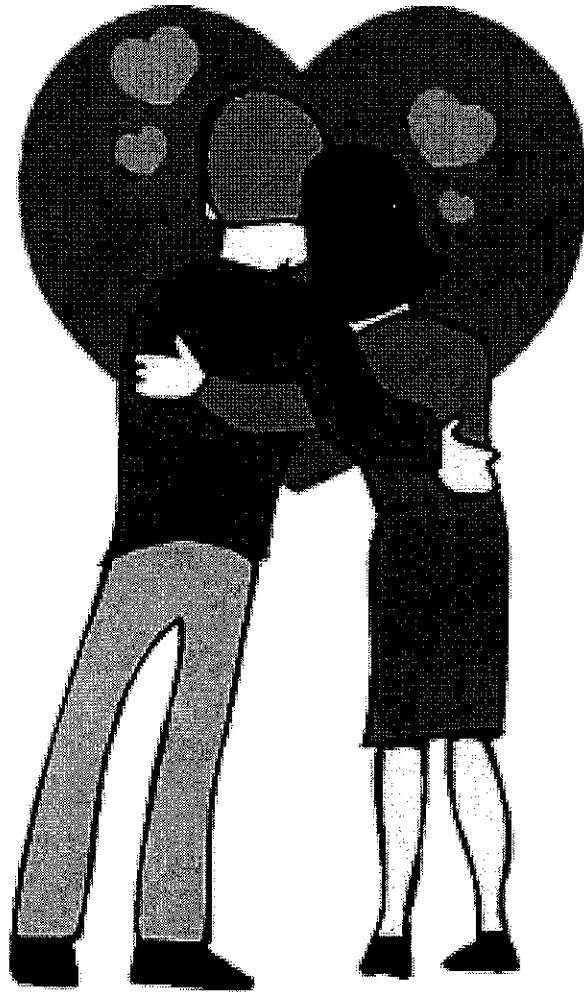


# לוח וגיר

קיבוץ גבים

3 באוגוסט, 2012  
ט"ו באב, תשע"ב



חה ט"ו באב שמח  
לכל בית גבים

# משולחננו של מנהל הקהילה

## החלטות האסיפה (29.07.12)

האסיפה התמקדה בדוחות ביקורת שהוצגו ע"י מבקר הפנים – יפתח אלון.

### דוח ביקורת התקשרויות עם יועצים

האסיפה אישרה את דוח הביקורת עם ההערות הבאות:

סעיף ג (א) 1 - המלצות: **עריכת נוהל פנימי קצר בנושא התקשרויות עם יועצים שיתייחס, בין היתר, לנושאים המצוינים לעיל שיאושר בהנהלה הכלכלית, ולפי הצורך גם בהנהלת הקהילה.**

כמו-כן מנהלי העסקים והקהילה הודיעו שחלק ניכר מההמלצות כבר בוצעו או מתבצעות.

### דוח ביקורת מערך ביטוחים

האסיפה אישרה את דוח הביקורת עם ההערות הבאות:

סעיף ג.3: **המלצה לבצע סקר בידי גורם מקצועי של כל רכוש הנייה והנייד של הקיבוץ, בערכי כינון אחת למספר שנים - בביצוע**

אחרי סקר ורענון הסכומים המבוטחים בפוליסות, יש להנחות את האחראית על ביטוחים לדאוג לעדכון תקופתי לציבור על פרטי הפוליסות.

### דוח ביקורת תקשורת וחצרנות

האסיפה אישרה את דוח הביקורת, וכן אושרו המלצות הנהלת הקהילה:

**הגדרת תפקידים:** הגדרת תפקיד לכל אחד מנותני השירותים בתחום החצרנות ותקשורת.

ההגדרה צריכה לציין בין היתר מהו היקף המשרה, מה השירות מספק באחריות הקיבוץ, איזה סוג של שירות ניתן לקבל, ומה בתשלום פרטי.

לשירות טלפונים סלולאריים, ההגדרה תבהיר ככל הניתן ההבחנה בין איש קשר מקומי ופניה ישירה לשירות המקצועי (חברת פלאפון).

