

לוח וגיר

קיבוץ גבים

14 במרץ 2014

י"ב באדר ב' תשע"ד



תן כתף

תן כתף, עצום את העיניים,
פורים לנו נשכח את הכל.
יש לך כאב, רמסהו ברגלים,
פתח את פיך ושירה בקול:
הה, הה, חפצנו נבצע,
נראה, נראה, נסים ונפלאות.
הה, הה, כולנו נשתגע,
נשיר נרקוד על אף כל הצרות.
תן, תן, תן...
תן כתף...

יום טוב לנו

יום טוב לנו,
חג פורים הוא חג גדול.
יחד כולנו נצאה במחול.
ברעשן נרעיש בקול,
רש - רש נסתובבה.
חג פורים הוא חג גדול,
רש - רש נסתובבה,
חג פורים הוא חג גדול,
יחד כולנו נצאה במחול.

פורים שמחנו



משולחם של מנהל הקהילה

החלטות הנהלת הקהילה (23.02.14)

שירותי מזון אור הנר

הנושא כבר הועבר לעדכון החברים בלוי"ג הקודם: אחרי שתברת שירותי המזון של אור הנר הודיעה לנו על שינוי תנאים שהפכו את ההתקשרות אתם לבלתי רלוונטיים, הם חזרו אלינו בזמן שבדקה חלופה, והציעו המשך התקשרות בתנאים הכי טובים שיכולנו למצוא בנסיבות אלה (כמות לא גדולה של אוכלים, ושירות מלא באחריותם). אז ממשיכים.

השלכות מההצבעה האחרונה על שיטת קבלת החלטות בנושא שינוי

בהמשך לתוצאות ההצבעה האחרונה על שיטת קבלת החלטות בנושא שינוי, רכזי צוות שינוי (רינת, אופיר, קלר) הודיעו שלא ימשיכו בתפקידם עם ההחלטה שהתקבלה. בנוסף, נודע להנהלה שקבוצת חברים מבקשת לקרוא לכינוס אסיפה לדיון חוזר. התקיים דיון ראשוני. סוכם להמשיך את הדיון בישיבת המשך, לאחר בירור פרטים נוספים.

היערכות עקב הודעת איציק על פרישה מתפקיד מרכז משק

התקבלה הודעתו של איציק על סיום תפקידו בחודשים הקרובים. לאור זאת, הוחלט לפנות מיידית לצוות האיתור שמונה לקראת ההצבעה האחרונה לאישור התפקיד. הצוות כולל את יאיר, צלה, קלר, יורם נווה; אליהם יצטרפו קלוק (מש"א) ואיתמר (יו"ר עסקי).

החלטות הנהלת הקהילה (10.03.14)

שיקום בריכת השחייה - עדכון

טל הוזמנה לעדכן את חברי ההנהלה בעניין עיכובים בהמשך שיקום בריכת השחייה. התחומים לביצוע שעוד בהמתנה: שירותים, מלתחות, חדר מכונות, בור איזון, וכשהעבודות יושלמו – עבודות נוי. הביצוע מתעכב משום שאנחנו עדיין ממתינים להיתר בנייה, כך שאין ודאות שניתן יהיה להתחיל (בוודאי לא לסיים) לפני תחילת העונה הקרובה. שתי הערות לתשומת לב:

- העיכוב המסתמן אינו אמור לפגוע במועד המתוכנן לפתיחת הבריכה במועד הרגיל.
- התקציבים שאושרו ממקור חיצוני ומקור הקיבוץ, ישוריינו לביצוע גם אם העבודות יתחילו בשנה הבאה.

השלכות מההצבעה על שיטת קבלת החלטות בנושא שינוי – המשך דיון

בהמשך לדיון בנושא זה מהישיבה הקודמת, אבי מעדכן שהתקבלה בקשה החתומה ע"י 28 חברים, הקוראת לכינוס אסיפה בעניין ההצבעה על שיטת קבלת החלטות בנושא שינוי. אחרי התייעצות משפטית, הובהר כי הבקשה מצדיקה קיום אסיפה והקפאת הליכים אחרים עד לאותה אסיפה.

