

לוח וגיר

קיבוץ גבים

24 בינואר 2014

כ"ג בשבט תשע"ד

טיול משפחות למכתש הגדול

ביום שבת 1.2.2014 נצא לטיול משפחות למכתש הגדול.

היציאה בשעה 08:00 בבוקר מהחנייה של חדר אוכל.

הנסיעה באוטובוס מאורגן עם מדריכים.

בימים הקרובים נפרסם פרטים נוספים.

ניתן עדין להרשם במייל אצל ליאת

עד ליום שלישי 28.1.2014 : LIAT_MT@GEVIM.ORG.IL

עדו ארד וגיל שוורצמן



משולחם של מנהל הקהילה

החלטות האסיפה (15.01.14)

אשרור שנתי של הנהלות הקיבוץ

הנהלת הקהילה

האסיפה אישרה את כהונת הנהלת הקהילה לשנה נוספת.
אבי קדוש (מנהל קהילה חיצוני)

1. קלר יעקבי
2. ניצן הולנד - פלדמן
3. צלה לוי
4. אברהם (קלוק) סער
5. אוסי שוליס
6. גונן סמיד
7. שושי קולטין.

הנהלת העסקים + ועד מנהל של הגופים הבאים: "גבים חקלאות ותעשייה"; "גבים אחזקות"; "יזמות פרויקטים ושירותי ניהול גבים"; נכסים גבים, אגש"ח בע"מ":
האסיפה אישרה את הכהונה לשנה נוספת:

1. איציק חסון (מרכז משק)
2. גילה מזרחי
3. רינת אלבו
4. צוקי סלע
5. אופיר קולטין
6. נעמי קוצר
7. קלוק סער (נציג הנהלת הקהילה)

אשרור עבודה עם משרד רו"ח BDO

האסיפה אישרה המשך עבודה עם משרד רו"ח BDO.

דיון חוזר על מודל מועדף לביטוח סיעודי

באסיפה שהתקיימה ב-14 אוקטובר 2013, הוחלט שעם ביטול הביטוח הקולקטיבי, נאמץ מודל משולב לביטוח סיעודי, של ביטוח אישי לחברים שגילם ביום ההחלטה אינו עולה על 60, וביטוח קבוצתי פנימי לחברים בני 60 ומעלה, ע"י פתיחת קרן מילואים.
עוד לפי החלטת אותה אסיפה, מונה צוות לבחינת חלופות מוצעות ע"י חברות הביטוח, אך מאחר שבעת הבדיקות השתנו הנסיבות והתעוררו שאלות חדשות, הצוות ביקש להעלות את הנושא לדיון חוזר טרם יישום בתחילת פברואר.
בדיון החוזר הוצגו היתרונות והחסרונות של כל חלופה שנבחנה.

ההחלטות

(א) **אשרור העקרונות המנחים של החלטת האסיפה 09/13 (14.10.2013)** – ביטוח קבוצתי לחברים בגיל מתקדם במסגרת קרן מילואים, וביטוח אישי לחברים הצעירים יותר.
האסיפה אישרה מחדש את המודל שהוחלט ב-14.10.13.

(ב) קביעת קבוצת הגיל לביטוח קבוצתי (קרן מילואים) ולקבוצת ביטוח אישי:
האסיפה הסמיכה את הצוות לקבוע מטעמה את קבוצות הגיל וליישם את ההחלטה מתחילת חודש פברואר ש.ז.
הצוות: איציק חסון, אוסי שוליס, נירה אבני, אוסי שוליס.