**נוהלי רכישה:** יש לקבוע נוהל רכש המדגיש את דרכי אישורים להזמנות ומעקב עד לביצוע.

**סקר משוב לשירותים:** שאלת הנתיחות של קיום סקר תעלה לאחר יישום ההמלצות והחלטות אחרות הקשורות לביקורת זו.

אני מזכיר שחברים המעוניינים לקבל עותק של הדוחות (או תקציר, או המלצות ביצוע) מוזמנים לפנות למזכירות הטכנית (ליאת).

## החלטות ההנהלה המשותפת (26.07.12)

### אישור השקעות לתשתיות חשמל

לפי סיכומים קודמים ועל-פי הצרכים שלנו, הוזמן תכנון לפרויקט שיקום מערכת חשמל (לקראת מתח גבוה + השלמת צרכים בכל השכונות, כולל קידום ראשוני לשכונת ארטישוק). האומדנים לביצוע הפרויקט: 1,400 מ"ש; המקור העיקרי (כ-1 מיליון ₪) יבוא מהמועצה, בהמשך להסדר חילופי קרקעות (700,000 ₪ השנה, היתרה תתוקצב ב-2013).

לגבי היתרה החסרה, ההנהלה דנה בהמלצת איציק ואבי לאשר השתתפות הקיבוץ להשלמת תקצוב הפרויקט.

**ההחלטה:** הפניה אושרה; המקור מקרן התשתיות.

## מבנה ארגוני של הקיבוץ

הצגת המבנה הארגוני שהוצג בשיתוף עם יועצות ארגוניות ממשרד "שיבוצים" מתמקדת בשיקוף המצב הקיים, תוך התייחסות להמלצות היועצות לשיפור וייעול. הדיון על המבנה הארגוני החל בישיבת ההנהלה המשותפת לפני כשלושה חודשים, ולא נמשך מאז מסיבות טכניות.

הדיון כיסה את התחומים הבאים:

- תרשים המבנה הארגוני, כולל תחומי עיסוק ואחריות של ענפי העסקים וענפי הקהילה.
  - ההנהלה הפעילה – הגדרת סמכויות ותפקידים,
  - ההנהלה המשותפת – הגדרת סמכויות ותפקידים,
  - מנהל הקהילה – הגדרת תפקיד,
  - יו"ר עסקים – הגדרת תפקיד
  - מנהל עסקים וכספים – הגדרת תפקיד,
  - הנהלת החשבונות – הגדרת תחומי אחריות.
- בישיבה הבאה נדון יחד עם קלוק בתחום משאבי אנוש, ועם סיום הדיון נוכל להציג באסיפה את השיקוף וההמלצות.

**שבת שלום !**

אבי קדוש

\*\*\*\*

## תרגיל צח"י

ביום שני 30 יולי 2012 אחה"צ, התקיים תרגיל לצוות צח"י. מטרת התרגיל הייתה לעמוד מקרוב אחר פעולות צוות צח"י, בהינתן אירוע בטחוני. הפעם סיפור המעשה היה : נפילת טילים בגבים שגרמו לנפגעים: המתרגלים היו יוני זליגמן, וענבל שלוסברג ממרכז חוסן בשער הנגב. הוכן מראש מתווה תרגיל, שנטלו בו חלק אנשים מקרב חברי הקיבוץ "ששיחקו" תפקידים שונים.

חלק פעיל בתרגיל כלל גם שילוב של זיו אביב הרבש"צ, שהיה אמון על המימד הצבאי והקשר עם גורמי הצבא והחרום שנזעקו למקום.

ברצוני להודות לכל אלה שנטלו חלק בתרגיל.

