

לוח וגיר

קיבוץ גבים

27 ביולי, 2012
ח' באב, תשע"ב

חגיגת קיץ בבריכה

ביום שישי 27.7.12 בשעה 18:30
נחגוג את פתיחתה המחודשת של הבריכה.
דוכני מזון - המבורגר, נקניקיה, יוגורטיה, לימונדה.

נשמח לראותכם – צוות הבריכה וצוות תרבות

זהו איור פנימי המיועד לאנשי גבים בלבד.
נא לא להביא אורחים.



משולחנו של צוות צמ"ד

מה הלאה, לכבוד חג המשק 65 שנה ללידתנו,

שמחנו לקבל "תלונות" בעלי תפקידים בעקבות הפרסום של "ההיסטוריה" של צמ"ד, (ועדת קבלה, רכזות השכרה, אנשי המועצה), ששמם לא הוזכר בסקירה משבוע שעבר, זה סימן שבאמת המון חברים מעורבים בתהליך הצמיחה הדמוגרפית, עם המון רצון טוב, ואלו רק בעלי התפקידים, הרבה תודה לכולם וסליחה.

אבל אנו רק בראשית הדרך, עסקנו בעיקר בהעמדת מסגרות, והגיע הזמן לעסוק בקליטה חברתית, בבניית הקהילה המשותפת.

מה? איך? עם מי?

א. האם צריך להמשיך בקליטה של חבר חדש שהוא חלק מקבוצת שייכות, "גרעין"?

ב. האם הפרופיל חדש, קליטה דרך יזמות, פעילות ויצירה של חברים חדשים במסגרת אירועי חגים, תרבות וחברה, הוא הנכון להמשך? פרופיל זה התפתח דווקא כאשר יש בגבים כ-50 בתי אב של חברים, 30 בתי אב של תושבים.

ג. האם נכון לקדם מודל של "משפחה קולטת" משפחה, קצת דומה ל"משחק המקדים" של ועדת תרבות?

ד. האם הקבוצה הראשונית שהתקבלה במסלול עצמית כלכלית תהיה "גרעין רב שנת" הקולט כל פעם את החדשים?

ה. ואיך נקלוט את תושבי השכונה החדשים, שיגיעו כשיושלמו הבתים? האם הקבוצה הוותיקה ערוכה לקלוט את הקבוצה החדשה? ואם כן, מתי?

ואולי בכלל צריך להתחיל מאתנו, החברים הוותיקים?

אולי קודם עלינו לברר לעצמנו מהן התקוות, מהם החששות שלנו? ובמקביל "לקלוט" בתוכנו את מי שזו לצידי הדרך מאתנו, לחזק את עצמנו כך שנוכל להירתם ולקלוט את החדשים?

האם צוות צמיחה דמוגרפית יכול וצריך לטפל גם בקליטה של השכונה הקהילתית?

אני מתחילים בתהליך של חשיבה של כל השאלות הללו, בצוותים קטנים.

נשמח לצרף את מי שמוכן ומעוניין להשתתף.

רשמה : צלה לוי

הארות נוספות לדו"ח הביקורת הפנימי – בנושא ענפי השירות תקשורת וחצרנות

תמצית הדיונים וההחלטות בנושא ממצאי המבקר על שירותי התקשורת והחצרנייה פורסמו ב"לוח וגיר" ביום 13.7.2012. אולם, לקראת הדיון באסיפה בנושא זה, הנני מבקש את רשותכם להרחיב ולהאיר עוד מספר דברים בקצרה:

א. הצד החיובי בדו"ח:

על-פי דעת המומחים, כאשר מוסרים דו"ח ביקורת והערכת ביצועים – יש לעמוד תחילה על הצדדים החיוביים והתורמים של צוות העובדים ו**לאחר מכן** לעמוד על הליקויים והצעות השיפורים שיש להנהיג.

