

לוח וגיר

קיבוץ גבים

13 בספטמבר 2013

ט' בתשרי תשע"ד – ערב יום כיפור

הספר של יום כפור/יעל סתת

יום כפור
מצפיר לי ספר
על מלאים ונימוסים,
שעת החיים - יפים יותר הם עושם.

מלאים יפות-
מן הפה הנו בקלות עפות:
שלום", "תודה", "בבקשה"....
אך, יש אחת - ממש קשה!

בinessית היא, עקשנית;
חשובה ורכינית!
אולי "להתראות"? אולי "להשתמע" ?
מי מכיר את המלה? מי את התשובה יזדע?

רמז דק אטון לך:
בשחבר נעלב - מבקרים.....סליחה!

I'M SORRY!

גמר חתימה טובה
לב לבית גבים



עפרה גדייש ז"ל

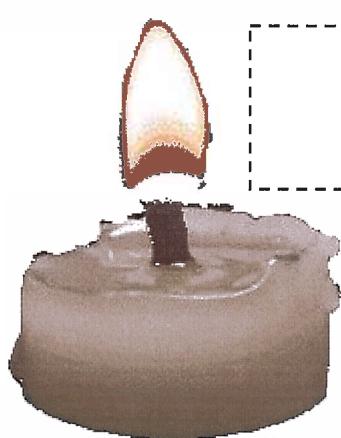
22.9.1942-29.8.2013



1972

1999

יהי זכרה ברוך



טבנש ני וויאן

יש אישה שאוהבת אותו - אמא שלי
אמא שלי היא אישה גדולה מהחיים.
עווצמתית ובעלת עצומות נפש ענקיות.

אמא

החודש האחרון היה חדש של סגירות כל הקצוות
כי אי אפשר להשאיר את הדברים לא מאורגנים כמו שאת רוצה
מצאת כוחות לטיפוח הגינה
הספקת ניקות יסודי עד אחרון המדףים במטבח כולל הגבויים.
חילקת לנכדות תכשיטים
בשארית כוחותיך לא יותר על מסיבת יום הולדת לשנתך ה-70
שהפחחה לאירוע פרידה מכל קרוביך.
והשיא של סגירת הקצוות היה ביום ראשון, בהחלטתך שידענו אותה מראיש
לסימן את הסבל בבית מוקפת במשפחה
נפרדת אישית מכל אחד מנכדייך מחברות קרובות ומAITנו.
הכתבת לidue פרידה לחברינו גבים ומשפחה
וביקשת להרדים ולא לסבול.
תדע שהענקת לנו שיעור רב ממשועות להמשך חיינו כמשפחה וכייחדים
שיעור של : קבלה ללא תנאי, מסירות, התחשבות ואהבה גדולה.
שיעור זה הענזור בליבנו לעד.
אהבת אותך וכבר מתגעגעת.
ולאבא היקר שלנו
כל זה לא היה מאפשר ללא גדלות הנפש שלך.
המסירות אהבה והטיפול שהענקת לאמא. הם דוגמא ומודל לנו.

כעה פיר

בכלה כי קין

שישי 30.8.2013

תמונות

קצת לפני חגיגות ה-70 ישבנו עינת ואני לבחור תמונות ישנות למי
שאת ומי שהיית.
למי שמכיר ולמי שלא, בחרתי לתאר מספר תמונות מייצגות.

תמונה ראשונה
שמלת סארפן, שיער מסורק, גרבאים לבנות בסנדלים. ילדה צעירה
עם מבט חודר, מטופחת להפליא, מחייבת לצלמה, זו רק
ההתחלה.

תמונה שנייה
אבא ואמא צעירים ויפים, מחייבים לצלמה מתוך אוטובוס ישן
בטויל לאי שם בדروم. נתפסת קצת לפני כניסה בممתק, עם חיזוק
_mbוש ומקסים. וכך מאותו טויל, עומדת לבושה בקפידה לפי צו
האופנה, נשענת על פסל אבן בתנוחת דוגמנית, כמה יפה!

תמונה שלישית
חצאית משובצת, נعلي סיירה ומעיל קל, יושבת על הווספה
המופורסמת בבית באשקלון. זו הווספה, נשarra בחצר. אנחנו
הילדים, המשכנו לרכיב עליה בדמיונות כאשר כבר הייתה שקופה
מושבצת מתחת לעצ המשמש.

וכך עד תמונות רבות ויפות, תמיד מוקפת, ציפורניים משוכות,
שייר מעוצב ומבט חודר. שנים רבות עם סיגירה ביד, מראה כמעט
בלתי נפרד.

בשבת רגע לפני שיצאנו מהבית, התכוונת לתמונה נוספת.
סידרנו את המראה, כולל איפור לא פספסנו דבר.
דאגת בכוחות על לתקן את האיפור מול המראה הקטנה, רק בכך
להראות במיטבר לפני המפגש.
כל כך חזקה וו תמצית יו פיר בעיניו.