ביטוח סיעודי - עדכון

בהמשך לאסיפה, הצוות הממונה (אבי, איציק, נירה, אוסי) סיכם את הדברים הבאים (20.01.2014):

1. ביטוח אישי לחברים עד גיל 60
 - א. פותחים פוליסת ביטוח אישי לכל החברים עד גיל 60 במועד ההחלטה.
 - ב. לחברים עד גיל 45, הפוליסה היא לכל החיים.
 - ג. לחברים מגיל 45 עד גיל 60, כיסוי הפוליסה יהיה ל-5 שנים, ההשלמה לכל החיים מתוך קרן מילואים.
 - ד. העלות לביטוח אישי של רשימת החברים לפי סעיף 1 מוערכת ל-82,000 ₪ לשנה (העלות תעלה בהדרגה תוך 7 שנים עד ל-110,000 ₪ שנתית).
2. ביטוח קבוצתי מגיל 60
 - א. לחברים מגיל 60 ומעלה במועד ההחלטה, מובטח ביטוח סיעודי קבוצתי באמצעות קרן מילואים.
 - ב. קרן המילואים תכסה את הצרכים הסיעודיים של החברים מגיל 60 כאמור, ושל חברים צעירים יותר שלא אושרו לרישום ביטוח אישי ע"י חברת הביטוח, או שיהיו זקוקים להשלמה אחרי 5 שנים.
 - ג. האומדן לקרן מילואים: כ-2,3 משי"ח.
3. הביצוע – רישום לביטוח אישי: באחריות איציק, בתיאום עם אוסי – עד ה-31.01.2014.
4. פתיחת חשבון קרן מילואים: באחריות איציק.
5. תקנון ביטוח סיעודי וצירופו לתקנון קרן מילואים: להכנת התקנון מצרפים לצוות את בימלה ונקבעה פגישה ראשונית עם יועץ משפטי לעריכת תקנון מותאם. עד לניסוח התקנון ואישורו באסיפה, מקרים סיעודיים חדשים יטופלו לפי הנוהג הקיים.

החלטות הנהלת הקהילה (08.01.14)

אופציית הארכת חופשת לידה

הנושא עלה בעקבות פנייתן של ארבע חברות. הארכת חופשת לידה הפכה לדפוס מקובל בחברה המודרנית, שהוא גם מוכר עפ"י חוק כשהאימא מוותרת על הכנסה ממעסיקה בתקופת הארכת החופשה. כקיבוץ אנחנו עדיין כבולים להחלטה המסורתית של 3 חודשי חופשת לידה בגלל הקשר של חובת התפרנסות מול הקיבוץ, אך גם בקיבוצים צומחת מגמה של פתיחות תוך חיפוש מודל מותאם לדפוס השיתופי.

ההחלטה: הנהלת הקהילה תומכת ברעיון של הארכת חופשת לידה. צוות מטעם ההנהלה (גונן, ניצן, אוסי) יכין ויצג פתרונות כלכליים / כספיים ליישום ההחלטה.

מפגש עם חברים בעצמאות כלכלית

בשבוע שעבר התקיים מפגש משותף של הנהלת הקהילה וצמ"ד עם חברים בעצמאות כלכלית – אלה שהתקבלו לחברות, ואלה שבדרך. מטרת הפגישה הייתה בעיקר עדכונים והתייחסות לשאלות שהועלו לנוכח דיונים שהתקיימו בהנהלת הקהילה בנושא זה. בחודש הבא (23 פברואר) תתקיים אסיפה שתוקדש למחויבות הקיבוץ להמשך קליטת חברים בעצמאות כלכלית, והיערכות לתחילת בנייה בשכונת הארטישוק. הכנת הדיון באחריות משותפת של צמ"ד והנהלת הקהילה.