אם להיות עיקבי ונאמן למתווה זה ולהציג את האיזון של הביקורת, אצטט תחילה את הנאמר במכתב המקדים לדו"ח. כדלקמן:

"התרשמותנו הכללית היא כי הענפים נותנים מענה ושירות נאות לחברים ולענפים בנושאים שבתחום אחריותם. עם זאת, נמצאו ליקויים בבקרה בתחומים מסוימים, שתיקונם עשוי לשפר את השירות ואף להביא לחסכון כספי לקיבוץ".

כפי שנאמר, המענה והשירות הטוב ניתן. כעת יש להמשיך אל עבר המטרה המוסכמת בדיון על ממצאי הביקורת ולעסוק בדרכי השיפורים.

להלן אתייחס לנקודות שהועלו בדיון על הליקויים והצעות לשיפורים.

ב. הגדרות תפקידים:

כאמור בדו"ח יש לבצע הגדרות תפקידים רחבות ככל הניתן, לכל הפונקציות של הענף המאוחד, בהגדרות אלו יש (כאמור) לפרט כל מה שניתן וכל מה שתורם להבנת כל ההיבטים והנושאים הקשורים לניתוח התפקידים והעיסוקים. בחלק זה יש גם לפרט מה כל שירות מספק באחריות הקיבוץ ומהם הסטנדרטים המאושרים וההחלטות שהתקבלו בעבר, המנחים את הביצועים של נותני השירות.

ג. רישומי מלאי ונוהלי בקרה ורכישה:

אנו רוכשים חומרים וכלים, במטרה לבצע הזמנות עבודה, פרויקטים ותיקוני אחזקה. חלק נכבד מהחומרים הם מלאי מתכלה (אשר משתמשים בו כחומר גלם בביצועים). הזמנות החומרים והציוד היותר יקר, מותנה בתוכניות עבודה מאושרות ומתוקצבות. המלאי המתכלה וחלקים בסיסיים לתיקוני האחזקה מיועדים לתיקוני השבר העתידיים. איננו צוברים מראש מלאי רב, אין הצדקה לכך ואין לנו צורך בכך! אין לנו גם תוכנה מתאימה לרישום המלאי הנכנס והיוצא וגם בזו אין צורך, בשלב זה. זאת בשל (כאמור) היקפי המלאי הנמוכים. נהלי הרכש יתבצעו, ע"פ הנהלים המקובלים המחייבים יותר בקרה מוקדמת.

ד. תוכנה להזמנת שירותים:

יש הסכמה כללית כי התוכנה להזמנת שירותים משפרת ומייעלת את דרכי הפנייה והמעקב אחר ביצוע השירותים. התוכנה יוצרת תקשורת ישירה, דו-שיח ויידוע בין שני הצדדים. מתוך התוכנה אנו מקבלים מידע רב במה אנו עוסקים, ובאילו סוגים של תיקונים ואחזקה ומהם השירותים הנפוצים המבוקשים. רצוי כי כל החברים יבקשו לקבל שירות באמצעות התוכנה וימנעו מהעלאת בקשות בע"פ או בניירת. היסטוריית הבקשות והעשייה רשומה בתוכנת המחשב.

סקר משוב לענפי השירותים בכללותם:

זהו נושא שיש להיבחן בכל האספקטים הרחבים שלו. סקר משוב מחייב הכנה וחשיבה מוקדמת מעמיקה והסכמה רחבה בקהילה.

לסיום, בעיקרון אני מסכים לאימרה הכללית כי על ענפי השירותים לאמץ לנגד עיניהם את הסיסמא "אנו נשתדל יותר", אם נאמץ סיסמא זו, היא תוביל אותנו ליותר ויותר שביעות רצון מצד חברי הקהילה, המקבלים שירותים.

דו"ח ישיבת ועדת רכב שהתקיימה ב-17.7.12

השתתפו: יוני ש., איציק, אושרי, גונן
נעדרה: שושי

א. הרשאת נהיגה ברכבים לנהגים חדשים/צעירים (מוזמן אוהד צ'רניס): בעקבות פניית אוהד, הוחלט כי הגבלת הנהיגה ברכבים הקטנים של גבים תתייחס אך ורק לגיל הנהג/ת: עד גיל 21.

