפחתם נפל קורבן ומשתתפות בטקסים במקומות אחרים אינם אתנו. לעומת זה באים חברים מבחוץ שקשורים לנופלים בפרט ולגבים בכלל, ובכל זאת אף פעם לא נמצאנו ללא מתנדבים להיות שותפים בעשייה ליצירת טקס מכובד. תקצר היריעה לפרט את שמות כל הטורחים עושים בפאזל הענק הזה.

בכל אופן הרי ברור לגמרי שכל זה לא היה נוצר לולא הרצון של האנשים להיות שותפים ולתרום לטובת הענין. ועכשיו הגאווה על כך שייכת לכולם.

ומענין לענין באותו ענין.

לאורך השנים התרגלנו שיש מי שדואג לנו להגברה, ולהקרנה ולהארת השטח. והוא טורח ומכין, רץ ומתרוצץ. בשום אופן אין זה ענין של מה בכך בעיני. רצון אדיר, הרבה חשיבה ומרץ מושקעים כדי שהכל יתקתק כמו שכל אחד מאתנו רוצה. והפעם נדמה לי שעלינו על עצמנו מבחינת הצפיות. ובכן ללא גדי זה לא היה קורה. תודת כולנו לך מכל הלב.

כיוון שהפרה בחרה לפגוע בעידו בדיוק בימים הקריטיים של השנה, (מבחינת ו. תרבות לפחות). נשארנו חשופים לגמרי. מצאנו אותו רתוק לכסא גלגלים ללא היכולת המופלאה לדאוג כתמיד לכל הפרטים. מי שתמיד לקח על עצמו את כל עניני הארגון והוביל והביא ואסף וסידר את כל הציוד, בזקק פתאום לעזרה בעצמו. ואנחנו אנא אנו באים? בצר לנו פנינו לשלומי מונטריאנו. והנ"ל מהרגע להרגע בשלווה אדירה נכנס לנעליו של עידו וטרח ודאג והביא וסידר פשוט נפלא. תודה! תודה! אנחנו מאמצים אותך אלינו ונשמח לדעת שעניני מחסן תרבות יעברו לאחריותך.

צ'יק צ'ק מגיע אלינו ל"ג בעומר וצ'יק צ'ק שבועות הזכור לטוב. מקווים שרצוננו לפתוח את הבריכה לרחצה לילית בערבי שבת, כמה פעמים במהלך הקיץ אמנם יתגשם וט"ו באב..... בקיצור, לא חסרה עבודה. ולכל אלה נמשיך ונזדקק לתרומתכם הרצונית.

תודה בשם חברי ו. תרבות
צלילה צח.

קצרות...

שלום לכולם, מה נשמע? אני מקווה שהכל בסדר.

היו לנו אירועים מרגשים, יום הזכרון היה יפה כתמיד. תודות למרסל וזהר לוי ולמשתתפים.

בערב יום העצמאות היה טקס מרגש במיוחד שיר הסיום עם עיבוד של פאבל לירושלים של זהב.

מסיבת יום העצמאות היה גם נחמד מאוד וגם שמח עם הרבה משתתפים. כל הכבוד לאסתי ולצוות שעבד איתה.

יש לנו נחת מהבנים שלנו: גיא סער הופיע בכל אמצעי התקשורת עם המצאה שלו על מטען לפלאפונים מאנרגית השמש, אני מקווה שהוא רשם אותו כפטנט.

חנוך לוי לומד בברלין קורס עיצוב תעשייתי במסגרת חילוף תלמידים בין המוסדות.

מזל טוב לרחל בילדר שהחליפה קידומת לפני שבוע (בשבת).

שני כלבים ותיקים הלכו לעולמם: קושקוש של משפחת אביב, היתה בת 12 ופנג של אשכנזי שמת בשיבה טובה בגיל 16.5.

היו למה כמה גמלים ושני בכרים בפינת החי ז"ל. אחותי שביקרה בארץ חיפשה גמלים בדרך לים המלח, לא ראינו, אבל בבית היו גם היו.