כוכבי יופי למקלטים שלנו

פרגון לזיו אביב על זכיית הקיבוץ בחמישה כוכבי יופי (המקסימום) בתחרות לתחזוקת מקלטים ציבוריים, שאורגנה על-ידי המועצה לישראל יפה, ביוזמת פיקוד העורף. אני מצרף כאן דבריו של אלון שוסטר לזיו: **"אני גאה לברך אתכם גם השנה על זכיית הקבוץ (...). אנו מצויים בסיום גל המיגון הגדול בבתי התושבים, במבני הציבור ובמקלטים הציבוריים. בתקופה זו, עלינו לשים דגש מיוחד על אחזקה תקינה, בכל עת, של המרחבים הממוגנים שברשותנו. הפרס בו זכיתם בשנית מוכיח עשייה מתמשכת ואיכות פעולה של ממלאי התפקיד בקבוץ גבים. לשמחתנו, כל יישובי שער הנגב זכו בדירוג הגבוה ביותר. שאו ברכה על פועלכם למען ביטחון התושבים ולתחושת המוגנות שלהם."**

חתולים וכלבים

בשבוע שעבר הסתיים סבב נוסף של מבצע עיקור וסירוס חתולים החיים בשלווה בשטחי גבים. המבצע התקיים בחסות המועצה ובשיתוף פעולה של בעלי תפקידים וחברים – שאני מודה להם על עזרתם. לפי הדיווחים, יותר מ-70 חתולים טופלו (והוחזרו...). כאן המקום להזכיר שהידלדלות כמות החתולים איננה תלויה רק בבעלי תפקידים שיתפסו חתולים ויסרסו אותם, היא גם תלויה בשיתוף פעולה של אנשים שיפסיקו להניח גורים של חתולים לטיפול הכלל בתוך שטחי החצר.

אם כבר הוזכרו חתולים, לא נשכח כלבים. מגיעות אליי תלונות של חברים על הפרעת כלבים רועשים, נובחים, מקשים על מנוחת הפרט, וכלבים מלכלכים שטחי ציבור או גינות פרטיות עם צרכיהם. האחריות של בעלים של כלב איננה מסתיימת בגידולו, היא כוללת גם דאגה לניקיון וכיבוד הסביבה.

שבת שלום !

אבי קדוש

י"ד בשבט תשע"ד
15 בינואר 2014

ועדת דיור

סיכום ישיבת ועדת דיור 14/1 שהתקיימה ב-9/1/14
משתתפים: רעות, דניאל, מנחם ויגאל
מוזמנת: נטע- ועדת קליטה

1. הועדה ריעננה את הקריטריונים שנקבעו בעבר בגבים לגבי מעבר לדירות קבע:
 1. אין מעבר מדירת קבע אחת לאחרת.
 2. העדיפות הראשונה למעבר היא בהתאם לזוהר.
 3. תהיה התחשבות בגודל המשפחה.
2. תזכורת לגבי השיפוץ הגדול.
דירות שעברו שיפוץ גדול במימון גבים, תבוצע שם השקעה נוספת רק במידה שלא נוצל התקציב במלואו. (הנתונים הכספיים מצויים בידי צוות הבניין והתכנון).
3. הועדה אישרה את שיבוץ החברים והמשפחות הזכאים לקבל דירות קבע, בדירות המתפנות ע"י משפחות התושבים העוברות לשכונה הקהילתית.

משפחה	שכונה	בית	דיירים נוכחיים
זך ישראל	עומר	97 ב	יעקב שמחה וגדעון
דן אבי	בונבונירות	70 א	טולדנו יובל ושני
לוז ישי ומיכל	אפקה	94 ד	וינשטיין אלכס וילנה
הולנד בועז וניצן	בונבונירות	69 ב	דניאלי מרסל ורובין
סער ניר ותמר	בונבונירות	69 א	הולנד בועז וניצן
אבוטבול דרור ואורית	עומר	96 ד	טריווקס ענת ומיכאל

4. הועדה נענתה לפניית נטע בשם ועדת קליטה לייעד דירות לקליטה ולא להשכיר בהשכרה ארוכת טווח. בשלב זה הוחלט לשמור את הדירות הבאות:
 1. סביון 90 ד (דירת חג'בי מורן ויואל).
 2. סביון 88 א (דירת לוי זהר ואבי).