תזכורות לנהגים הצעירים (גיל +18, כולל חיילים ועצמאות כלכלית):

פקיחת רכב מעבר ל-24 שעות, ולא יותר מ-48 שעות!!!, בתאום עם סדרן רכב ולא יותר מפעם אחת בחודש.

נהיגה ב'קרוניבל' מתחת ל-24, תתבצע עם נהג/ת מלאה חבר/ת לביט כביש 30 לפחות בעל/ת רישון 5 שנים ומעלה. מיקום הנהג/ת המלאה באולם הקדמי במצב צינור!

ב. דיווח על נזקים וכד' ברכבים: עקב דיווחים מאוחרים על נזקים ברכבים, הועדה חוזרת ומזכירה לציבור הנהגים לדווח בתחילת נסיעה (בשעות סבירות כמובן), על נזקים (וגם על לכלוך) כדי למנוע אי-נעימויות ועימותים מיותרים.

ג. נהיגת בני משפחה שאינם חברי גבים ברכבי הקבוץ: נהיגה כנייל מותרת כיום בראש ובראשונה, כאשר הנהיגה נחוצה להסעת בן המשפחה, חבר גבים (או בן משק הרשאי להשתמש ברכבי הקבוץ).
נוסף על-כך הוחלט, כי יותר לבני משפחה לנהוג ברכב גבים במקרים רפואיים לצורך ביקור. במקרים כנייל מתבקשת המשפחה ליידע בהקדם את הסדרן או את מרכז הועדה.

ד. סדרי עדיפויות בשיבוץ רכב גדול: הדיון נערך בעקבות פניות בנושא ומקרים אחדים מהעת האחרונה. נקבע כי משפחות של 6 נפשות ויותר (כולל חיילים עד סוף הצבא הסדיר) ימשיכו לקבל עדיפות ראשונה בהזמנות כנייל. במקרה של משפחה קטנה יותר אשר זקוקה לרכב גדול, במידה ולא תהיה אפשרות לשבץ עבורה רכב גדול, ייעשה מאמץ לשבץ עבורה את ההונדה / רכב עם עגלה, בהתאם לצורך ולמגבלות.

משפחה גדולה שלא תטרח לציין בסוג הרכב "גדול", לא תזכה לקבלו באופן אוטומטי (והמבין יבין...).

ה. סידור מגרש החניה: עקב חוסר הסדר בעת האחרונה במגרש החניה, ולעיתים רבות חוסר מקומות חנייה לרכבי הסידור, נעשתה פנייה ראשונית בעניין ליגאל צורף ולחזי עינת ע"מ לטפל בנושא. הועדה שאינה מתוקצבת לצרכים כנייל תפנה בעניין גם לאבי קדוש, כדי לקדם את העניין.

דבר אחרון בזמן האחרון אנחנו מבחינים שנהגים ברכבי גבים לא טורחים למלא דלק מתחת לחצי מיכל, וגם משאירים רכבים מלוכלכים, אנחנו קוראים לנהגנו לשמור על הכללים.

רשם: גונן

תפוצה: אבי קדוש, חברי הועדה, לוח-וגיר



משאבי אנוש – קיבוץ גבים ד.ג חוף אשקלון 79165

נייד : 050-7288399

פקסימיליה 08-6802263

24 יולי, 2012

הנדון : ניצול ימי החופשה העומדים לזכות החבר .

חברים שלום

בהמשך לפרסום בנושא רישום העבודה, ניהול ימי חופשה וימי מחלה.
לזכותך ימי חופשה שנתיים אותם חשוב לנצל ולצאת לחופשה על פי חוק.
צבירת ימי חופשה מוגבלת לשנתיים בלבד.
האחריות ליציאה לחופשה באחריותו הישירה של החבר, בתיאום עם מקום העבודה,
למנהלים החובה והזכות לאפשר ולתאם שזה יקרה.

בברכה,

קלוק סער
רכז משאבי אנוש
קיבוץ גבים



משאבי אנוש – קיבוץ גבים ד.ג חוף אשקלון 79165

נייד: 050-7288399

פקסימיליה 08-6802263

masha@gevim.org.il

25 יולי, 2012

דף מידע לחברים: לאחר הערות ותיקונים.
בהמשך הדך מוצגת רשימת חברי הועדות ובעלי התפקידים השונים בגבים.
חברים מתבקשים להביא לתשומת לב על טעויות שנפלו בדף.