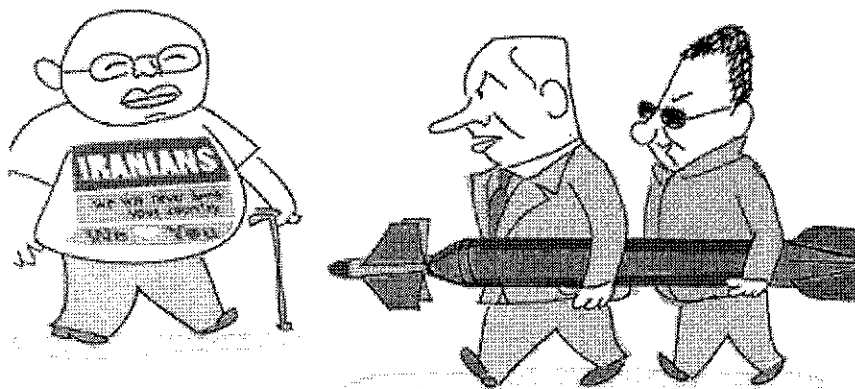
לאלון קפלן, דני צירניס, מנחם גדיש, פנינקה, ליאור ארד, יוקי גלעד, קלרי כהן ולשלומית הררי ש"גייסה" את הניצבים כנ"ל.

כ"כ תודה מיוחדת לזיו אביב על הירתמותו והשתלבותו בתרגיל.

לחברי צוות צח"י טל אידו, תמי גורן, רינת אלבז, רעות חגיבי, שרה אשוול, נירה אבני, גונן סמיד. וגם לשושי שייצגה אותנו בקייטנה.

בסיום התרגיל התכנס הצוות לסיכום. הושמעו הערות והארות, הופקו לקחים נדרשים, סומנו יעדים למימוש בעתיד, לרבות תגבור הצוות, סידור מטה צח"י, כך שהתפקוד בו יהיה יעיל יותר. קיום /עריכת דיון וסיעור מוחות על תפקיד צח"י ועוד....כל אלה יטופלו כראוי. מתוכנן קיום תרגיל נוסף בעוד כ-ששה חדשים.

**רשם:** יאיר הררי – יו"ר צח"י



בדרמן

עדכוני קליטה ומעברים לקיץ 2012 –

בקיץ זה אנו מצפים לכמה משפחות חדשות אשר באות/עוברות במסלולים שונים:

משפחת דבורה ורפי בן טוב עוברת ממעמד של תושבים למסלול של חברות בעצמאות כלכלית – עוברת מהטרומיים לבית זו משפחתי.

משפחת שרון וגלעד יעקבי מגיעה לדו משפחתי למסלול קליטה קלאסי.

משפחת ניר ותמר עוברת לדו משפחתי, במסלול קליטה קלאסי.

משפחת רז וחיים סלע מגיעה לטרומיים כתושבים (כרמית-פנינקה).

משפחת טל (סלע) ואופיר איילון מגיעה לבית הפעוטון הישן כתושבים.

משפחת נעם וליכך הרצל מגיעה לדו משפחתי במסלול חברות בעצמאות כלכלית.

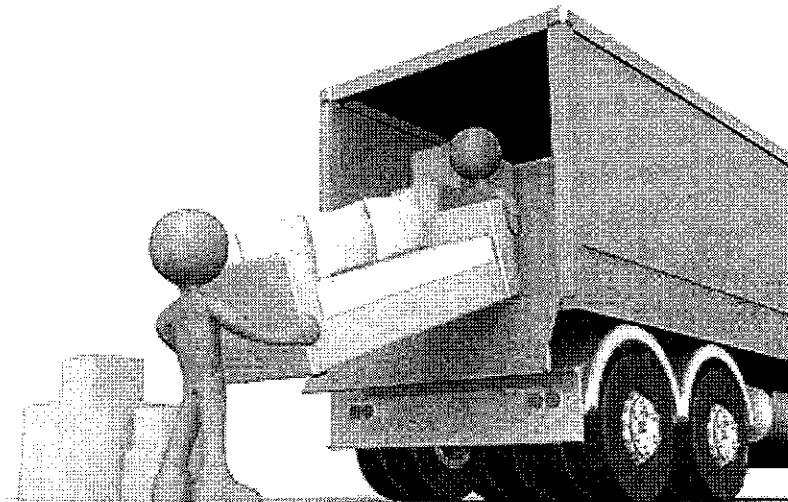
משפחת אלדר ושמרית ברוש מגיעה לדו משפחתי במסלול חברות בעצמאות כלכלית.

משפחת שחר והילה פריפו מגיעה לדו משפחתי במסלול חברות בעצמאות כלכלית.

אנו רוצים לברך את המצטרפים לגבים, בכל המסלולים בברכת ברוכים הבאים, ומקווים שגבים תרגיש ותהווה בית עבורכם.

