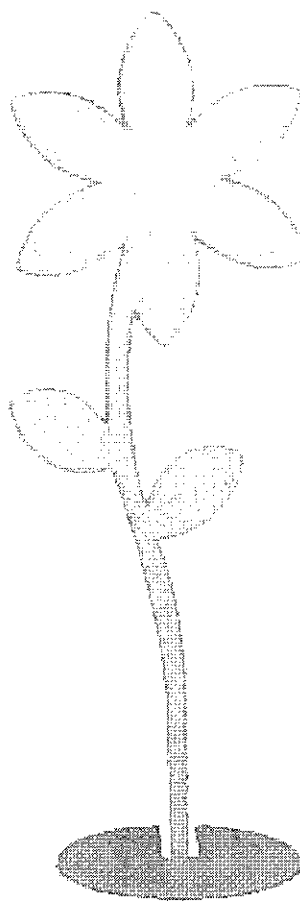
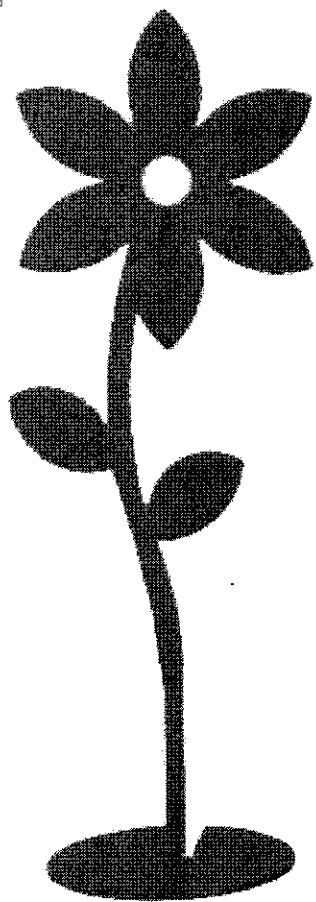


# לוח וגיר

קיבוץ גבים

2011 4 במרץ  
כ"ח באדר א' תשע"א

שבת שלום  
לכל בית גבים



# משולחנו של מנהל הקהילה

## החלטות הנהלת הקהילה (28.02.11)

### ברכות להנהלה החדשה

ברכות לחברים שנבחרו להנהלת הקהילה – לחדשים ולממשיכים !  
יום מרוכז: סוכס על קיום יום מרוכז להנהלת הקהילה החדשה. המפגש הארוך יתמקד בעיקרו לגיבוש  
תכנית עבודה ויעדים.

### עדכונים - סקר הנה"ח

במהלך חודש ינואר נערך אבחון מערכת המידע של הנהלת החשבונות ע"י משרד רוזנבלום & הולצמן  
(משרדו של מבקר הפנים שלנו). חברי הנהלה קיבלו מידע על הסקר והמלצותיו.  
הסקר התבסס על שיחות עם אנשי צוות הנה"ח ולימוד נהלי עבודה שלהם. מתוצאות האבחון, עולה  
צורך בהעלאת הרמה המקצועית והתאמתה למערכת מודרנית, התייעלות והתאמת המשרות לצורכי  
עבודת מערכת המידע תוך הפיכת המשרות החלקיות למשרות מלאות.  
בסיכום דבריה כותבת עורכת הסקר: "עם ארגון מחדש של כוח האדם בהנהלת החשבונות, אפשר יהיה  
להצמיד את המחלקה קדימה באמצעות שימוש נרחב בתוכנות, שיפור נהלים בתוך הצוות, שיפור  
התקשורת הדו-צידית עם מקבלי השירות ושדרוג הידע של הצוות".  
כל עובדי הנהלת החשבונות עודכנו על ממצאי הסקר בישיבה משותפת של כל הצוות, ולאחר מכן נערכה  
שיחה אישית של כל עובד בנפרד עם מורן (מנהלת מערכת מידע) וקלוק (מש"א).