הרכב הוועדות האב"מ – 2012

אבי קדוש , אושרת אושרי, חנה ניר, שושי קולטין, חגי צח, אליסה שחם, אוסי שוליס, צלה לוי.	הנהלת הקהילה:
איציק חסון , גילה מזרחי, רינת אלבו, צוקי סלע, אופיר קולטין, נעמי קוצר, חנה ניר (נציגת הנהלת הקהילה).	הנהלת עסקים:
אוסו שוליס , (מחליפה: ליאת סמיד) רונית אשכנזי, ברברה הברקורן, קוקי צירניס.	אבלות:
יורם נווה : עופרה גדיש, קלר יעקבי, טל אידו.	ביקורת:
יוקי , מירוש, צלילה, קלוק.	בית ביטחון:
שושי קולטין , תמר סרי.	בנים:
נירה אבני טל אידו, עפרה גדיש, מירוש קולטין, מיכל דביר, איתן קוחלי, בימלה (אחראית רפואת שיניים).	בריאות:
דניאל רוזנצוויג , ליאת סמיד	השתלמויות:
שושי קולטין , סימונה סער, נעה צחר, טל אידו, נטע חסון, איתן קוחלי, רינת אלבו, ענת טריווקס.	חינוך גיל ב"ס:
הדס , רינת אלבו, נעה צחר, נטע חסון, טל אידו, שמעונה קיסרי.	חינוך גיל הרך:
עקיבא אבני , זיו אביב, סופה מזרחי, חיים אושרי, יובל אשוול	כיבוי אש:
חנה ניר , אבי קדוש, איציק חסון, יורם נווה.	מזון:
קלוק , איציק, אבי, גילה ושושי	מש"א:
קלוק סער , אוסי שוליס, שוקי אשכנזי, עדו ארד.	מינויים:
גילה מזרחי , איציק חסון (משקיף), יאיר הררי, אוסי שוליס, יורם ארד, חגי צח, גונן סמיד.	פנסיה:



משאבי אנוש – קיבוץ גבים ד.ג חוף אשקלון 79165

נייד : 050-7288399

פקסימיליה 08-6802263

צח"י :	יאיר הררי, אבי קדוש, רינת אלבו, נירה אבני, שושי קולטין, טל אידו, גונן סמיד, שרה אשואל ואיציק חסון.
פרנסה ותעסוקה-צוות מש"א :	בגיבוש מחודש.
צמיחה דמוגרפית	קלוק, סימונה סער, יוקי גלעד, צלה לוי, איתן קוחלי, נטע חסון.
קבלה :	קלר יעקבי, סימונה סער, יורם נוה, יאיר הררי ועפרה גדיש.
קליטה :	נטע, נועה, שלומית, אורית, דני, ליאת אורנה ואוסי.
קלפי :	גילה זינגר, כריס ארד, חייקה לימור.
רכב :	יוני שחם, חיים אושרי, גונן סמיד, שושי ואיציק.
שינוי :	אופיר קולטין, רינת אלבו, קלר יעקבי, דן אולמן, צלילה צח, יוני שחם, תמר סרי, גונן סמיד.
שיפוצים :	מנחם גדיש : יגאל צורף, פסי רוזנצוויג, אושרת.
שכונה קהילתית :	צוקי סלע, חנה ניר, אופיר קולטין, שושי קולטין, עופרה גדיש, קלוק, טל אידו.
תכנון :	יגאל צורף, פסי, אושרת אושרי, יובל אשואל, צילה לוי.
תרבות :	צלילה צח : גדי צחר, עדו ארד, ליאת ואורנה.
בעלי תפקידים :	
מזכירה טכנית :	ליאת סמיד
שירותי בנק :	שמיל רוט
שירותי כביסה :	יגאל סמיד
אולפן הקלטות :	יוני שחם
ארכיון :	יוקי גלעד
בטיחות :	יוסף מש
ביטוח :	אוסי שוליס
ביטחון שוטף :	זיו אביב
בית עלמין :	יובל אשואל וסופה
בנין :	פסי רוזנצוויג
גז :	דני צרניס