תמונה אחרונה
אבא ביקש השבוע שאצלם אותו, ישנה, שקטה רגע לפני....
פנים יפות, שלות ללא כאב. ציפורניים משוכות עד לרגע האחרון.

כמה חזקה, עכשו את כבר לא צריכה להילחם.
הה שלם, אהבת אותו מאד.

מה זה?

על עפרה ולכבודה (נאמר בלוויה)

עפרה נולדה בקריות חיים למשפחה שריון. שם, בקריה עברו שנות ילדותה והתーンוכותה בבית ספר תיכון מקצועי ובחברויות ב"תנוועה המאוחדת", אך בלשונה שלה: "לא יצאתי להגשמה". עפרה הכירה את מנהם כשהייתה נערה צעירה (16.5) והתחנכה בגיל צעיר. בתחילת הקריירה עצמה הייתה עבודה בעלת משך של שלוש שנים. ולאחר הולמת עינית הפכה להיות עקרת בית ואמא במשרה מלאה לשולחת ילידה. במהלך החיים המשפחתיים עברה מספר מקומות מגורים בעקבות עבודתו של מנהם בחו"ל, ביניהם גבעת עדה ויוטר מאוחר לאשקלון, שם עבדה כמטבב'ית מטעם מחאלקות הסעד אשקלון. משנחשפה עפרה, לאינטראיגות פוליטיות בתוך מחאלקות הסעד והרווחה, החלטה לפרוש מתפקידה ועלה אצל הרעינו לעבור לקבוץ. אני מצטט אותה: "החליטנו שאנו רוצחים לגודל את ילדינו בחברה עובדת, כמו שאנו גדלו והכרנו מהבית. קהילה שהיא משפחה, מוסרית, תומכת ובטוחה". כך הגיעו לבאים לאחר בחינה של מספן קבוצים. עפרה השתלבה במערכת החינוך של הגיל הרך. לאחר עבודה של שנתיים בוגר עם קבוצת ילדים נקשרה נפשה בהם והיא המשיכה ללוות, לטפל ולהדריך את הקבוצה עד להגיים לבית הספר התיכון. 7 שנים הובילה עפרה את ילדי קבוצת סביון באהבה רבה. תמיד אמרה שכש"ילדי" (הסビוניות) הגיעו לגיל 40 נחגג ביחיד. ואכן, לפני בחודש, הם גמלו לה ב ביקור קבוצתי והוא זכתה לארח את כולם בביתה, כשהיא נרגשת ביותר.

אוח"כ יצא להילמודי מכינה להכנה לאוניברסיטה, אך התקשתה וחזרה לעבוד בתורנויות מטבח ועוד. בסופו של דבר, השתלבה במפעל "פולג" משנתו הראשונה בתפקיד של מזכירות שיווק ואוח"כ במחאלקת תפ"י. עפרה אהבה את העבודה והתמידה בכך במשך 20 שנה עד צאתה לגמלאות. כאשת עבודה וعمل – המשיכה עפרה לעבוד בהtanדבות בשירותי הגזירות בגבים, הייתה פעילה בוועדות, כמו: ו. בקורס, ו. בריאות ועוד. חברה. אפילו ביום חוליה השתדרה להיות מעורבת ולהיות פעילה, בעיקר, בו. קבלה, גם מותך אמונה עמוקה כי על גבים לגודל ולקלוט אנשים חדשים. היא אהבה אנשים וככזו אהבה לראות את החדשין, לתהות על קנקנים ולהAIR להם פנים.

בנוסף, ככל אלו עפרה אהבה לארח. היא הייתה בשלנית ובביקורים בביתה, אפילו ביום חוליה, היה עולה בבית ריח של עוגה טيبة. עפרה הייתה אמא מקסימה שלושת ילדיה, ואוח"כ לחתניה ולכלתתה ויוטר מכל אהבה להתראות ולשוחחות עם 6 נכדים, מהם זכתה לביקורים רבים. אלו האשירו אותה המון והיו המאורות של חייה, לדבריה.

עפרה הייתה פעילה בעוד תחומיים רבים: היא למדה שנים במכון אבשלום ובמכון הרציג, שם שמעה הרצאות וטיילה יחד עם מנהם וחבריה. בנוסף, אהבה לשמע מוסיקה קלאסית, בפרט ושירים נושנים, בכלל, הייתה שוחרת תרבות וקוראת ספרים.

עד היא אהבה לעבוד בגינה ולטפח את עציציה. כששאלתי אותה לפני שבועיים מה יעשה לך טוב? היא ענתה: "קניתי המון צמחים ואני שותلت אותם בכיף, אלה הדברים שעושים לי טוב,נו וכן, הנכדים!"