רשם: יגאל סמיד

הצעה לדיון בטרם החלטה לשנוי באורחות חיים, מקורה ברצון חברי קיבוץ גבים להתאים את התנהלות קיבוץ גבים בשנים הבאות לפי עקרונות של צדק בעלות על הרכוש והרצון להמשיך בחיי שיתוף וקיבוץ.

ההצעה ניזונה מהגורמים הבאים:

1. העם דורש צדק חברתי. כולנו התרגשנו ותמכנו בתנועת המחאה. חלקנו אף השתתף ברצון ובצורך להנהיג דרך חיים שונה שמאפשרת יותר שוויוניות ושותפות בנשיאה בנטל. לנו בגבים יש את היכולת להמשיך דרך חיים שעונה על הצורך-אז למה לקלקל?

2. מיסמך העקרונות. הובא להחלטה הציבור בשנת 2008, קבע ברוב דעות התנגדות לשכר דיפרנציאלי והעדפה לקיבוץ שיתופי. ולא התקיים שום דיון לבטלו

3. התאמת השינוי למצב הכלכלי דמוגרפי של גבים. וכדברי האוצר: "מאיפה בא הכסף לקיומנו"?

4. תשובות אמיתיות לצרכים אמיתיים שבעבר נידחו כמו: עזרה לבנים שמחוץ לקיבוץ, תגמול על וותק, זכות הורשה. קרן חיים ורמת חיים נאותה.

5. הצורך בבחינת ענפי השרות- הבריאות, הסיעוד והחינוך ומתן תשובות נאותות לנושא ומתאימות לחברי גבים

6. הגברת השותפות ע"י שקיפות, מתן הזדמנות שווה וניהול דמוקרטי

7. דרך לביצוע התכנית. מי מתי ואיך?.

קליטה וגידול.

המצב הדמוגרפי נכון לימים אלה.
חברים בקיבוץ במתכונתו הרגילה-כולל חדשים שנקלטו- 106.
מתוכם 51 פנסיונרים והשאר בגיל העבודה.

עובדי חוץ-16 חברים וחברות
עובדים בפולג במעמד של עובדי חוץ 6 חברים וחברות
עובדים בגבים בענפי שרות חינוך וניהול 18 חברים וחברות.
עובדים בגבים בענפי יצור 8 חברים וחברות.

*חברים בעצמאות כלכלית 17 חברים וחברות. כולם (להוציא שתיים)
עובדים מחוץ לגבים.
*חלק מהפנסיונרים עובדים או נושאים בתפקידים בשכר או
בהתנדבות
*יש חברים בגיל העבודה שאינם מוגדרים למקום מסוים. בעיקר בגין
סיבות בריאותיות. (לגבי הגתונים שנמסרו כאן ט.ל.ח).

תחזית דמוגרפית לשנים הקרובות
ניתן לחזות שתוך 5-10 שנים אוכלוסית גבים תכפיל את עצמה ויותר.
סכוי שיהיו כ 150 חברים בקיבוץ השיתופי.
סיכוי שיהיו כ50 חברים בעצמאות כלכלית.
סכוי שיהיו כ100 חברים בהרחבה הקהילתית ואפשר שיהיה אף יותר.
והשאלה איפה נעצור? מבחינת המספר הכולל של האוכלוסיה ומה
יהיה הרכב הקבוצות המרכיבות את המירקם הכללי?

כמובן שאי אפשר לנתק את נושא הגידול של גבים ממקורות הפרנסה
שיעמדו לרשות החברים בעבודה במשק ובעבודת חוץ..
באם אין בכוונתנו להפוך למקום ישוב של שינה.
באם אין ברצוננו לפגוש בחצר רק שכירים בכל תפקיד וענין
באם אין בכוונתנו להמשיך ולמסור את אמצעי היצור לגורמי
חוץ, בתחילה "רק" לניהול ושותפות ואח"כ עד לבעלות מלאה
מתחייבת חשיבה מחודשת בנקודת הזמן הזו-לאן פנינו

שותפות ובעלות.