עם קבלת העצומה, אבי קיים פגישת התייעצות עם החברים המשמשים יו"ר אסיפה – צלה, יאיר, עקיבא – במטרה להכין את קווי הדיון של אותה אסיפה. הנוכחים ממליצים על הכנת הסבר בהיר ומתומצת של כל הסעיפים שעלו בהצעות השונות לקראת ההצבעה האחרונה, עם השוואה ברורה ואובייקטיבית ביניהם. ההחלטה:

- הנהלת הקהילה מאשרת את הבקשה לכינוס אסיפה ודיון חוזר.
- ההנהלה מקבלת על עצמה להבהיר באסיפה את משמעות ההצעות שהוגשו, ואת אופן היישום של שיטת קבלת החלטות בנושא שינוי.

תקציב איש'

בהתאם לתכנית התקציבית שאושרה, ניתנה הנחייה לתוספת בונוס בתקציב פברואר לכל החברים – 3,750 ₪ לכל חבר. המקור מתקציב הקהילה. תיהנו....

חג פורים שמח!

9.3.2014

לחברי, תושבי גבים

מכרז פנימי

להלן מכרז לתפקיד מנהל עסקי/כספים לקיבוץ ותאגידיו.

הננו להודיע בזאת על הליך איתור מנהל עסקי/כספים (לנשים וגברים) תנאי קדם הכרחיים:

תואר אקדמי בתחום: כלכלה ו/או מינהל עסקים או ראיית חשבון.
בקיאות בתחום הנדל"ן וניסיון ניהולי מוכח לרבות המלצות.
מועמדים העונים על קריטריונים אלה מוזמנים לשגר קורות חיים.

ניתן למסרם אצל ליאת במזכירות, או לשלחם בפקס' 6893727 או בדוא"ל: liat_mt@gevim.org.il עבור מנהל עסקי.

תחילת עבודה: מיידית.

קבלת המשרה כרוכה בראיון ובמבדק התאמה.

בברכה ובהצלחה,

יאיר הררי בשם ועדת האיתור

• היקף המשרה ייקבע

מרץ 2014

מהנעשה בצוות קרוב לבבות (שם זמני):

התכנסנו מספר ישיבות, בהתחלה כדי לחלום, לחשוב ולהתייחס ל"איך אנו רוצים לראות את הקהילה העתידית שלנו" ואח"כ איך להוציא את הרעיונות מהפועל אל הכוח.

אני מבקשת להזכיר שהצוות קם כחלק מהרעיון של בינוי קהילה (עד אשר יקום ועד מוניציפאלי / ניהולי - השותף לכל הסטטוסים בגבים, קרי: קהילת גבים).

קיימים 2 צוותים: צוותה של צילה (שנבחרה באסיפה) דן בענייני מינהל והצוות השני (בראשותי ואחרי בחירה באסיפה) עוסק ביחסים, קשרים וכיו"ב. הצוות מורכב מ - 19 אנשים, שהביעו רצון להצטרף ולפעול (בפועל מגיעים 15 איש לישיבה). הוא מונה אנשים מכל הסטטוסים, חברים ותיקים, צעירים, בני גבים, חברים בעצמאות כלכלית, תושבים שאמורים לגור בהרחבה וכאלה שאמורים להצטרף אלינו כשבימים יהיה מוכן ועדיין לא גרים איתנו – כל אלו מעוניינים לתרום ליחסים טובים בתוך הקהילה העתידית. הרעיון שצריך כבר עכשיו להתחיל לעבוד על כך ולהכשיר את ה"קרקע הלבבית" ואת המודעות.

בשתי הישיבות האחרונות קבענו מטרות שאנו רוצים שחשוב לעסוק בהן (המטרות נגזרו, בעיקרן, מה- די.אן. אי. של גבים (שהועלה בישיבות קודמות ופורסם בלוח וגיר).

המטרות שנגזרו הן:

- בטרם הגעה: - קירוב האוכלוסייה העתידה לגור בגבים.
- שקיפות: יצירת מידע ודווח לכלל הקהילה.
- שמירה על החינוך, תרבות והרווחה החברתית שקיימת אצלנו.
- לשמר מסורות קיימות תוך חידוש ורענון.
- הזמנה לשיתוף במוסדות ובוועדות.
- יצירת שייכות לקהילה בקרב חברה על כל הסטטוסים (ערכים, נורמות, גאווה יחידה).
- חיבור הותיקים לקהילה המתחדשת (גם חברתית וגם להפחית חששות ולהעלות תקוות.