אצלי בית יש גן חיות: זבובים, ברחשים, יתושים, נמלים, קיפוד חמוד, חתולים וכלב (של התאילנדים), נבצר מבינתי מאיפה מגיעים כל הנמלים??? פתאום באמצע השיש יש עשרות מהם ואין סימנים לשביל הגעתם.

רק לא לשכוח דאודורנט וחולצה נקייה.

טוב, ל"ג בעומר שמח ושבת שלום והכי חשוב בריאות טובה!

גילה

תודות



• לכל בית גבים ואורחיו שכיבדו אותנו בנוכחותם בטקס יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ובטקס הדלקת המשואות ביום העצמאות.

- תודה לגונן סמיד על היותו מפקד הטקסים.
- תודה לקוראים בטקס יום הזיכרון – אבי יעקובי, יורם נווה, שמחה יעקב, אריה קוצר, שמעונה ושי קיסרי.
- תודה לזמרים ולמנגנים – גיר סער, אופיר אילון, מרב קפלן, נעם שוורצמן, דורין ארד, פאבל נפתלוביץ, עופרי אידן, אוריאל וערן מאיר.
- תודה לרקדניות המחול – נועה קפלן, נעמה צחר, אופיר אלבז ויובל רזן.
- תודה לנילי לוקר על הליווי וההדרכה של ריקוד בית אלה.
- תודה לרקדנים ולרקדניות מבית אלה.
- תודה לדגלנים – זיו סרי ועומר לוי.
- תודה למדליקי המשואות – ימימה שי, יובל טולדנו, יאיר שזירי, אילנה ארזי, נועם הרצל, צוקי סלע, נמרוד סנפיר.
- תודה לשלומי מונטריאנו שסחב, שסידר ושאירגן את הגלעד, את המשואות ואת רחבת הטקס והכל בחיוך ובסבלנות.
- תודה לגדי צחר על הארגון, ההגברה, התאורה, הסאונד, הליווי וכל פלאי הטכנולוגיה שאנו מבקשות.
- תודה לזאבה ולנועה מזרחי, ולנועה צחר על עיצוב התפאורה בטקס ובכניסה לחדר האוכל.
- תודה לכל ילדי המרחב, הנעורים ומדריכיהם שעזרו לסדר ולנקות את המקום.

חג עצמאות שמח, מחויך ומהנה לכם ולכל בית ישראל

מרסל וזהר

תודות ליום העצמאות



יום העצמאות ה-66 מאחורינו
וברצוננו להודות לכל העושים
במלאכה ולכל מי שנתן יד ותרום
מזמנו להצלחת החג.

תודות:

**לנעורים ולמרחב ולמדריכיהם: סיייה, גיל
וליאור,** על העזרה בניקוי הכיסאות ולכל מי שנענה
ובא לסייע במלאכת סידור השולחנות ותליית
הקישוטים.

תודה **לאלכס, בועז וסתיו בר יואל** על הובלת
השולחנות והכיסאות ו**לעדו ארד** על התמיכה.

תודה **לבקי ולרוז** על הבאת המשקאות.

תודה **לזאבה ונעה צחר** על קישוט לוח המודעות
המיוחד.
תודה **לליאת** על הסיוע בפרסום וברישום.

תודה **ליקי וישי לוז** על תחרות המרפסת המקושטת
ותודה לכל המשתתפים. פרטים ומצגת נשלחו במייל.

תודה **לחן שחם ולילך הרצל** על פינת הקפה,
לצוות החינוך בניצוחה של **שושי** על העוגות
הטעימות ולכל **האימהות** שהתנדבו לאפות עוגות
נוספות.

תודה **ליאיר שזירי** על הנחיית הערב.

תודה **לגדי, עופרי, רוז ויעקב** על התאורה וההגברה.

תודה **ליורם נוה** שהיה פנוי לכל שאלה ובקשה.

תודה **לאלי וחברת "גאמפ"** על האוכל
והאטרקציות.

תודה לשלומי מונטריאנו על נתינת היד בכל בקשה.