המשפחות יגיעו במהלך אוגוסט וספטמבר, אנו מבקשים את הבנתכם וסבלנותכם לגבי התארגנות המעבר.

בברכה – צוות קליטה, קלוק, דניאל ושרה



## עדכונים מצוות קליטה

לאור הגידול במספר המשפחות לקליטה החלטנו לנסות להרחיב את הצוות.

עוד חברים נענו לאתגר, וכיום מונה הצוות שמונה:

שלומית, אוסי, נועה, אורנה, דני צירניס, אורית, ליאת ונטע.

ברכות למצטרפים ולוותיקים.

בישיבה משותפת עודכנו חברי הצוות החדשים בפעולת הצוות עד כה, וביחד החלטנו על תכנית עבודה להמשך.

הוחלט שלכל משפחה יהיה מלווה/ים מטעם הצוות. להלן הרשימה:

### חברות קלאסית

הולנד בועז וניצן - נועה  
יעקובי גלעד ושרון - דני ואורית

הררי/סער ניר ותמר - אוסי  
לוין סיון ויקי - נטע

### חברות בעצמאות כלכלית

לוז רווית ורון - דני ואורית  
ארזי אילנה ושחר - אוסי  
בן טוב רפי ודבורה - ליאת ואורנה  
יניב ואילנית חג'בי - נטע  
הרצל נועם ולילך - אורנה וליאת

לוז ישי ומיכל - נטע  
בשמת תעיזי - שלומית  
סנפיר עדי ונמרוד - נועה  
קפלן אלון ומירב - אורנה וליאת  
ברוש אלדר ושמרית - אורנה וליאת  
פריפז שחר והילה - שלומית ונטע

*בהצלחה למסעות הנקלאטות, לחברי הצוות ולכל אנשי  
אביט.*

- נטע -

\*\*\*\*

עקב פציעתה של מיכל דביר המספרה סגורה  
עד להודעה חדשה.



נאחל למיכל החלמה מהירה.



1 אוגוסט, 2012

## מלכוד 22

חומר למחשבה.

על פי מסלול בנים עליו החלטנו לפני מספר שנים.

נדרש בן לאחר שירותו הצבאי בטרם יציאה לעולם לעבור תקופת היכרות הדדית למטרה מוצהרת של העמקת הקשר באופן הדדי. בן שנתן שנת שרות נדרש לתקופה של חצי שנה ולמי שלא נתן שנת שרות, נדרש לשנה שלמה.

עם ההתמקצעות והיותם מרכזי רווח של מקורות התעסוקה בגבים, הנכונות להירתם למימוש ההחלטה

דורשת שיפור. אין בדברים אלו ביקורת כי אם ציון עובדה.

❖ הדרישות מהבנים למחויבות ארוכת טווח, הן מעבר לזמן לו הם נדרשים על פי התקנון.

❖ העדר חשיפה ורכישת ניסיון ראשוני בעבודה, מביא את מרבית המנהלים לאמירה שהם חסרי ניסיון שמיתרת את האפשרות לשלב אותם בעבודה משמעותית עם אופק לעתיד.

❖ העדר כוח עבודה מקומי מוצא את פתרונו בהעסקה מחויבת אחרת.

❖ חשוב לזכור שהתנאים לכניסה למסלול בנים, הם חובה ולא זכות.

אין בדברי אלו שיפוט של מי מהמנהלים, כי אם ניסיון לשתף בקשיים שמתעוררים במפגש החלטות עם המציאות המשתנה.

אני מאמין שבידינו לעשות אחרת.

**בברכה,**

קלוק      סער  
רכז משאבי אנוש  
קיבוץ      גבים

# מיגון בתי הילדים

## רצינו להוקיר תודה

ביום חמישי שעבר התבצעו המעברים של גן רימון שחזר למשכן הקבע הממוגן שלו, ואילו גנון ניצן עבר למועדון. למרות העבודה הקשה והמאמץ המרוכז התבצעו המעברים בצורה טובה מאוד.