משאבי אנוש – קיבוץ גבים ד.נ חוף אשקלון 79165

נייד : 050-7288399

פקסימיליה 08-6802263

יוחאי, דרור וטל אידו	<u>בריכה :</u>
סימונה סער	<u>הקל"ח :</u>
יוכי זץ	<u>חלוקת דואר :</u>
יורם ארד, חייקה ופנינקה.	<u>עיתונים :</u>
יהל סרי	<u>חצרן :</u>
יעקב (חיצוני)	<u>חשמלייה :</u>
גילה זינגר	<u>מועדון :</u>
יורם ארד	<u>מועצת התנועה :</u>
פיליפ לוי	<u>מחשבים :</u>
מיכל דביר	<u>מספרה :</u>
קלוק	<u>משאבי אנוש :</u>
יובל אשוול	<u>נוי :</u>
אבי דן	<u>נשקים :</u>
גונן סמיד	<u>סדרן רכב :</u>
גונן סמיד	<u>סדרן שמירה :</u>
רעות חגיבי	<u>סטודנטים :</u>
אבי דן	<u>ספורט :</u>
מעין צח	<u>ספריה :</u>
שושי קולטין	<u>קוסמטיקה :</u>
יורם נווה	<u>קניונית :</u>
חזי עינת	<u>שירותים :</u>
עקיבא אבני	<u>תברואה :</u>
שרה אשוול, דניאל רוזנצוויג	<u>תושבים :</u>
אייל בילדר	<u>תקשורת :</u>
ניסן ניר	<u>נציג גבים במליאת המועצה :</u>
רינת אלבז	<u>נציגת גבים בפארק ספירים :</u>

בברכה,

קלוק סער
רכז משאבי אנוש

עזרה הדדית

חוסנו של קיבוץ נבחן, על פי אמרה ידועה על פי קיומם של מוסדות מכובדים: תינוקייה ובית עלמין.

ברמת "הברזלים" חוסנו של הקיבוץ נבחן ברמת הסובלנות לאחר והיכולת שלנו כחברה "להכילו".

ידענו להושיט יד אחד לשני במסגרת הערבות ההדדית ולעזור בשעת משבר.

ברזולוציה עכשווית, חוסנו של קיבוץ נבחן על פי רווחת החברים בהווה ועל פי גובה הפנסיה בעתיד.

לצד אמירות, אלו ממשיכה והולכת קהילתנו לגדול ולהתבגר, צעירים של אתמול פינו מקומם לצעירים של היום.

צעירי האתמול נזקקים בנוסף "לערבות ההדדית" "לעזרה הדדית" כמו לשמש נהג ומלווה למענים רפואיים ודומיהם.

לצורך זה אני מבקש מכלל החברים, המועמדים והתושבים שמוכנים לתת כתף ולהצטרף לרשימת נהגים מתנדבים לטובת "העזרה ההדדית", לחשוב רגע ולפנות אלי.

בואו נזכור שהיום זה הם, מחר זה אנחנו.