### עדכונים - ועדת קבלה

אבי ק' דיווח על פגישתו עם ועדת קבלה בעניין מועמדים לחברות בעצמאות כלכלית. להלן סיכום  
הפגישה:

- ועדת קבלה נפגשה עם מספר מועמדים לחברות בעצמאות כלכלית. עם סיום ההליכים  
הפרוצדוראליים הכוללים בין היתר אישור הסכמים ויכולת פיננסית, הוועדה תביא לאסיפה את  
שמות המועמדים המומלצים, לקראת ההצבעה בקלפי.  
לגבי מועמדים שאינם מומלצים ע"י ועדת קבלה, במידה שקיימת פניית חבר/ים להגיש  
מועמדותם לאסיפה למרות עמדת ועדת קבלה, מועמדותם תוצג באסיפה ללא המלצה ובתנאי  
שמועמדים אלה יסכימו לכך.
- בישיבה קרובה של הנהלת הקהילה יוצגו מחדש הליכי קבלה לחברות על כל הקריטריונים  
והתנאים הכרוכים בכך.

### כרטיס אשראי למערכת בריאות

בהתאם להמלצות המבקר ולאור שינויים שחלו בקופ"ח בשיטת "בילינג" לרכישת תרופות, עולה צורך  
להנפיק כרטיס אשראי למערכת הבריאות. עד כה הרכישות נעשו בכרטיס אשראי אישי של נירה  
שקיבלה החזרים בדיעבד, שיטה זו היא כמובן בעייתית ומצד שני לא נמצאה חלופה טובה יותר מהנפקת  
כרטיס אשראי – שיטה מקובלת בחלק מהקיבוצים ומומלצת כאמור ע"י המבקר.  
ההחלטה: מאשרים כרטיס אשראי למערכת בריאות ורווחה, ע"ש נירה אבני (רכזת בריאות ורווחה).

### בריכת השחייה

שיפוץ הבריכה מעמיד אותנו בדילמה רצינית: מצד אחד השיפוץ המתוכנן עלול לקחת זמן, ולפי  
ההערכות במקרה הטוב ביותר השיפוץ יסתיים במהלך חודש יולי. מצד שני, במידה שדוחים את השיפוץ  
לחודש ספטמבר, ההוצאות הדרושות לתיקונים מינימאליים שיאפשרו לנו לפתוח את הבריכה מוערכות  
בכ-40 עד 50,000 ₪. מאחר שאין לנו מקור נוסף מתוכנן, הרי ה-50 אש"ח יהיו ע"ח ה-350 אש"ח  
שאושרו ויישאר לנו פחות כסף לשיפוץ.  
בהתייעצות עם טל, עידו ארד ויגאל צורף, הוחלט:

- לא לדחות את השיפוץ – להתחיל אותו מיד אחרי פתיחת המכרז שבאחריות המועצה.
- טל אידו עם צוות מטעמה תבחן חלופות לאותה תקופה שבה לא תהיה בריכה בגבים.

### לוגו חדש לגבים

גם אנחנו רוצים לוגו ייחודי לקיבוץ! אחרי ניסיון לא מוצלח לפני שנתיים לקבל הצעות מחברים, פנינו  
לאחרונה לגורם חיצוני לקבלת הצעות ללוגו חדש, והוגשו לנו ארבע הצעות. בהמשך הדף ניתן לעבור על  
ארבעת ההצעות. אנו מזמינים כ"א לחזור לליאת במייל או פתק, ולציין לפי המספור איזה לוגו הוא  
מעדיף. ההצעה שתקבל את מירב הקולות, תהפוך ללוגו הרשמי של גבים. לפי המקובל – מי שלא מצביע,  
לא משפיע....

**שבת שלום !**

כמו כולם קראתי את הפרסומים האחרונים בלוח וגיר ואני שומעת גם את הלכי הרוח במדרכות הקיבוץ וגם את מעט החברים "האמיצים" שפונים ומדברים ישירות .

יש כמה עובדות שאולי כדאי שכולם ידעו ואני אכן מודה שטעות שלנו כוועדה שעדין לא פרסמנו אבל טוב מאוחר מאשר בכלל לא.

עד היום ראינה ועדת קבלה **46 משפחות**

**לשכונה הקהילתית :** 41 משפחות התענינו, מתוכם 22 כבר עברו את כל השלבים ולמעשה התקבלו.

**לחברות בעצמאות כלכלית :** 5 משפחות התענינו ו 3 משפחות מומלצות ע"י הועדה להמשך תהליך.

ואחרי כל העובדות והמספרים האלו למה יש אנשים שבוחרים לראות רק את המשפחה שוועדת קבלה לא ממליצה עליה לחברות בעצמאות כלכלית? כי

ככה זה בגבים, אם אפשר לראות רק את הרע אז למה לראות את הטוב ?