שנשאלה באחת משיחותי איתנה מה היה המקום הכי אהוב עליה ענתה: "גבעת עדה". היא מסמלת אצלי את האטמול, לשם הימי רוצה לחזור. אני יודעת שהמקום השטנה היום, אבל בזיכרונו זה השתמר כמקום קסום וכן, הימי רוצה לחזור גם לגבים של לפני 30 שנה". עוד הוסיף: "הימי רוצה שגבים תציג את עצמה תדע לקלוט, שתדע לפגן ולהAIR פנים ואנשיה ישבחו להיפגש אלו עם אלו במקום ציבורי - כמו חדר האוכל שלطعم".

עפלה, הייתה לנו חברה מופלאה: אופטימית, בעלת חשיבה חיובית, מקרבת. אשת שיחה מרתקת ומתעניינת בכל כך הרבה נושאים, ערנית ומעורבת אפילו בחודשים האחרונים הקשיים, והיה לך חשוב להביע דעה בכל עניין ועניין. הייתה מצחיקה והיה כיף איתך. עפלה, הייתה אשת عمل וחירותה בעבודתך, בביתך, ובפעילותך הקהילתית. הייתה אדם ערכני, ישראלי וליבו שווים. אהבת אדם, מחייבת ומרקבת (אפילו בעת חוליך, שפיו ולייבו שווים!

אמצת לעצמך את שכנייך החדשים (משמעותי ארזי) כילדייך ונכדיך). התנהלותך בחודשים הארכיים ובעצם, בכל ימי חוליך ראויים להערכתך: איך ניהלת את עצמך ומשפחتك בכבוד ובגאון, כשמנהם כל הזמן לצידך, לא מרפה, לא מתעיף ומגלה כוחות עצומים בקרבו. איך הצלחת לארגן לעצמך מסיבות של פרידה ברוח איתנה ולהבית למות בעיניים בלי למצמצז. את אישת אמיצה וגיבורה!

אשריך שזכה למשפחה מחייבת שלך, בעלת גדלות נפש אדירה ועוצמות רוחניות – למנחים, עינית, יאיר, דלית, בני זוגכם והנכדים האהובים: בטוחני שתתmeshיכו לדבוק בזה היחיד ולשאת בלביכם את כל הטוב שהוא יהיה. אשריכם שעפלה זכתה בכם ואתם בה.

נוחי בשלווה על משכבה, היפגשי עם כל מכיריך ויקיריך (עם אברום ואריאל זכרם לברכה - כמו שאת אמרת, לאחרונה), שם למעלה.

אנחנו אוהבים אותך ונתגעגע המו!

בשם בית גבים
סימונה סער

25/8/13

לכל חברי גבים
ברצוני להודות על היותכם שקיבלתם במחلك שלוש שנות מהלתי.
מחברי גבים. זהה לא מובן מאלו.
יום יום הבית היה פתוח ולא הפסיקו לארכ אנשים שהצעו עזרה ותמיכה
שנתנו לי הרבה כוח להמשיך הלאה
תודה מכל הלב
עופרה

אלו דברי אמא שהכתיבה לי אותם
לפניהם בקשה להרדם ולסימם את חייה במיטהה.
עינית *

ברצוננו להודות על התמיכה והטיפול המסור שאנשימים רבים העניקו לעופרה והמשפחה.
לניראה אבני בשקט נאחורי הקלעים דיברה, הסבירה ושכנעה .
בעניין פתיחת שביל הגישה לביתנו, הדאגה המיידית לקלונועית על מנת להסייע את עופרת, ועוד
ועל כך התודה.
טל אידי שהגיעה להגיש עזרה ואו טיפול בכל שעה ביוםמה ועל כך התודה.
לבימלה שהגיע להגיש עזרה מרצונה הטוב בכל שעה ביוםמה . תודה רבת!
לצחות אבלות, אוסי ורונית שהגיעו לבית המשפחה והביאו ציוד ישיבה, מצרכים שונים ומשקאות .
הכול בשקט ובמהירות עבדה למופת. ועל כך התודה.
כמו כן תודה רבה לחברות וחברים שהגיעו עוזרו וניחמו אותנו בתקופה הקשה. הרגשנו שישנו ציבור
שעומד מאחורינו ותווך. ועל כך תודות רבות.
כל זאת בשם המשפחה הילדים, הכללה, החתנים והנכדים ומונחים.

09/09/2013

הזמנה להגשת מועמדות לחברות בוועדות

להמשך גיוס חברים לוועדות, אני מבקש להאריך את הפניה עד כיפור.
חברים הרוצים ורואים עצמן מתאימים להיות חברים בוועדות הבאות
ובתפקידים הבאים מתבקשים להגיש מועמדותם בכתב לתיבת הדואר שלי.

רשימת הוועדות:

- ועדת קליטה.
- ועדת בריאות.
- ועדת קבלה.

חברות בוועדה דורשת נכונות וזמינות לפנות את הזמן הנדרש, דיסקרטיות,
אוון קשבת, בטן ריקה וראש פתוח.