בישיבה האחרונה התחלקנו לשלושה צוותי העבודה (על סמך בחירת החברים בצוות בהתאם למטרות שכל אחד מעוניין לעסוק בה):

המטרות שנבחרו (ועל סמך אלו קמו צוותי העבודה)

1. קירוב ומעורבות האוכלוסייה שאמורה לגור בגבים – הצוות הציע לערוך מפגש היכרות לכל מתיישבים בהרחבה לשם היכרות מוקדמת. נקבע התאריך יום שבת - 5.4.14. הצוות לקח על עצמו לארגן ולפרסם לכולם את המפגש. ראש צוות: אמיר שיינוק. הצוות לקח על עצמו להתכנס ולארגן את האירוע.
2. תקשורת, שקיפות, יצירת מידע ודווח - היעד: לעדכן את כל מספרי הפלפונים. ואת כתובות הדוא"ל ע"י הצלבת מידע קיים וביורור אצל הנוגעים בדבר, בזמן מידי. ראש צוות: אסתי בק ואסתר ניב.
3. חיבור חברי גבים לאוכלוסייה המצטרפת. לשם היכרות של אנשי ההרחבה עם גבים, מוסדות הציבור והשירותים (מעין סיבוב – טופס טיולים). הצוות החליט לאתר משפחות מלוות מתוך גבים שתלווינה את

המשפחות החדשות. (משפחה אחת לכמה משפחות חדשות). איך? איתור משפחות והכנתן, שימוש בטפסים, יצירת קשר אישי טלפוני. ראשי צוות: בימלה וטל.

לא עסקנו עדיין במטרות שצוינו בישיבה הלפני אחרונה: 1. יצירת קהילה שהיא קב' שייכות. שהיא מטרת על ומתקשרת למטרות שדנו בהן.

2. שמירה על חינוך, תרבות, ורווחה – שימור מסורות קיימות תוך חידוש ורענון.

צוותי העבודה החלו לעבוד באופן עצמאי על יישום המטרות הראשוניות שבחרו.

בישיבות הבאות (של כלל הצוות) נקבל מידע מצוותי העבודה מה נעשה עד כה, נחשוב על עוד אמצעים ודרכים למימוש המטרות ונדון בהמשך מטרות שעדיין לא עסקנו בהם.

בברכה ובתקווה ליחסי אנוש טובים

רשמה: סימונה סער

8 חברים וחברות, מקבוצת החברים שהצעתה בנושא הפרוצדורה לדרך קבלת ההחלטות בנושא השינוי, קבלה את מירב הקולות. נפגשו אמש עם מנהל הקהילה.
מטרת הפגישה היתה לבחון עם מנהל הקהילה, איך מיישמים את החלטות האסיפה. ומהי דרך הפעילות המוצעת על ידי הנהלת הקהילה.

אבי קדוש הסביר שביזמתו התקיימו 2 פגישות של הנהלת הקהילה שעסקו בנושא: איך ממשיכים? ומי יכול ליישם את ההחלטה? וזאת לאחר קבלת עצומה, חתומה ע"י 28 חברים, המבקשת דיון חוזר.

ביעוץ משפטי – נאמר לאבי קדוש שיש אפשרות לדיון מחודש או לערעור.

- חברה אמרה שדיון מחודש על החלטה שהתקבלה בבחירות בקלפי יהווה תקדים ויאיים על כל החלטות האסיפה בעתיד.
- נאמר שבעצם גבים מחולקת כבר זמן רב לשתי קבוצות השוות פחות או יותר בגודלן ולכן כל החלטה שתאושר תהיה קשה ליישום.
- כיום אנחנו במצב חדש ואחר. לאחר שהאסיפה אשרה את הפרוצדורה שאושרה. קמה קבוצת חברים ובעצם לא מקבלת את הכרעת הציבור.
- צוות השינוי התפטר מתפקידו.
- מרכז המשק הודיע על סיום תפקידו בקרוב וכבר יצא מכרז למלוי תפקידו.
- והיועץ? נעלם ונאלם.
- דובר על יו"ר האסיפה ודרך ניהול האסיפה. לדבריה היו חברים ששבחו אותה על אופן ניהול האסיפה בצורה מכובדת וטובה. אז מה קרה פתאום?
- נשאלה שאלה לגבי רמת תום הלב שבו הוגש הערעור אחרי תוצאות ההצבעה ולא רגע אחד לפניה. כאשר 2 ההצעות היו מונחות לפני הציבור במהלך האסיפה ושבוע אחריה.. אפילו בזמן