תודה לקלרי, על השאלת ציוד הג'מבורי.

תודה לחוה שוליס על ארגון והכנת התלבושות.

תודה לצוות החג הקודם על הטיפים מניסיונם בעבר.

וכמובן תודה ענקית לכל משתתפי המופע:

עדנה ויוקי, חייקה ויוסקה, שלומית הררי, חנצ'ה, יוני שחם.

לאליסה, דרורה, אבי יעקבי, גילה זינגר, סימונה, קלוק ורונית.

לגיל שוורצמן, דרור, יואל, טל אידו, דני צ'רניס ואורנה.

לשי פיגלמן על המצגות.

תודה למשפחת יעקבי על סרטון בר המצווה של גלעד.

תודה לנערי ונערות שנת הבר מצווה על החידון. ולכל הילדים שרקדו ולכל ההורים שליוו.

ולכם, כל קהילת בית גבים וכל העתידיים להצטרף אליה, תודה גדולה על שהגעתם לחגוג יחד עימנו את חגיגות יום העצמאות ה-66 למדינת ישראל.

תודה לכל מי שבא וסייע בפירוק.

ותודה לכל צוות תרבות על התמיכה והעידוד.

נתראה בשמחות,

צוות החג:

הילה בולטיאנסקי, סיון קובלנץ (צ'רניס) טל אילון, עדי סנפיר, זהר אשול, שי פיגלמן ואסתי בק

התכנון האסטרטגי מה יחודי?

- 1 - הוא יוצא מן הפרט אל הכלל, מההווה אל העתיד, מהמקום אל המרחב, מציב מטרות רחוקות ומתווה יעדים וכיוונים להשגתם.
- 2 - הוא מפעיל מוח, לב ודמיון. מבטו לשמים ורגליו נטועות בקרקע המציאות.
- 3 - הוא מגדיר ערכים ומטרות משותפים לקהילה והופכם ליעדים ותוכניות פורמלים, מוסכמים, על כולם.
- 4 - הוא מזהה פוטנציאל של הדמנויות ואיומים, משאבים וצרכים, יתרונות ומגרעות ומציע פתרונות.
- 5 - הוא מתערב בתהליכים, מעצב את העתיד, מפחית סיכונים ואי ודאות ומשפיע על ההיסטוריה.
- 6 - כאשר הוא משתלב בניהול החברתי והכלכלי, ביכולתו לשפר את ההישגים.
- 7 - הוא מזמן למעורבים בו חוויה מרתקת, תחושת התעלות וחדוות יצירה.

האם אפשר לתכנן את העתיד?

העתיד לא ניתן לחיזוי מדויק. מה שהיה בעבר, לא בהכרח יחזור שוב. משתנים חשובים רבים שקובעים את ההתפתחויות, אינם בשליטתנו. למשל: תחזית האקלים, או קצב התפתחות הכלכלה, או קצב גידול האוכלוסיה. ישרור שלום עם הפלשתינאים - ההתפתחות הכלכלית תואץ. אם תימשך, או תגבר המלחמה איתם, יואט קצב ההתפתחות, בגלל ההוצאות הבטחוניות ובגלל הסנקציות של מדינות ארופה ואחרות. מי ישלוט במדינה ומה הגזרות, או העידודים והתמיכות הצפויים לנו כתושבי קו עימות ופריפריה? האם נזכה לתרומות נדיבות כבעבר? האם נוכל לאכלס את השכונות הקהילתיות ולהרחיב את הישובים? מי נביא ויידע? כל נסיון לתכנן לזמן ארוך הוא נחוש והימור בלבד ואי אפשר לתכנן שימושים ומקורות מחלומות באספמיה. מוטב להסתפק בתכנון לזמן קצר, כי הוא יותר ממשי וודאי.

אז מה עלינו לעשות מול שתי הגישות הנ"ל?