בברכה
קלוק

לחברי בצוות שינווי -

מתאים לי לכתוב את דברי הבאים באחד מימי עשרה תשובה..טרם יחול יום הכיפורים.....

הדברים שנכתבו בלוח וגיר האחרון מטעם צוות שינווי- הובאו כאילו בשם כל חברי הצוות. קראתי בעיון רב את תאור הפגישה לעניין מודל לשינווי שהתקיימה במועדון ב-28.8. בשום אופן אינני מקבלת את הנזיפה המתנשאת שהובאה והובעה בסוף דבריכם.

אתם יודיעים, אהרון יודע ואני יודעת שבקשה מכם חזור ובקש, בעיקר לפני המפגש הזה, לאפשר לאלה שאינם תואמי דעה כשלכם, להביע דעתם ובכלל להשמיע את קולם שאינו בהכרח תואם את הצעת הצוות לגבי שכר דיפרנציאלי. שהוא הוא סלע המחלוקת .

בהרבה מהנושאים האחרים יש צפויות توאמות. ובהחלטת ניתן היה לעובוד ביחד ולהגיע להצעה מוסכמת שלא יהיה בה משום ניתוץ המירקם החברתי.

לא בוכים על הלב שנשפך, אך הוחמזה הזדמנות לאפשר ל-3-2 חברים מ"הנתגדים" להצטרף לצוות ולנحوו את האנרגיה להשיבה משותפת. הן לגבי תוכן ההצעות לשינוי עצמן והן לגבי תהליך הבאתן לדיוון. לדעתי, עדין ניתן לתקן-אם יותן להעלות את ההצעה האחרת בצורה מסודרת בפני הציבור מתוך התיחסות אמיתי ולא של פסילה וחסימה מראש.

ועכשיו, מתקרבים לרגע האמת.. הדאגה לאיזו ההצעה תתקבל? איך תתקבל ומה יקרה יומם לאחר קבלתה?
צריכה להיות משותפת לכלנו. תומכים ונתגדים אחד.

החשש שלנו מלדבר את עצמו בעצמו בינוינו, מביא אותנו להתרמסות טוטלית לניהולו של אהרון. הוא, הוא המדבר. המסביר, העונה ונחנו כולנו אמרורים להקשיב.

כלנו יודעים מה קורה ללביה קלואה או למם שסוכרים באופן שרירותי. הם תמיד יחפשו את הדרך לפרויז..... לא יתכן לראות בכל דיבור המביע, אי שביעות רצון, התנגדות, חשש ופחד וכ"ז ממשו לא לגיטימי. שמתפרק כאן דמוקרטי.

אי אפשר ואסור למנוע ממי מהחברים לדבר. לא מלאה ולא מלאה .
לא סובלנות וסובלנות הדדיות לא נצליח לצלוח את הסבטון הזה.

למשל היינו מקלים על הציבור בהבנת העניין לו נתן היה מראש לעין בבית בתוכן ההצעה

. ישיבה אין סופית בשעות הערב כאשר הכל מוקדם על הלוח לא מאפשרת הקשبة מלאה לאורך זמן. גם אני כחברת צוות לא יכולה להגיד שהכל ברור לי בה ואפילה שעיננו בה במסגרת פגישת הצוות.

אני למשל אחרי שעתים וחצי התיעיפתי ופרשתי. עודטרם פרצט "המפריענים והפריעו". אני מניחה שלא היה היחידה. משמע לא כל העשרים שפרשו מראשית הערב פרשו בגלל שהפריעו להם להקשיב. אולי עודף המידע והמתה לערב אחד הם שעשו חלק מהעבודה? מובטח בפרוצדורה המוצעת, לדיוון בהצעה המוגשת, שניתן יהיה להגיש הסתייגויות בכל סעיף וענין. האם כולנו נהפכו לעורכי דין, בקיעים בلوנסנים ובגינימ (רבים של בגין וכו...) למיניהם? ברור לכל שיש משום התגוננות בשיטה הנ"ל ולא דיוון בהצעות או רעיון שווי ערך. ובעיקר התשה ושהיקה. האם זה מה שהצעות רוזה?

יתכן שאני לוקה בהבנת הנאמר או הנקרא - לא זכור לי שסכום הפגישה במועדון נעשה במסגרת הצוות בנוכחותי. כך שכפי שאמרתי בראשית דברי - אינני מסכימה כלל עם הנזיפה או הטפת המוסר. או מה שזה לא יהיה.

ברכת גמר חתימה טובה
צלילה צה. חברת צוות שניוי.

ג.ב. לדברי הרב קוק " כל זמן שהנרג דולק.

על סדר יומנו (אפרופו שינויי באורחות החיים)

בעת האחרונה הפך הנושא לשיח ציבורי אקטואלי בחצרינו ומדרכותינו: ברשותכם, אbehir טפח מהסוגיות הנוגעות לזכויות וחובותיו, של חבר קיבוץ מצוי בקיובץ המתחדש.