ועדת קבלה קיבלה על עצמה לקדם ולהיפגש באינטנסיביות פעמים בשבוע ולראיין 2-3 משפחות שכל ראיון אורך כ-שעה ואחריו עוד מתנהל דיון.

בנוסף, לאחר האבחונים שוב אנחנו נפגשים ומגבשים המלצה לקראת הדיון בוועדת הקבלה האזורית. התהליך הוא תהליך ארוך שמלווה בהרבה רגשות,

התלבטויות והתמודדויות לא קלות, מישהו חושב שלנו לא קשה להגיד

למשפחה שגרה אתנו כמה שנים כתושבים שהם לא מתאימים למעמד של

חברות בעצמאות כלכלית? אבל קיבלנו על עצמנו אחריות ואנו מבצעים אותה על הצד הטוב ביותר שנראה לנו מתאים ונכון לגבים. להזכירם

**גבים יקרה וחשובה גם לנו .**

כולנו, חברי הועדה, עובדים במשרה מלאה +, ועושים את התפקיד הזה על

חשבון הזמן הפרטי שלנו בזמן שיש פה הרבה מאוד חברים שלא ממש מוכנים לקחת על עצמם תפקידים מעבר לעבודתם. זאת נראית לי ממש שיא

החוצפה להגיד עלנו שאנחנו לא רוצים צמיחה דמוגרפית ??? אם לא היינו רוצים לא היינו חלק מתהליך חשוב זה !

ונקודה אחרונה למחשבה: אם למרות כל ההיכרות שלנו עם משפחות של

תושבים או יכול להיות גם בני עדין הועדה לא תמליץ לקבל האם זה לא

אומר משהו ?????? זכרו שאנו מחויבים בשמירה על סודיות ובשום מקרה לא נוכל לתת פרטים אישיים . ואחרי הכל ברור לנו

שבסופו של דבר לחברים הזכות לקבל או לא את המלצתנו .

ולסיום ברוח הדברים שכתבה שלומית אני מזמינה אותך(וחברים נוספים) כפי שכתבת

**לעשות ולא רק במילים !**

**בברכה ,  
אושרת אושרי**

## צמיחה דמוגרפית – תזכורת ותהליך

לפני למעלה משנתיים צמד המילים "צמיחה דמוגרפית" היה אצלנו בחזקת מושג, בעוד שבמקומות אחרים המושג קרם עור וגידים.

מאז, נבחר אדם לתהליך, וביחד עם וועדת "צמ"ד" מנסים גם כאן לממש את המושג. לצורך העניין נדרשו אין ספור מפגשים: למידה של הנושא (סיורים במקומות אחרים, מפגשים עם נציגי יישובים, ליווי צמוד של איש מקצוע ושל נציג המועצה, ישיבות, דיונים, מחלוקות, ויכוחים, תקשורת עם בניס ותושבים, שכנוע של אנשים בנחיצות העניין והתהליך, התכנסות של כמעט כל הקבוץ להסברה ודיון, הפקה של כנס בניס, בניית תקנון, התקשרות עם עו"ד לבניית חוזים, (ועוד לא הזכרתי: ישיבות של עדת תכנון, הערכות שמאי את שווי הבתים, ישיבות של ו. שכונה, דיונים בהנהלת קהילה ועוד...).

בינתיים חלפו שנתיים. נבחרה גם ו. קבלה – בתחילה לצורך איוש השכונה, אח"כ קבלה גם מנדט למעמד חדש בקבוץ שיתופי - "חבר בעצמאות כלכלית".

במהלך כל הזמן הזה פנו אנשים לגבים ונפגשו יותר מפעם עם רכו צמ"ד. לאחר ניפוי ומיפוי התחילה ו. קבלה בראיונות עם המשפחות.

בשלושת החודשים האחרונים אנחנו עוסקים בכך – (3-4 שעות מידי שבוע) לראיון המשפחות – להתרשמות והיכרות. אח"כ אנחנו ממליצים (או לא ממליצים) להפניה לאבחון של חברה מקצועית העוסקת בכך שנים.