- ההצבעה? לא נשמע שום ספק לגבי משמעותן? ולא נטען שהן קשות להבנה?
- ואם היה ליקוי בהצעות למה היו"ר בעצמה לא העירה מאומה?
 - האם מגישת הערעור פעלה ביושר כאשר היא טוענת להטעיה(שקר)ע"י קבוצת החברים?
 - הועלתה השאלה האם יש מקום לתביעה משפטית על הוצאת לשון הרע נגד מגישת הערעור?
 - הודגש שתקנון גבים, התקף, קובע שיש לקיים החלטות האסיפה(הקלפי) ואין בו התיחסות לערעור על החלטות האסיפה
 - יעוץ לקבוצת החברים שניתן ע"י עורכי דין מהמחלקה המשפטית וממשרד שפרוני,אמר את הדברים הבאים.
 - האחד ביקש את תקנון גבים המאושר ובנוסף החלטות מהעבר בכדי לחוות דעה ועצה. לדעתו אין פה ערעור אלא רצון של חברים לשנות החלטה שלא תאמה את עמדתם.
 - השני שואל מה כתוב בתקנון גבים התקף והאם יש החלטות ותקדימים בשינוי החלטות ואסיפה. לדעתו יכולה להיות אפשרות ערעור. אך ראשית צריך לקבל האם מקבלים את הערעור ורק בשלב נוסף אם יוחלט בחיוב לקיים דיון נוסף ואפשר לערער שוב ושוב.....
 - נשאלה שאלה למה צוות שינוי התפטר וכמוהם גם מרכז משק והפרו את הבטחתם לציבור באסיפה שיקבלו כל החלטה שתתקבל?
 - להזכיר לכולם שההחלטה היתה רק על הפרוצדורה.והובטח שיהיה מקום לדיון בכל נושא וזאת בהתאם לסדר שנקבע ע"י צוות שינוי.
 - היה מי שבסערת רגשותיו אמר שכבר לילות הוא לא ישן ומחשבותיו מתרוצצות סביב למה מעכבים את ההחלטה. ולדבריו לא יקום ולא יהיה שינוי של ההחלטה בדרך כוחנית ובלתי דמוקרטית.
 - לבסוף- נראה שיש הסכמה בין החברים בשלב הנוכחי לקיום פגישה בתנאי שתהיה ללא קבלת החלטות. במטרה לקרב גישות ועמדות.ולראות איך ממשיכים הלאה לטובת גבים.
- הדפיסה –צלילה.

לכל חברי ותושבי גבים שלום,

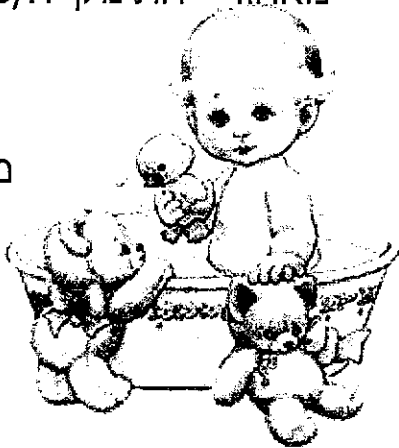
נתבקשנו על-ידי אנבל יעקב לאסוף תרומות עבור חייל מבסיסה העומד להיות אב לתינוקת, (משפחה במצוקה), מי שיכול לתרום החל מבגדי תינוקות, אמבטיה, תנור, סל-קל, כסא לאוטו, וכו'.... זו מצווה ונבוא כולנו על הברכה.

(למותר לציין חיילי הבסיס תרמו למבצע כל אחד 20 ₪ ממשכורתו הצבאית).

אפשר לשים ליד המספרה/קוסמטיקה - מאחורי התינוקייה/פעוטון או ישירות ליד הבית של שמחה יעקב.

בתודה,

מיכל דביר



קצרים....

זהו, חורף הגיע, גשם, סופות רעמים רוחות חזקות, קסאמים.

העזתים כועסים שגנבנו להם טילים ועוד אמצעי לחימה, כל הכבוד לצה"ל!

תודות ליזבל ודורן שמשנים ומייפים את הנוי מסביב למועדון, רק שהילדים לא יפזרו את החץ בשבילי הגישה לפרגולה.

מזל טוב ובריאות לדוד קולטין שחוגג בימים אלה 80 שנה!