לא לモתר לצין שטרם נתגשה אצלנו המלצה לשינוי סוג הקיבוץ מקיבוץ "מסורתית" (שיתופי) לקיבוץ "מתוך" (רשות בטחון).

הקיבוץ כהגדתו המסורתית הינו "אגודה שיתופית להתיישבות שהיא יישוב נפרד, המאורגנת ומושתתת על יסודות של בעלות הכלל בקנין, של עבודה עצמית ושל שוויון ושיתוף בייצור, בצריכה, ובחינוך" (תקנות האגודות השיתופיות סוג אגודות התשנ"ו 1995).

קיבוץ המתנהל לפי עקרונות הנගרים מהגדה זו, מושתת על שיתוף הבא לידי ביטוי בין היתר בהסדרים הבאים: חברי הקיבוץ הכניםם לעובדה (להלן: "תקופת החיים המועיליה") מחובבים לעובוד בענפי הקיבוץ השונים או במקומות העבודה חיצוניים. כאשר שכרם משתלים לקופת הקיבוץ זהה, בתמורה, מספק לחבריו את כל צרכיהם. מודל זה מקדש את עקרון השיתוף והשוויון בחובות וזכויות.

בשנים האחרונות חל שינוי במבנה הקיבוץ המסורתני, השינוי בא לידי ביטוי במעבר מעקרון של אגודה שיתופית, להפרטה במסגרת זו, בין היתר משתכר חבר הקיבוץ בהתאם ליכולתו וכן מתבצע הליך של שיווק הנכסים בקיבוץ לרובות דירותיהם של חברי לידיהם הפרטיות של חברי הקיבוץ.

קיבוץ שבחר לבצע את השינוי כאמור וממלא את התנאים הקבועים בתקנות הניל"ל בנוגע לשינוי, נקרא "קיבוץ מתוך", יחד עם זאת, ישנו עקרונות וככלים המבוססים על עיקרונו השיתופיות והשוויון, אשר נשמרו גם במסגרת התהליך של המעבר מקיבוץ מסורתית לקיבוץ המתחדש.

קיבוצים שונים, מצאו את השינוי בرمות שונות ואין קיבוץ אחד דומה למשנהו, אולם ישנו מספר עקרונות בסיסיים להם מחייב כל קיבוץ מתוך, מן נגורות החובות והזכויות (המינימאליות) במערכות היחסים שבין הקיבוץ לחבריו ובין החברים לבין עצמם.

از מיהו הקיבוץ המתחדש ומהט מאפייניו?

על פי תקנות אלו קיבוץ מתוך הינו :

1. אגודה להתיישבות שהיא ישות נפרדת המאורגנת על יסודות של שיתוף הכלל בקנין, של עבודה עצמית ושל שוויון ושיתוף בייצור, בצריכה ובחינוך.

שלא כקיבוץ מסורתית – שיתופי, המתאפיין בבעלויות משותפת, הקיבוץ המתחדש אינו מושתת על בעלויות אלא על שיתוף, הווי אומר כי ישנו נכסים פרטיים, ונכסים ציבוריים הקיימים לאגודה השיתופית והשימוש בהם מותר לכל (כלל) חברי הקיבוץ. המונח "נכסים" מתיחס לשטחי הקיבוץ (קרקעותיו) אמצעי (גורמי) הייצור שלו, לשירותים אותם הוא מספק וכו'.

2. המקיים ערבות הדדיות בעבר חבריה, בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדיות בקיבוץ) התשס"ו 2005.

הערבות ההדידית מבטאת אחד מערכת החשובים של החברה הקיבוצית, והוא ערך העורה לזרות והשותפות בגורלו.

מנגנון הערבות ההדידית משמש כרשת בטחון לחבריו הקיבוץ, ומשמעותו הבטחת הספקת צרכי חבר, במידה ואינו יכול לדאוג לצרכיו אלה בעצמו, כאשר במסורת זו ישנה התחשבות לחבר בעל צרכים מיוחדים. הסדרי הערבות ההדידית באים להבטיח את צרכי החברה לרבות ביתות אובדן כושר עבודה ופנסיה. התקנות קובעות את המינימום להם זכאים החברים במסורת הערבות ההדידית, אך במקרים חריגים נתונה לרשם האגודות השיתופיות הסמכות להפחית מşıיעורים אלו.

אחד מקורות המימון למנגנון זה הינו מס האיזון המוטל על חברי הקיבוץ להם הכנסה גבוהה יחסית. שיעור המס והגוף עליו מוטל תשלום המס משתנה מקיבוץ אחד לשני.

3. ואשר בתקוננו קיימת הוראה באחד או יותר מהענינים האלה:

(א) שכר דיפרנציאלי – חלוקת תקציבים לחבריה בהתאם למידות תרומותם, לתפקידיהם או לויתקם בקיבוץ.