על פי החוק קיבוץ גבים שייך למסגרת האגודות השיתופיות . ככזה, חלים עליו חוקים ותקנות של אגודה שיתופית. במעשה-שייכת האגודה השיתופית גבים לחבריה. וכל זמן שהם פועלים בהתאם לחוק האגודות השיתופיות, ההחלטות מאפשרות מרחב מחיה גדול.

לדעתנו, פחות חשוב מה תהיה הכותרת מעלינו. האם נמשיך ונשתייך לקיבוץ השיתופי או נוגדר כקיבוץ משתנה. כל עוד לא נפגע במסכת יחסינו והערכים שאנחנו מאמינים בהם. כל זמן שהחלטות שנקבל יתאימו לרצונם של כלל החברים וישרתו את צרכיהם מתוך התחשבות ביכולת הקיבוץ כלכלית וחברתית לשאת בהן.

לדוגמא: אפשר לשלול את נושא השכר הדיפרנציאלי ולתמוך בשיוך דירות. (בדרך זו או אחרת).

אפשר לקבל חברים חדשים לקיבוץ ולהגיע להסדר של דמי כניסה מתאימים.

אפשר לקבל חברים נוספים בעצמאות כלכלית ואולי לא? ניתן אולי לחלק מניות לפי מפתח שיקבע ויש קיבוצים שעשו מהלך כזה. בעיקר מרווחי הענפים ולא מהענפים עצמם. ואפשר להשאר שיתופיים בכל מה שקשור לאמצעי היצור שלנו היום ואלו שיווצרו עם הזמן.

בקיצור- הכוונה להתאים את השינוי לרצוי לחברים מתוך התחשבות בגיל, בוותק במצב הבריאות, בגודל המשפחה, תוך זכוי החבר העובד בסכום שווה לשעת עבודה, בבעלות על ההון והרכוש וכמובן בחיי הקיבוץ וברמת השיתוף שאנחנו רוצים.

עבודה, פרנסה ותקציב

מוצע לא לשנות את המצב הקיים. להשאיר שהבסיס לתקציב הוא גודל המשפחה, מספר הילדים ומצבים משתנים כאלה ואחרים.

מוצע לתמחר את כל המשרות בקיבוץ. לא את החברים, אלא את המשרות. המהלך יתבצע ע"י משא לפי מפתח שנבנה ע"י יחידת מש"א בתק"מ. במיסמך הנ"ל מתומחרות המישרות לפי 3 רמות תגמול: גבוה, בינוני ונמוך..

אנחנו מציעים להכליל ולקבוע לכל המשרות את התגמול לפי הרמה הבינונית בלבד. (כמובן שהתמחור הוא לצורך התנהלות נכונה בלבד ולא ברמה האישית) והתמורה עוברת לקיבוץ במלואה.

מוצע לאפשר לחברים להגדיל את תקציבם בעבודה נוספת לאחר שעות העבודה, ובזמנם הפנוי, הכל לפי התקנון - עד לגובה של 6000 ש"ח ש"ח בשנה או סכום אחר כפי שיקבע.

מוצע שתפקידים מסוימים, מרכזיים בעיקר, יתוגמלו באופן גלובלי. התפקידים והיקפם יקבעו ע"י מש"א..

דוגמא: (ללא הבדל בין המינים)

תפקיד	גבוה	בינוני	נמוך
מרכז משק	34.000	21.000	16.000
מנהל בריאות	10.000	8.500	7.500
מנהל קניונית	10.600	7.300	4.500
מרכז בנין	12.700	10.000	6.000
מנהל גד"ש	22.700	13.700	9.200
עובד גד"ש	11.200	7.700	4.700
מרכז נוי	11.700	8.000	6.200
מרכז חינוך	12.300	8.000	7.500

מומלץ להקים במסגרת ריכוז המשק, מרכז ליזמויות אישיות שיעזור לחברים להקים ולטפח פעולות כאלה.