באיו דרך אבחר? שאלה עליסה את החתול כאשר הגיעו אל צומת דרכים. לאן את רוצה להגיע? שאל החתול. אינני יודעת, ענתה עליסה. אם כך, אין זה משנה באיו דרך תלכי, ענה החתול. אכן, הערכים והמטרות צריכים לקבוע את דרכנו ולא ההיפך. לקהילה מגוונת, פלורליסטית, רב דורית ותרבותית ומצב כלכלי שונה, יש שפע צרכים ויעדים ויכולות פיזיות וכלכליות מוגבלות וגם אילוצים ואי אפשר לספק כל רצון בזמן קצר. לכן דרושים תכנון לזמן ארוך וגם קצר. החלטות מוקדמות ישמרו על איון בין תזרים התקבולים וההוצאות. זה תפקידם ותרומתם של תקציב ובקרה מעודכנים. תכנון דורש ידע רב, מוח יצירתי, לב רגיש, דמיון פורה וארגון דמוקרטי שמשותף את חבריו בתהליך קבלת החלטות, שומר על שוויון והגינות בחלוקת משאבים, מספק ערבות הדדית לחבריו, מטפח עזרה הדדית, שת"פ והתנדבות, מספק שירותים מוניציפליים ציבוריים וכלכליים לתושבים ביתרון לגדל. שירותים שכבר קיימים וכאלו שיידרשו בעתיד, ככל שיעלה מספר התושבים שאינם חברי קיבוץ וככל שתהליכי ההפרטה בקיבוצים ומספר הגימלאים יעלו.

תחומי השירות שיסופקו על ידי המועצה האזורית.

חינוך והשכלה לילדים ולמבוגרים. בריאות ורפואה מונעת, תעבורה אזורית, תקשורת, ביטחון, תרבות ובידור, ספורט, טיולים ונופש, עזרה פסיכולוגית וסוציאלית, דאגה מיוחדת לגמלאים, לוותיקים ולחלשים, תעסוקות והכשרה לתעסוקות מתאימות לעתיד, ייזום, גיוס תרומות, הקמה, תפעול, ניהול ופיתוח מוסדות לשירות הציבור כמו: הקמפוס בקרית החינוך, מרכז יחידיו, המכון ההידרותרפי, רפואה אלטרנטיבית ומשלימה, מתנס וכפר סטודנטים, שיכונים לסטודנטים ומורים, שכונות קהילתיות, פארק לתעשיות נקיות, חממה לפיתוח יזמות, שת"פ בחקלאות ותעשייה ביישובים, שת"פ וקשר עם מועצות אזוריות, עם התנועה, עם שדרות. ייצוג אינטרסים של האזור ושל ישוביו ותושביו בפני מוסדות הממשלה בענייני תקציב, מכסות ייצור ומים, מענקים והקלות ליישובי עימות, זכויות בתמ"א ומינהל מקרקעי ישראל, עידוד השקעות באזור, התייצבות להגנה בפני איומים כמו החלטת ממשלה להקים תחנה שלישית לייצור השמל"מפהם, שמסכנת את בריאות תושבי האזור, גזלת משאבי מים וחופי ים ופוגעת בסיכויים הכלכליים. על המתכננים להתערב ולהשפיע על התיכנון המקומי, האזורי והארצי. על המנהיגים לטפח סולידריות, אמון להנהגה והתנדבות אישית לנתינה והתגייסות לקידום המטרות המשותפות.

לסיכום

לפי התיכנון הארצי תוכפל האוכלוסיה בארץ בעשרים השנים הקרובות. באזורנו יש סיכוי לגידול העולה על הקצב הממוצע. זה מחייב קליטה, שתדקק לשיכון, לתעסוקה, לשירותים. זה אתגר מלהיב שידרוש מאמצי אדם, הון רב ותיכנון - אסטרטגי וקצר.

הפעילו את דמיונכם ותחזו את הכל גדל פי שניים עוד בימינו.

ואם תרצו - אין זו אגדה!.



הרשות הארצית לכבאות והצלה

מחוז דרום



מדור בטיחות אש תחנה אזורית אשקלון

13 מאי 2014
י"ג אייר תשע"ד

לכבוד

קב"ט מועצה אזורית שער הנגב
חג'בי אייל

א.נ..