בעבר חברי הקיבוץ עבדו בעבודות, שונות ושכרם עבר לידי הקיבוץ וכל חברי קיבוץ קיבל מהקיבוץ תקציב. כל חברי הקיבוץ קיבלו תקציב שווה וזאת על אף העבודה כי חברי הקיבוץ השתכרו באופן שאינו שווה. בקיבוץ המתחדש שלא בעבר, תקציבי החברים אינם שווים. תקציבו של כל חבר מורכב בין השאר מנתוניו האישיים, כגון התפקיד (משרה) אותו הוא מלא והוותק שלו בקיבוץ. לעניין זה קיים הבדל בין קיבוצים שונים מאחר וחלקים מתקציבים את חבריהם רק, או בעיקר, על פי נתוניים אישיים, ולעומתם יש קיבוצים שהῃגו שכר שבaprיקו הוא שוויוני ולאילו מටוספים רכיבים דיפרנציאליים. הרוי ברי לכל בר בירב שהנוהגת שכר דיפרנציאלי יוצרת פערו שכר גודלים בין חברי שהרי ישנו הבדל משמעותי בין שכרם של "מנהל" לבין שכרו של "עובד מן השורה". על מנת "לרכך" פערים אלו, קיימת אותה "רשות ביטחון" המושתתת על עקרונות הערבות ההדידית שהוזכרה לעיל.

משמעות נוספת וחשובה לעקרון רשות הביטחון, הינה להגן על חברי הקיבוץ אשר אין אפשרות להשתכר כלל ואו יכולת הרשותות שלהם נמוכה ואני מספיקה למלא צרכיהם.

שכרו של חבר הקיבוץ בין שעבוד בקיבוץ ובין מתחוצה לו מגיע לחשבונו הפרטני, ברם זאת לאחר ניכוי מיסים על-ידי הקיבוץ, המיועדים לכיסוי השירותים המשותפים אשר מספק הקיבוץ לחבריו, וכן למימון למנגנון הערבות ההדידית כנ"ל.

(ב) שיכון דירות בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (שיכון דירות בקיבוץ)
התשס"ו-2005.

אחד הצעדים המשמעותיים במעבר לקיבוץ המתחדש, הינו שיכון הדירות. צעד זה מדגיש ביותר את היבט ההפרטה שבתהליך, שהרי מה יותר פרטני וייחודי לאדם מאשר ביתו שלו!?

במודל הקיבוץ השיתופי, חברי הקיבוץ מוגוררים בדירות אשר הקצה להם הקיבוץ מעט לעת, כאשר הזכויות והבעלות בדירות הנ"ל הם של הקיבוץ ולא של חברי. במודל הקיבוץ המתחדש הדירות עברות לידיים הפרטיות של חברי,

ולמעשה הופכות להיות בעלותם. הזכאים לשיכון דירותם הם שהיו חברי קיבוץ, במועד קבלת ההחלטה על שיכון הדירות באסיפה הכללית של הקיבוץ, משמע מי לחברותו פסקה בטרם מועד קבלת ההחלטה, אינו זכאי לשיכון דירה.

שיכון הדירות יעשה על חשבונו דמי העזיבה מגיעים לחבר, כאשר התחשבנות זו מהויה כמשמעות של תשלום עבור הדירה אותה מקבל החברה.

לאחר השלמת הליך שיכון הדירה לחבר הקיבוץ, יכול החבר למכור (לScheduler) את דירתו, להורישה ולמעשה לעשותה בכל שיחפות. קיבוץ ממשיך דירות המעניין להגביל אפשרות שנותן, צריך לקבוע בתקנו הקיבוץ הוראות המגבילות את סחירותן של הדירות המשוכנות.

(ג) **שיכון אמצעי הייצור לחברה**, **למעט קרקע, מים ומכסות ייצור, בלבד שהשליטה באמצעות הייצור לא תעבור לידי החברים, הכל בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (שיכון אמצעי ייצור) התשס"ו 2005.**

הוראות התקנות לעניין שיכון אמצעי הייצור דומות מאוד להוראות בעניין שיכון הדירות אם ישן הוראות יהודיות לעניין זה. למשל: כמו שיכון הדירות, גם שיכון אמצעי הייצור יתבצע על חשבונו דמי העזיבה, אולם יכול רשות האגודות השיתופיות, להתריר לקיבוץ לשيقץ את אמצעי הייצור שלא ע"ח דמי העזיבה כנ"ל, אם השתכנע כי לקיבוץ יש מקורות כספיים מספקים לצורך כך מבלי להיזקק לדמי העזיבה, בנוסף על קיבוץ המשיכך את אמצעי הייצור לחבריו, להגביל בתקנו הקיבוץ את הסחרירות באמצעות הייצור אלה.