קלוק



מבוקש/מחפשים

מבוקש למסירה מיטת נוער.
למי שיש ורוצה לזרוק אני מעוניין לקחת

קלוק—050-7288399

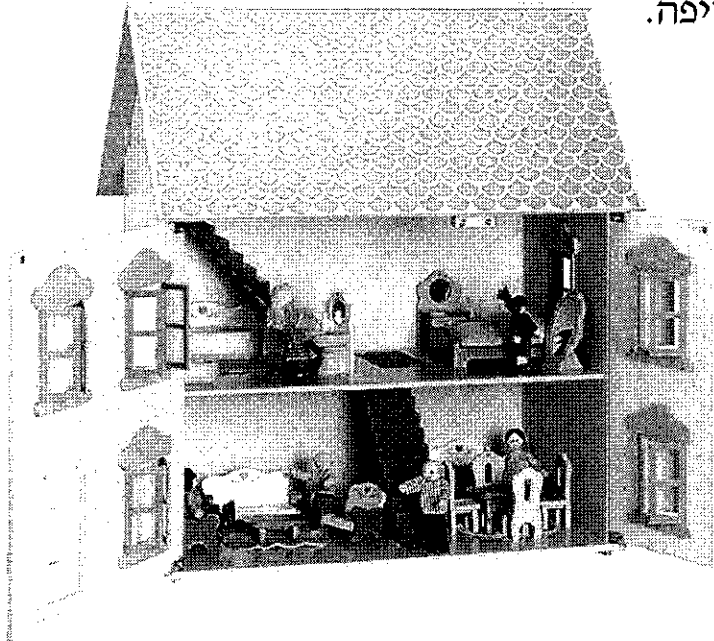
קורותיה של קורת הגג שלנו

הרבה עבר עליה. ביתנו נבנה עם גג שטוח סופג חום ומחלחל גשם. נותן מחסה ליונים, עכברים, נחש ומי יודע מה עוד. רבות נוסה עליו. צביעות, הקצפות, חיפויים... והכל לשווא. אחרי כל אלו, כוסה הגג באסבסט. זה הלך והתבלה, הקאסם חוררו, בדלים וטלאים עיטרו את תיקוני משרד הביטחון ושמו ללעג את הניסיונות לאטום מפני הגשם.

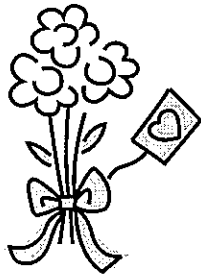
עתה, ברצונם הטוב של הנוגעים בדבר, רק שלושה ימים לא נעימים, כוסה הבית בגג חדש, בהיר, שלם ויפה. תודה על כך.

בשם כל הדיירים, ימימה

גבים, יולי 2012



תודה -



למערכות החינוך - הגיל הרך וגיל בי"ס,

לחברים בענפי השירות,

לרכוזת התושבים,

לכל מי שהושיט יד, נתן כתף, האיר פנים,

לכל מי שהתעניין ועזר, בשכונה ועל השבילים -

לכל הרבים שהפכו את המקום הזה לבית עבורנו.

לכולכם יחד, ולכל אחד לחוד - תודה!

תודה על שבע שנים טובות שבילינו פה ביניכם, באנו שלושה ואנחנו עוזבים חמישה.

נשמח לפגוש אתכם בעתיד, בשבילים האלו וגם באחרים.

אנחנו מאחלים לכם הצלחה בהמשך תהליך התרחבות הקהילה, ושנתראה רק

בשמחות!

עוז, רעות, ליה, נואי וגילי

אבן-טוב וייס

.....

לכל חברי ותושבי גבים, שהספקתי להכיר בתקופת שהותי הקצרה בקיבוץ,

תודה רבה על היחס ועל קבלת הפנים החמה.

נהניתי מאד להיות פה בתקופת המעבר שלי מדנמרק, בחזרה לישראל.

תודה רבה לכולם ובמיוחד לרעות ולעובדי המזכירות ולכל מי שיצר איתי קשר.

הרבה תודות והמשך הצלחה לקיבוץ גבים.

ממני יהודה לאון חנוכה

.....

לשרוליק -

עוד עונה של גידול הגזר הסתיימה.

ואתה, כמו בכל שנה מתייצב למשימה - לעזור לנו בהשגחה על האסיף ורישום

המשאיות היוצאות מהשדה.

חמוש בכיבוד קל והרבה שתייה, חולצה ארוכה נגד זבובים ועיתון, ועם המון

רצון ומצב רוח טוב - לעבוד ולתרום.

אין כמוך,

תודות מצוות הגדי"ש ונפגש בעונת 2013.

גרסת האמת או העובדות תחילה

אינני מעוניין להיכנס לקרב השמצות המכוער אותו מנסה חגי לנהל, למי שסבור שצוות שינוי מקדם את המהלך החברתי החשוב הזה כי הוא רואה את טובתו האישית לנגד עיניו אני מציע לבחון את העובדות בשנית. מי שנזעק כנגד הרעיון לאפשר לחברים להגדיל את הכנסות הקיבוץ וכתוצאה מכך לשפר את הכנסתו האישית ובאותה נשימה דורש לקבוע "יום קובע" על פיו ניתן לחלק את נכסי הקיבוץ (השיתופי!) כך שחלקו יהיה גדול מחלקם, מי אני שאקרא לו בשמות.