ההסדר המוצע יפה לחברים שעדין בגיל העבודה ולפנסיונרים.

ובתנאי שמקיימים את תקנון העבודה במלואו.

*ניתן לעיין בחוברת השכר במישרד מש"א. קיים תמחור לכל המשרות והתפקידים.

נושא רווחי המשק

הרווחים של הקיבוץ מענפי הייצור, השרות וההון יחולקו שווה בשווה בין המיגזר המישקי והמיגזר הקהילתי.
המיגזר הקהילתי יחליט מה גובה הבונוס שינתן לחברים ומהו הסכום להוצאות הכלליות של הקהילה. יתכן שינוי ביחסים בהתאם לתכניות הפיתוח וצרכי הקהילה.

שיוך דירות או לחילופין קרן חיים.

בהתאם לרצון החברים יבדק נושא שיוך הדירות. באם יתאפשר, תרשם הדירה ע"ש החבר ותהיה רכושו ובעלותו. הכל בהתאם להסדר של מכירה או אופציה אחרת.
הדירה תהיה בבעלות החבר ב-100% לאחר 35 שנות ותק. חברים בותק נמוך יותר, באם יעזבו את הקיבוץ, יזכו בהתאם לוותקם. נקלטים יוכלו לבחור באפשרות של בניה מיידית עם היקלטותם. ואז הדירה בבעלותם בכל זמן.
אפשרות נוספת-כמו שאר החברים-הדירה תעבור לבעלותם תוך תאום עם וותקם. בעלות מלאה אחרי 35 שנה.
נושא קרן חיים יבחן ויבדק באם נושא שיוך הדירות לא יתאפשר. כשהמפתח לקרן חיים הוא גובה דמי העזיבה. (קיים תקנון מסודר בנושא).

היום הקובע.

תפקידו לקבוע את וותק החברים. זכויות וחובות שניתנים בגינו. יישום ההצעה

לאחר אישור ההצעה, יוקם צוות מיוחד ליישום ההצעה תוך 3-6 חודשים.

הצוות יורכב מחברי הקיבוץ ויעזר בביצוע התכנית בהנהלת הקהילה, בהנהלה הכלכלית ובגורמי חוץ משפטיים. ואחרים.
וכמובן כל נושא ידון בשקיפות ובשותפות של חברים בפגישות פתוחות. לסכום יובאו נושאים לדיון ואישור באסיפה.

* את הדברים רשם חגי צח על סמך רעיונות ושיחות עם חברים.

23.1.2014

לכל הנוסעים לטיול בשבת, 1.2.2014 כמובטח להלן פרטים נוספים:

נצא בשעה 08:00 בבוקר (בדיוק) מחניית חדר האוכל.
ניסע לירוחם, בתחנת הדלק נעצור נאסוף את המדריכים מבית ספר
שדה "שדה בוקר".

משם ניסע למכתש הגדול.
את הטיול נתחיל בארוחת בוקר ולאחריה טיול של כשעתיים, מסלול
קל ופשוט שמתאים לכל הגילאים.

משם נלך לחולות הצבעוניים ול"עין ירקעם" – מפל וגבים גדולים
בלב המדבר אשר מתמלאים מים לאחר שיטפונות החורף.

בסוף המסלול נחזור לאוטובוסים ניסע למאהל בדואי, שם נאכל
ארוחת צהריים, נכין פיתות בדואיות על המדורה עם הילדים, נשתה
תה חם, מי שירצה יוכל גם לשמוע הרצאה על התרבות הבדואית.

סיום משוער לסיום הטיול : 16:00.

מה נדרש להביא לטיול:

- ארוחת בוקר וצהריים.
- שתייה והרבה.
- נעליים נוחות להליכה.
- כובע.
- לבוש חם לשעות אחה"צ.
- בקבוקים למילוי חול צבעוני.
- והכי חשוב ... מצב רוח טוב.



שבת שלום

**עודו ארד
וגיל שורצמן
המארגנים**