معنى סיוכום: המעבר לקיבוץ מתחדש טוען בחובו שינויים רבים בעלי השפעה מרוחיקת לכט על חי החברים בקיבוץ לרבות על הצמיחה הדמוגרפית בשל תוספת סוגי של חברות (סטאטוסים) באגודה. מאמר זה נועד למידע כללי בלבד, והינו ראשוני שלא נועד בשום מקרה לשמש כהבעת עמדה שיפוטית, ו/או המלצה לנקטוט בצד זה או אחר. כי"כ המאמר אינו עוסק בסוגיות משמעותיות בכל הנוגע בתחום המיטוי המצרייכים חשיבה מחודשת על אופן מיסוי של הקיבוץ המתחדש, בין אופיו "הלא שוקי" שבמבנה היחסים שבין חברי הקיבוץ המסורתית ואת הנטיה הכללית במשפט הישראלי לא למסות מערכות יחסים ופעילות שאינן "שוקיות" באופןו. בקיבוץ המתחדש לעומת זאת חלה תזוזה של פני הרצף שבין פעילות "שוקית". זאת ועוד בהזמנות נוספת, (שיטות מיסוי אפשריות: מיסוי קיבוץ מסורתני, מיסוי קיבוץ מתחדש, "קלס"). שנה טובה וגמר חתימה טובה.

הביא לדפוס: אייר הררי

** מקורות למאמר : **תקנות האגודות השיתופיות.**

מאמר של עו"ד יעל פרי

מאמר של **פרופ' צילי דגן, ודרא' אביטל מרגלית**

קצרות...

משהו ראה כבר חכמים שאמורים לבשר את בואו של "הסתיו"? לא מרגשיים עדין שום שינוי לכיוון.

ביום שלישי הייתה הרצאה מעניינת ומרגשת של בלה מנדל, היוצאת בשאלת. היינו במועדון איזה 50 איש. למי שפפס את הרצאה, אפשר להיכנס לגוגל ולכתוב "בלה מנדל" ולקראא שם, מאד מעניין. (תעסוקה מעניינת ליום כיפור).

מזל טוב למשפחה קולטין על נישואי עמית וטל. המסיבה בהמשך...

הרבה תודות והצלחה בהמשך הדרכן לנעה בהרבות המקסימה, היה נעים תמיד לעבוד איתך.

הרמת כוסית לכבוד ראש השנה במועדון מטעם ועדת תרבות, סיפרו לי שהיה נחמד מאד !

יש תפילות במהלך יום כיפור במועדון, למעוניינים בשישייה.

איחולי החלמה למירוש.

השם יסלח לכם אם תשתו קצת מים בחמשין הצפוי ביום כיפור.

בריאות לכלם !

שבת שלום וצום קל,

יום כיפור

מählת גילה



לקראת השנה החדשה רצינו להודות לכמה אנשים שעוזרו לנו לפתח את השנה בימי הערכות, ראשית אני רוצה לומר תודה לעדי צהר, רז שורצמן, אמיר בק, אנחנו רוצים להודות גם לניצן אלבז, דורין ארץ, עמיה לוי, בר טריוקס, עמית לוקר על העזרה בפועלו שתהיה לנו התחלה קלה וטובה.

תודה תודה ואחרונה חביבה והכי מקסימה שעוזרה לנו בכל השנה כל פעם שקראננו לה לעזרה, נעה בהרבה הגדולה.

קלרי כהן וצוות הפעוטון

תוגרת הקהילה

אָפַּי תְּוִיְּקֹות גָּנְגֶּן שְׁמַרְגֶּן גָּלוֹגָן אַתָּה,
רִימָן הֵיכָלְגָן צָרְעִיְּן פְּוֹלְגָן אֲזָנָן גָּמָת.
כָּל הַסְּבָבָיְקָה קִירָה נְאַכְלָהמָט פָּט הַפְּאָת
וְרִיכָּם הַתְּוִיְּקֹות גָּנְגֶּן " חָנִיקָן וְלָאָת ".

וְכָחָרָן גְּזָאת וְגַהְתְּרָה אַתְּגָוְתָּה סְבָבָה
וְקָדְשָׁה הַסְּגָוָת מְאֻוָּה כְּקָדָה
פְּסָקָה, מְתָאָה, הַכְּלִילָה וְהַכְּלִילָה גְּסָלָה
הַקָּמָן גְּזָאת הַרְיָה וְלָאָתָה סְבָבָה.

כְּמַתָּאִיךְ רַיְצָה הַפְּאָת כְּקָה וְהַזְּקָדָה
הַתְּקוּוֹת סְיָדָל סְבָבָה נְעַמְקָות וְיַעֲמָד גְּזָאת.

פְּחָגָיָת הַחְזָקָה סְבָבָה סְבָבָה
אָיִתְהָן וְגַזְקָגָתְיכָם יְפִיאָה אֲזָה כְּגָתָה וְפָתָתָה.