בהזדמנות זו חשוב לי ולכל הצוות החינוכי להודות לעוזרים במלאכה: לפסי וצוות הבניין על הפיקוח והליווי הצמוד בכל העבודות שנעשו בגן, תודה על המסירות והאחריות. תודה לאייל בילדר שסייעה ביום המעבר ועשה שכל ביכולתו להקל על הצוות. תודה ליעקב החשמלאי שהלך חזר ובדק מספר פעמים לוודא שכל מערכות החשמל תקינות. תודה ליהל וסופה שנענו לכל קריאה ובקשה שלנו, סידרו עשו ותיקנו כדי שהמבנים יהיו יותר מסודרים ובטוחים לילדים.

תודה מיוחדת לבני הנעורים שנתמו לניקיון הגן לקראת המעבר ועזרו גם ביום המעבר עצמו.

בתקווה לסיום מהיר של העבודות בגנון ניצן

הדס וצוות החינוך

\*\*\*\*

## המכתב שלא נכתב

הכתבה שלפניכם לא נכתבה על ידי חברה, אלא נכתב על ידי חיים.

השינוי בוודאי ישנה את מצבנו ואת זהותנו, אבל האם יש בהנהגה מספיק עצמה, נחישות וראייה כוללת ואמיתית כדי להצליח בכך ולהיטיב את מצב החברים + הקיבוץ. כי פשוט זה לא להיפך. מסובך, מורכב ולא ברור, ללא דרך חזרה ועם מעט תקווה.

לסיום בנושא הני"ל – שאלה לי: האם ההגאים המכוונים את שייט הספינה יצליחו להביאנו למחוזותינו בשלום? כי לא קל לשנות סדרי וספרי בראשית ודברים. במיוחד כאשר נעצרים לפני ממשול קטן, המוצב כהר איתן ואגם כים. כל מילה נוספת בכתבה הבאה.

ואם כך, כדאי שהחברה/ה שלא כתבה/ה יעצור/תעצור לשניות מספר, יתיישב/תתיישב על הספסל הקרוב וישאל/תשאל את עצמו/עצמה, איך אנחנו עוברים לסדר היום בשתיקה לא רועמת ולא מובנת, לנוכח פיסת שטח שנכבשה (10 מטרים) משכן צנוע על ידי שכנתו שלא בדין. השאננות של רובנו החזירה למדפים את שלושת הקופים: לא רואים, לא שומעים, לא מדברים.

נ.ב.

בעניין הקופים אני נמצא בצמרת העץ.

כל ברנשון מבין, כי אין צורך בגדוד טנקים בתוספת ארטילריה כדי לכבוש את עשרת המטרים. די ומספיק להיצמד למינהל תקין.

חרלפ (שכתב במקום החבר או החברה).



מי שטרם החזיר לי את המכתב עם פרטי המייל אודה על ההחזרה.

תודה על שיתוף הפעולה,  
ליאת

\*\*\*\*

למשפחת.....

שלום רב,

במסגרת הכנת ספר טלפונים חדש, אודה על קבלת מייל של משפחתכם, אפשר יותר מכתובת אחת

אנא רשמו את הכתובת בספח זה בכתב ברור וקריא והחזירו אלי למזכירות, ניתן להניח בתיבת הדואר שבחדר האוכל.

תודה על שיתוף הפעולה,

ליאת – מזכירות טכנית

ספח להחזרה:

שם ושם משפחה:.....

כתובת E-mail:.....

כתובת E-mail:.....

כתובת E-mail:.....

כתובת E-mail:.....



2.8.2012

2 חודש אולגוס 2012 ימולו לעקום 65 עקום:

חציתו לאחור 15 עקום לקראת מה חציתו

מה כתבתי בשנת 7-50 לעקום.

על אולגוס בחמה השנת 1947 צ"ח מלחמה

ע"פ 2-1997 וע"פ 2-2012. אני צ"ח כ"א.

האם מה האנה חמה בשנה?

- השאלה והתשובה. לאנשים חוצים.

עקום 77

## אסטרטגיה של צמיחה לגבים

אסטרטגיה של ארגון היא פרי תהליך חשיבה בגדול ולזמן ארוך, שמזהה צרכים והזדמנויות, מגדיר מטרות, קובע יעדים וכיווני. פיתוח, מדיניות וכללים להשגת המטרות, לאור המגבלות, סיכונים וסיכויים.