למרות שהגישה השלטת בגבים היא "אני יודע את האמת ואל תבלבלו אותי עם העובדות", להלן מספר טענות מרכזיות של חגי והעובדות לצידן:

כותב חגי: "צוות השינוי המרכזי, ללא הודעה מפורשת ברבים, ביטל את צוותי המשנה ... ועד היום לא נמסר להם מדוע פעילותם הופסקה.."

פורסם בלוח וגיר, אוגוסט 2011: " ביום רביעי שעבר וביום שני האחרון התקיימו מפגשי שיח עם החברים במועדון. במפגשים הצגנו תוצרי עבודה של השנה האחרונה של הצוותים שעסקו בשינוי..."

פורסם בלוח וגיר בחודש פברואר השנה: "...המודל יבנה על ידי חברי הצוות המוביל על סמך תוצרי העבודה של הצוותים על פי הנושאים שבהם טיפלו (שירותים והפרטות, בטחון סוציאלי וערבות הדדית, התפרנסות, שיוך ועיגון זכויות החברים), כאשר בעת שנגיע לצמתי החלטה ניעזר בחברי הצוותים הרלוונטיים. תוצרי העבודה יוצגו גם הם, בשלב ראשון, לחברי הצוותים כדי לקבל מהם משוב. לאחר מכן יוצג המודל לכלל הציבור והמשתמע מהמודל ברמה הפרטנית יוצג לכל משפחה ו/או חבר..."

כותב חגי: "...הצוות המרכזי קבע שהמהלך הבא שמקדים כל מהלך אחר הוא תמחור המשרות. ולא סתם, אלא תמחור החברים ולא המשרות..."

פורסם בלוח וגיר בחודש פברואר: "...לאור ההבנה בצוות, שיש הכרח להמשיך ולהתקדם עד מציאת מודל שיקבל את הסכמת מרבית החברים, הוחלט לקדם בניית מודל מפורט, כולל בדיקות היתכנות כלכלית ובחינת ההשפעה על כל חבר וחבר... וכן בלוח וגיר ממאי השנה: "... לצורך ההיתכנות הכלכלית אושר לצוות לבצע תהליך של תמחור משרות. התהליך מתבצע בשיתוף מש"א והנהלת הקהילה..."

דרך אגב, נחשו מי יושב בהנהלת הקהילה המוזכרת כאן למעלה. אבל חגי לא עוצר ולא נותן לעובדות לבלבל אותו. הוא קורא לצוות להחזיר את הדיון לציבור ו"שוכח" שבמשך מספר חודשים עבר צוות שינוי בבתיים, שוחח עם החברים ולאור מה שנשמע במפגשים החליט את החלטותיו.

אני רוצה להזכיר כאן שהצוות קיבל מנדט מהאסיפה להביא הצעה לשינוי זה בדיוק מה שהצוות יעשה מתוך הבנה ברורה שגבים ללא שינוי הוא קיבוץ ללא עתיד.

רק השיוד יכול!

היום גבים כולה שמחה צוהלת ומזמרת. ואין שום סיבה מוצדקת להשבית את שמחתם והרגשתם הטובה של החברים.
ויש סימוכין לכך מהכתבות של סימונה בבית המשפחות.
אחד לא הזכיר כי מצבו הכלכלי והחברתי אינו טוב.
אם כך – מדוע רוצה חלק מצבור החברים להנחית סיבוב שני בעת הזו?
אנסה לשחזר את הסיבוב הראשון מלפני X שנים, בו פעולותיי היו בעזרת כתבות לחברים, המוכיחות כי הנסתר מעיניהם רב על הגלוי.
היתה תחושה שהקרקע מתחת לרגלינו אינה יציבה. וצריך לנסות למנוע מהעגלה להתבוסס בתוך הבוץ וגם האווירה אצלנו שהכל בסדר פחתה.
ובמדרכות גבים נראו החברים לא כתמול שלשום וחיוכם עומעם קמעה.
ותנופת הרוח הלא חיובית שנשבה מעלינו ובתוכנו סימנה שתי בעיות שיש להתמודד מולן:
המימד הכלכלי והחברתי. ובאי שימת לב שאינה מובנת בחרו מובילי השינוי בפאן הכלכלי, תוך התעלמות מהפאן החברתי.
למזלנו ולמזלם של קיבוצים נוספים, מציבה החוקה סף גבוה וצודק בכדי לשנות את הסטאטוס קוו.
נדמה לי ש- 66.6 אחוזים.