נְאַכְרָרָן, סְעִמְכָיָה סְבָבָה,
סְבָבָה מְגָלָה גְּזָאתְהָן.

יום כיפור

"כי ביום זהה יכפר עליכם ..." בערב יום כיפור ולאורכו של יום הכיפורים

במועדו.

זמן תחילת הصوم - 18:30

זמן סיום הصوم - 19:25

סדר התפילהות והתקינות:

ערב יום כיפור - יום שלישי

13.9.2013

כל נdry ותפילה ערבית - בשעה 18:30.

יום כיפור - שבת 14.9.2013

תפילה שחרית - 08:30

הזכרת נשמות - 10:30 (משוער)

תפילה לזכרן של חוללי צה"ל

תפילה לחילם הנעדרים
תפילה נוספת.

תפילה מנחה - 16:00

תפילה נעילה - 17:00

תקינות שופר לשנה הבאה

19:10

תפילה ערבית
הבדלה



יומי אידן

קצת אחרת

ביום כיפור(השנה תשע"ד)

החל בשבת 14.9.2013

נתכנס תחת עץ הדולב

מאתורי חדר האוכל בשעה 11:00

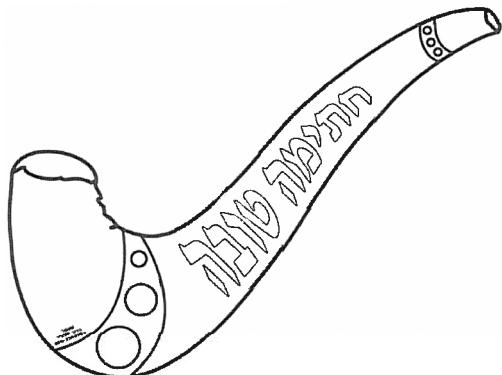
למפגש של לימוד ודיון

הנושא יפורסם בהמשך

נשמה לראות אנשים רבים

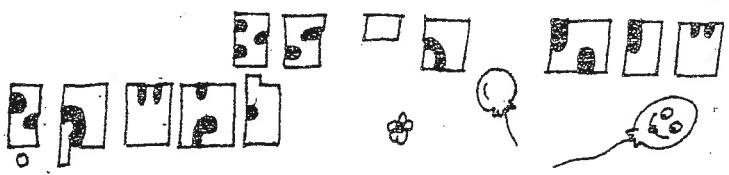
גם מהצעירים שבינו.

ימימה וסימוןה



- 1982 -

הַפְּנִים אֶת פְּנֵי הַפְּנִים



באורוגוסט 82' תמלאננה 35 שנה לקבוצתנו.

חאם יש צורך בציירן מיוחד של יום זה, או יש לחגגו

במסגרת יום שג'ה רג'il למשקה

לדעתו, יש לנצל תאריך זה לקיום פעילותות יוזמת -

דופן ובלתני שגרתיות, אך אין כוונתי למסיבת או

חגיגת המתבטים במופע, תערוכת וככ' . להערכתי,

אין לנו הכרח, הזמן והנסיבות הדרושים לקיום

חגיגת רבתי, הדורשת מאמץ רב, מה גם שתהוו עלת

בסופו של דבר אינה רביה.

הצעתי כי בשנה זו נקדש מזמןנו, מרצוינו ומחשבתנו

לטפל בשני נושאים: קליטה, ודור עיר - בניין;

בנוסף לפעילויות הרגילה של ועדת קליטה ויתר הוועדות

הנערכות במשך השנה נdag לטעודבות יתר של מילביה

החברים. כוונתי לקיום מפגשים במוגרות שוניות -

שכונתיות, משפחתיות וכו' עם נקליטים. יש צורך

לקיום שיחות,(לא אסורת) בהן ננסה לבחון את אשר

נעשה עד כה, אולי נוכל ללמד ולהשים מסכנות,

מדוע אין כמעט כל התרכבות וגדייה באוכלוסייה

המגוררים. גם משב רוח ריעוני לכל החברים עשרה

לתרום. לגבי דור עיר, אפשר וצריך לעשות לא מעט.

במשך השנים חל ריחס מה בין שכבות האוכלוסייה.

אולי ננסה ליצור קשר, היזברות, מעורבות יתר.

נססה לשמע לבטי הדור העיר ולהשמיע דעתינו -

המגוררים. כל נושא של חזרת הבנים, שנת חופש,

מדוברים עליהם במסגרת נפרדות, רצוי שיועלה

במוגרות רחבות יותר.

אם נתמקד השנה בשני נושאים חשובים אלו אין לי

ספק שתהוו עלת בדבר תחיה. רביה לכולנו.

תוקדש שנת השלושים וחמש למשימת קליטה במלוא

מוכנה של חמילה - קליטת הבאים מבחוץ וקליטת

הבניים - מבית.

כינוך חברתי