הנדון: הנחיות אגף בטיחות אש וחקירות לל"ג בעומר

תאריך ידיעה: 11.5.2014

מדי שנה נפגעים אנשים רבים ונגרם נזק רב לרכוש ולסביבה בגלל הדלקת מדורות באופן רשלני. כך תצמצמו את הסיכון לנפש ולרכוש.

מיקום המדורה -

- מדורה תודלק בשטח נקי, פתוח, המרוחק מחומרים דליקים, מתקנים, תשתיות ומבנים בעדיפות לשטח חולי
- בהדלקת המדורה, חובה לשמור על המרחקים הבאים מגורמי הסיכון:

-לפחות 150 מטר בין המדורה ליער או חורש וצמחייה

-לפחות 40 מטר בין המדורה למתקני גז ודלק

-לפחות 20 מטר בין המדורה לקווי חשמל וטלפון

-לפחות 20 מטר בין המדורה למבנה

-לפחות 4 מטר בין מדורה אחת למדורה אחרת

הדלקת המדורה -

- מדורה תודלק אך ורק על ידי אדם מבוגר, או בן 16 לפחות, שישמש כאחראי לקיום הוראות הבטיחות ולכיבוי המלא של המדורה
- גודל המדורה: בסיס המדורה לא יעלה על קוטר של 4 מטר וגובהה לא יעלה על 3 מטר
- חומר הבעירה במדורה יהיה עץ יבש, חלקיו ותוצריו בלבד
- ההדלקה תתבצע אך ורק על ידי גפרור וניירות או חומרי בעירה מוצקים
- אין להדליק באמצעות נוזל כימיקלי כגון דלק או נפט
- יש להדליק עם כיוון הרוח ומרחק בטחון כאשר הפנים מרוחקות
- מומלץ להדליק עם בגדים ארוכים ונעלים סגורות

תחנה אזורית - אשקלון, רח' התחיה 3 מיקוד 78582, טלי מזכירות - 08-6720113

מדור בטיחות אש - אשקלון, רח' התחיה 3 מיקוד 78582, טלי מזכירות - 08-6720113



הרשות הארצית לכבאות והצלה

מחוז דרום



מדור בטיחות אש תחנה אזולית אשקלון

- יש להרחיק ילדים בזמן ההדלקה
- יש להרחיק כל חומר או נוזל דליק (מכלי דלק וגז, תרסיסים, מציתים וכו') מסביבת המדורה
- אין להדליק מדורה אם אין בקרבתה מים, חול או אמצעי כיבוי אחר

השהייה בסמוך לאש -

- בלוויית ופיקוח אדם מבוגר ואחראי או בן 16 לפחות
- מומלץ לתחם באבנים כדי למנוע מילדים להתקרב לאש
- מומלץ לנעול געלים סגורות וללבוש מכנס ארוך (בשל גיצים)
- מומלץ כי הישיבה או העמידה יהיו במרחק סביר מקרינת החום
- מומלץ כי הישיבה או העמידה יהיו עם כיוון הרוח (בשל עשן וגיצים)
- אין לשחק באש ולקפוץ מעליה
- אין להשליך תרסיסים מלאים או ריקים, חזיזים וקליעים למדורה
- יש לשמור על הבעירה במדורה מבוקרת ולחדשה בהדרגה, כשהוספת עצים וקרחים תיעשה בזהירות מרבית
- אין לשפוך נוזל דליק אל עבר האש הבוערת
- יש להרחיק ילדים מקרבת האש (קרינת החום גורמת נזקים)
- אין לגעת במוליכי חום שבאים במגע עם האש (סכנת כוויה)
- אין לישון בסמוך למדורה או להשאיר את המדורה ללא השגחה



הרשות הארצית לכבאות והצלה

מחוז דרום



מדור בטיחות אש תחנה אזורית אשקלון

כיבוי המדורה ועזיבת המקום -

- אין להשאיר מדורה דולקת ללא השגחה
 - יש לוודא כיבוי מוחלט של האש ולקרר באמצעות מים
 - יש לכסות היטב בחול למניעת ליבוי מחודש של גיצים לא כבויים
 - לאחר כיבוי האש, יש להמתין 15 דקות לפחות על מנת לוודא שהאש לא נדלקת מחדש
- זכרו, במקרה של שריפה פעלו מיד לכיבוייה ובמקביל, התקשרו 102 למכבי האש.