**חג פורים שמח
הרבה בריאות
ושבת שלום**

10.3.2014

לשרה אשוול סיום, הוא מימד משמעותי,
שלום לך חברתנו לצוות יקירתי.

בשמי ובשם צח"י, לכבוד הוא לי להודות לך
על "שירות מצוי"!,
ביצעת המוטל בדיוקנות, מושלמת ישר ולענין.
תורמת, מעורבת מסורה ודווקנית,
ומעל לכל שירבו כמותך, נשמה ענקית!

נמצא זמן ואופן לציון הסיום,
ונאחל לדניאל מחליפתך הצלחה בזה הפרסום.

שיהיה לה מענין ונעים בצל קורתנו,
והשתלבות מהירה בתפקיד וביננו.

בברכה בטוחני שבשם רבים
יאיר הררי יו"ר צח"י גבים

העתק:
לוח וגיר
אבי קדוש – מנהל הקהילה
ענבל שלוסברג – "חוסן" שער הנגב
צוות צח"י
דניאל רוזנצויג

קריאת מגילה בקיבוץ גבים

הוררים וילדים מוזמנים לבוא לשמוע

את קריאת המגילה במדור 1

במוצ"ש 15.3.2014 בשעה 19:15

הפתוח וחדו לילדים

ילדים מוזמנים להגיע מחופשים - כיבוד קל מובטח
לבאים.

דג פורים שמח,

יוני אידו

וישרון יעקבי



פורים ילדים

ילדים והורים יקרים
ביום ראשון, 16.3.2014,
נחגוג את חג הפורים.



העדליאדע תצא בשעה 16:30
מהמרפאה ותיסע בכביש
הפנימי עד לגינה הקהילתית
משם תמשיך לשער בית הספר ותעלה
לחדר האוכל.
כל ילד מוזמן להצטרף בדרך.

בחדר האוכל וסביבתו יהיו תחנות והפעלות
בניצוחם של סיה והנעורים.

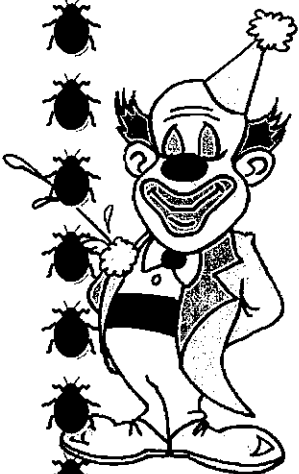
נקנח בהצגה:
"חמש מכשפות יצאו לטייל".

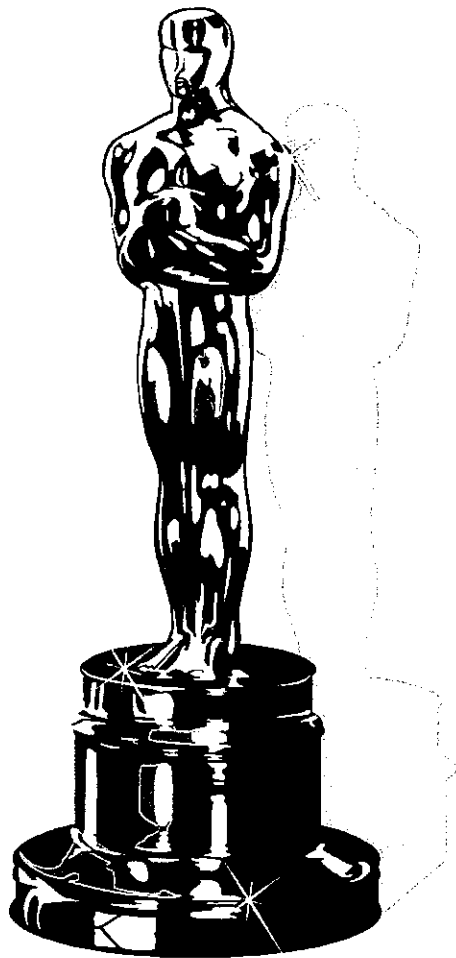
אוזני המן מובטחות.

הורים יקרים מי שיתבקש לסייע בסידור
ופירוק חדר האוכל שיענה בחיוב.

חג שמח

עדו ארד





פורים בפתח
וכולטס חולחלים
HOLLYWOOD
פורים מהסרטים
21-03-2014

21:30 פתיחת דלתות
22:15 טקס פרסי האוסקר

בתכנית:

הופעות בהשתתפות כוכבים
מוקומיים, ריקודים ועוד הפתעות