הבסיס והתכלית של האסטרטגיה של גבים הם המטרות, הערכים והמשאבים של חברי הקיבוץ. חברי גבים שואפים לקיים קהילה שיתופית, רב דורית, משגשגת, צומחת, דמוקרטית, שמספקת לחבר ומשפחתו דמה גבוהה ומתקדמת של ביטחון, רווחה, פיתוח אישיות ותעסוקה מעניינת לכל חייו. רמת מימוש המטרות תלויה במגבלות המשאבים. שינוי כמות המשאבים נקרא צמיחה. הצמיחה מגדילה את המקורות לשימושים.

השאת כל המטרות במגבלת משאבי הזמן, הידע וההון הנתונים, היא משימה בלתי אפשרית. אי לכך גבים צריך להחליט כיצד להקצות את משאביו המוגבלים בצורה היעילה והמועילה לחבריו. הזמן הארוך. שיטה דמוקרטית בקביעת חשיבותן היחסית של המטרות לחברי גבים תסייע להקצאה אופטימלית.

יחיד עובר בחייו הכלכליים שלוש תקופות: בתקופה א' הוא מתפתח. בתקופה ב' מייצר הכנסה. בתקופה ג' הוא זקוק לתקציב קיום. המקורות לתקציבו בתקופה א' באים בדד"כ מההורים. בתקופה ב' הוא מקיים את ילדיו, את הוריו, את עצמו, וחוסך לצורך קיומו בתקופה ג' ולמימון צמיחת משאביו בעתיד.

בנקים ומוסדות מסייעים ליחיד לגשר בין התקופות. במשפחה רב דורית ובקיבוץ במבנה נודמלי, קיימים בעת ועונה אחת ילדים בתקופה א', בוגדים בתקופה ב' וקשישים בתקופה ג'. מכאן שבמבנה רב דורי, שמקיים ערבות הדדית וקופה משותפת, אין כורך לגשר על פני תקופות בעזרת חיסכון פנסיוני, קרן גמל, הלוואות בריבית, שמקטינות אך טעם המשאבים. הללו פתרונות נחוצים בהעדר, או בהחלשות הערבות ההדדית והשותפות. ואז, הם בטה"כ תחליף לדבר האמיתי.

נטילת הלוואות למימון השקעה שתגרום לצמיחת ההכנסות בקצב ובשיעור גבוה מהחזר ההלוואה מוצדקת! הלוואה אחרת מסכנת את גבים בסחרור של גידול חוב. גם הלוואה לצורך השקעה יוצרת הכנסה, נושאת סיכון שלא יתממשו הציפיות האופטימיות. לכן יש להפעיל מבחני רגישות וזהירות לפני קבלת הלוואות. יש לזכור, כי גידול חוב מקוז צמיחה ויאליה וההפרש ביניהם (צמיחה נטו) יכול להיות גדול חיובי, אפסי, או שלילי (אכילת הון). שיעור צמיחת משאבי הייצור צריך לעלות על שיעור גידול החברה, כדי לקיים שיעור צמיחה ויאליה חיובי לנפש. מסקנה: הימנעות מצריכה בהווה, והפניית החיסכון לצמיחה הם תנאים הכרחיים להגדלת פוטנציאל הצריכה בעתיד.

המסקנה מהדיון דלעיל: מלאכת הקצאת המשאבים מורכבת ביותר. יש להבטיח רמת מינימום לסיפוק צרכים ומימוש מטרות בטווח הקצר, בהיקף חיוני, הנמוך ביותר שחברי גבים יכולים לחיות עמו, של בסיסי מאוזן ומוטכס. יתרת המשאבים הפנויה תוקצה לשימושי צריכה, או צמיחה, בתהליך החלטה דמוקרטי.

האידיאולוגיה של חברי גבים צריכה לתמוך באסקוזה: הסתפק במועט ותרום ככל יכולתך. או כדברי חז"ל: אכול מעט ועשה הרבה. זה המרשם לצמיחה מואצת.

רבים בתוכנו איבדו את תחושת החלוציות והשליחות החברתית והלאומית, נחשפו וסיגלו את ערכי תרבות המערב החומרנית, הנהנתנית, האגוצנטרית.