- כמו כן חלה עליכם האחריות להעביר טופס זה לבתי ספר והגנים.

בברכה,

תאריך דוד
רמ"ד בטיחות אש
תחנה אזורית אשקלון

תענית פנימיים

מתי: יום ראשון, 18.5.2014.

שעה: 16:30.

היכן: מגרש הכדורגל.

בתוכנית: פעילות אתגרית וכיפית.
קפה מאפה ועוד ... מובטחים....

**מיועד לילדים,
ההורים מוזמנים לבוא וליהנות...**

מצפים
לראותכם
ועדת תרבות



13.5.2014

הזמנה לאסיפה

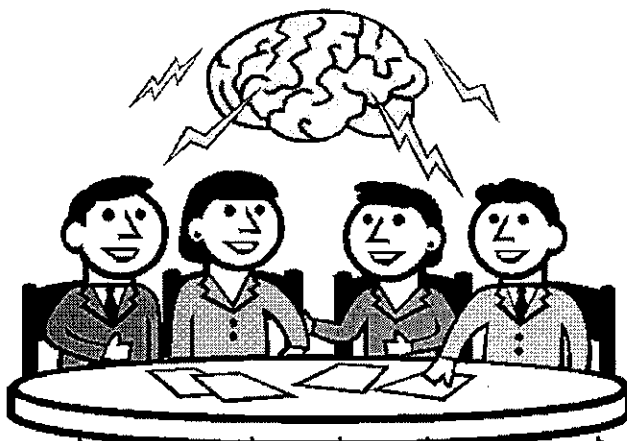
לחברים שלום,

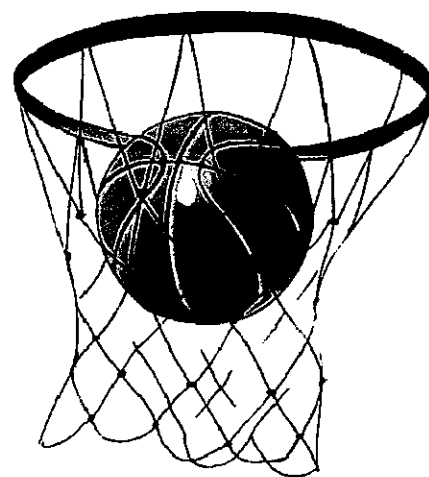
ביום ראשון 18.5.2014
בשעה 20:00 במועדון

על סדר היום:

1. אסיפה כללית להכרות עם שמואל מאיר המיועד לניהול עסקים/כספים לקראת הבאת הנושא להצבעה בקלפי.
2. נעם וליך הרצל – קבלה לחברות בעצמות כלכלית.

אבי קדוש

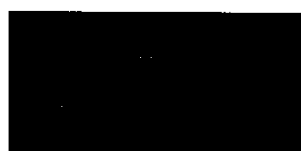




שידור הפינל פור

בפאב

ביום שישי 16.5.2014 בשעה 19:00



מכבי תל-אביב נגד



ביום שישי 16.5.2014 בשעה 22:00

נגד ריאל מדריד



צפייה מהנה בפאב גבים.

איתן



שעת סיפור תאטרלית



מסיפורי אלף לילה ולילה
אלאדין ומנורת הקסמים.
שעת סיפור עם תלבושות, דמויות,
אביזרים ומוסיקה
בהשתתפות הקהל.
ביום שלישי ה-27.5.2014,
בשעה 17:00

הפעילות מתאימה לגילאי 3 ומעלה.

להתראות בספרייה