חלק רציני מהחברים, כארבעים אחוז, שמאוד רצו לצאת לדרך החדשה והכדאית להם הבינו תוך דקה, שכדי לשכנע את השלושים אחוזים להצטרף להצבעתם, יש לפרוס רשת או מוצר שישכנעם.

ולהחזיר עטרה ליושנה.

אך אליה וקוץ בה:

הקוץ שבה - איך מעבירים מוצר, שאין אפשרות שיהיה שווה לכל נפש במעגל השישים וששה אחוז?

(שווה לכל נפש = משכורות גבוהות).

כברירת מחדל מוצר השינוי הוגש לחברים, כשהאותיות הקטנות והחשובות אינן נאמרות, והסדקים במוצר אינם נראים.

למזלנו, ארבעים האחוזים לא לקחו בחשבון את חושיהם החדים והבריאים של החברים ואת עיניהם שבראשם והתאים האפורים שבמוחם, ובכך העטרה ליושנה לא חזרה.

אם רוצים להפיח רוח חיים אמיתית בשינוי, הוא חייב לצאת לדרך באותה דקה ובמקשה אחת עם השיוד.

רק השיוד מסוגל לצקת בשינוי הגשמה כדאית ואמיתית ולדעתי האישית שינוי יום קודם לשינוי.

נ.ב.

ברשותכם, אוסיף שני משפטים: יתכן ותהיה פגיעה קלה בכנף הבונוס, אם נקלע לתקופה פחות טובה בגבים. כי הסיכוי שהמשכורות הגבוהות ייפגעו אינו בא בחשבון.

חרל"פ

אנחנו על מרקע הטלוויזיה

ניתן לצפות בכתבות משער- הנגב

בערוץ 98

בכל יום ראשון בשעה 13.30

ובימי חמישי בשעה 16.00



מה בכתבות:

צבי גליני חבר ניר-עם קוים לדמותו.

תיכון חדש נבנה בשער הנגב.

מפגש חברתי ביום ששי בנחל-עוז

צוות הטלוויזיה הקהילתית

שער-הנגב

קצרות ...

חם, בריכה, יתושים, רחצה לילית (עד 21:00).

יש פעילות ו. תרבות ביום שישי בערב בבריכה, הפעם ארוחת ערב.

בעוד שבוע ט"ו באב, בעוד שבועיים קבלת שבת, משפחת ארד מארגנת. אל תגידו שאין מה לעשות.

ילדים יוצאים לקייטנה בשבוע הבא לצפון. תהנו ילדים וכל המלווים!

מזל טוב למרגוט (אמא של יורם נוה) במלאת לה 95 קיצים, רק בריאות.

אמא של הילה שזירי, עדנה, תגור בגבים במגורי "הורים" נאחל לך בהצלחה וברוכים הבאים.

אמא של אורנה מונטריאנו, יהודית, תעבור גם למגורי "הורים" בספטמבר, יהודית גרה בגבים כבר כמה חודשים. בהצלחה!

בריאות למורדוך ויוסקה!

סטודנטים הגרים בגבים יוצאים לחופשה או עוזבים בסיום לימודיהם.

כותבת המדור נוסעת למשפחה לשבועיים, בתקווה שבצפון יותר קר.

בענייני המועדון הזמני אפשר לפנות לצלילה, אחזור ב-14.8.

רק בריאות לכולנו, שבת שלום

גילה