הם שואלים: למה להסתפק במועט ועד מתי? התשובה להם: צמיחה ריאליית  
תאפשר הרמת מפלס תקציבי הבסיס בעתיד. צמיחה ממשית תיתכן, כאשר  
החיסכון יושקע בפרוייקטים רווחיים, מבוססים על יתרון יחסי של גבים  
ואדישים לחיסרון יחסי של גבים.

להלן מספר יתרונות וחסרונות יחסיים של גבים, ומשמעותם לגבי יוזמות  
פיתוח חדשות:

1 - לגבים מקום טוב במרכז אזור שער הנגב בצומת כביש ארצי, בין  
שתי ערי פיתוח, ליד קריית חינוך, שמשרתת את מרחב הדרום והתפתחותה  
המואצת דורשת קרקע ושירותים. באגן ההיקוות של הצומת מוקמים אזורי  
תעשייה ומוקדי תירות, שיגדילו את תנועת כלי הרכב ויזקקו  
לשירותים.

2 - בגבים מבנה אוכלוסיה מזדקן, עקב עזיבת צעירים. דמת השכלה כללית  
וטכנולוגיה נמוכה יחסית. המאזן מראה חוב גדול והון עצמי שלילי.  
מחיר ההון גבוה. המשק משאיר עודף תפעולי, שאינו מכסה את החזר  
החוב הנדרש. הקיבוץ עובר תהליך הפרטה, ומתכוון לבנות שכונת בנים  
ותושבים, שאינם חברי קיבוץ, כדי להגדיל את היישוב.  
משבצת הקרקע עדיין מוחכרת בחוזה תלת שנתי, וחכירת הקבע מתעכבת  
בגלל סכסוך עם ראש המועצה האזורית.

3 - מהנ"ל ניתן לגזור מסקנות והמלצות כדלקמן:  
(א) לתכנן פתרונות דיור ותעסוקה הולמים לחברים הגמלאים.  
(ב) להכין פתרונות לקליטת צעירים ומשפחות שאינם חברים.  
(ג) חובה להגיע להסדר החזר חובות פרוגרסיבי, מותאם לכושר ההחזר,  
מתחשב בצורכי בטחון סוציאלי ומותר מקור עצמי לצמיחה.  
(ד) לתכנן תעסוקות ושירותים שיתבססו על שילוב עם צרכי קריית  
החינוך.  
(ה) לבחון פרוייקטים שיתבססו על פיתוח המתוכנן באזור בתחבורה,  
בשירותים, בתעשייה ובתירות.  
(ו) לפעול לשילוב פולג במערכות שיווק, רכש, ומו"פ גדולות, להשגת  
יתרון לגודל.  
(ז) למצוא פרטנרים שפויים, לדיון בעקרונות והתנאים לשיתוף פעולה  
פורה בפיתוח קריית החינוך.  
(ח) להקים יחידה ארגונית, צוות מתוגבר, שיתמחה ויעסוק  
באינטנסיביות בהגנה ובעיגון זכויות בקרקע, יכין תוכניות אב  
חדשות מודרניות לגבים, יבדוק ויציע פרוייקטים נדל"ניים  
מתאימים, שאפשר להקימם בעסקות קומבינציה עם משקיעים, שיבנו,  
יפעילו ויעבירו, בתום תקופה נתונה.  
שיטה זו מאפשרת ניצול היתרון היחסי של מיקומנו, תוך עקיפת  
המגבלות של חוסר כהון, בידע, בניהול.  
(ט) לתכנן העלאת כושרו של הגורם האנושי ובמיוחד הדור הצעיר  
להתאימו לעתיד.

(י) תרבות של אכול מעט ועשה הרבה תעודד חיסכון למטרת הקטנת חוב  
ומקור לצמיחה ריאליית.

\* אם נראה לקורא, שחלק מהדברים אינו חידוש, ניסיתי בשנת החמישים  
לגבים לבחון, להבהיר ולאשרר את הקשר בין אסטרטגיה של צמיחה, לדמת  
הצריכה ולשיטת הקצאת משאבי הקיבוץ.  
המלצותי לכווני פיתוח לעשור הבא עומדות לשיפוטכם.