את האבחון עוברים כולם, אנשים חדשים ללא היכרות מוקדמת, תושבים חדשים וותיקים וכן, גם הבנים. גם אלו המבקשים להצטרף אלינו - מבינים את הצורך באבחון: א. כי הם מעוניינים באיכות שכניהם לעתיד: תושבים / חברים חדשים. ב. כדי שיהיה סרגל אחיד למיון.

את האבחון קוראים שניים מחברי הוועדה ואת עיקריו הם מביאים לפני כל הוועדה לקראת דיון. וכאן, לעיתים יש חילוקי דעות, לעיתים לא, וכמו בכל הליך דמוקרטי – הרוב קובע. אחר כך, מידי חודש מתכנסת ועדה במועצה שתבריה הם נציג המנהל ומשרד השיכון, נציג המועצה ו- 2 נציגי וועדת קבלה מגבים.

זהו התהליך והוא לעיתים, מייגע ולעיתים מעניין. בצד הרצון העז לגדול ולצמוח יש חששות טבעיים וברורים (העיתונות הקיבוצית מלאה בכתבות שחורות על יחסי שכונה – קבוץ) ולכן התהליך הוא ארוך וקפדני.

אחרי כל המתואר למעלה – לומר ש"צמיחה דמוגרפית הוא רק צמד מילים ולא באמת רוצים בו ביישובנו" – זה יותר ממופרך. יכול להיות שבדרך נעשות טעויות, שהרי הכלל הוא ידוע: "מי שלא עושה – לא טועה", אבל אין להפחית מכך שאנחנו בכיוון של התקדמות בתהליך הצמיחה.

נכון, לא תמה הדרך: העבודה היא גם בכיוון פנימה וגם החוצה. בבית פנימה, צריך להכין את החברים לשינוי הדמוגרפי, לעניין, להפגיש, וכן יש לקלוט נכון: – כלומר- לבקר את החברים החדשים (לאחר שיתקבלו בקלפין), לאמצם, להסביר, להיות כתובת. כן ליזום שיחות ומפגשים עם תושבי השכונה, להאיר פנים ועוד ועוד ועוד ...

עוד הדרך רב ויש עוד עבודה רבה. מאז מחלתה של עופרה (שרק תהיה בריאה במהרה) אין גם ו. קליטה. מי מוכן להרים את המשא?

אני בטוחה שעם אמונה והרבה רצון טוב נצלית!

סימונה סער

## תחנת רכבת כנס מתנדבים ומה שבין להם

במסגרת עבודת צילום ותיעוד, אנו חברי צוות טלוויזיה קהילתית, נחשפים לאירועים מרגשים, מראות ומפעלים אשר אינם גלויים למרבית תושבי האזור.  
לדוגמא אספר על שני מפגשים.

ביום ראשון, במחצית פברואר, נפגשנו, חברי הצוות עם מנהל קו הרכבת אשקלון באר שבע והקבלן המבצע את העבודות. מטרת המפגש היה לשמוע הסבר על סלילת קו הרכבת ולראות את התווי: יד מרדכי - יכני.

לאורך הקו קבלנו הסברים על תהליך הבניה, הבעיות והקשיים הקשורים בהנחת מסילת הרכבת.

ראינו היכן יבנה הגשר הגדול מעל נחל שקמה בואכה צומת ארז- אורכו של הגשר כ- 400 מטר.  
תחנת הרכבת תוקם בכניסה לשדרות ותתחבר לרציפים שיבנו בשדות ניר-עם באמצעות מנהרה מתחת לכביש.

לאורך כל הדרך יבנו גשרים או מנהרות כדי למנוע מפגש עם כלי רכב הנוסעים על הכביש.  
חוויה שנייה – הרקדה של ילדי כתות יסודי בשער הנגב.

לאחר קיום טקס נטיעות ט"ו בשבט בהדרכת ישראלה פכטר, התמלאה רחבת בית הספר במאות תלמידים מכתות א-ו. לצלילי המערכת שהשמיעה שירים ופזמונים, רקדו כל התלמידים ומורותיהם, במעגלים, בזוגות או בנפרד. מראה מלהיב ומרגש.

אפשר להמשיך לספר על חוויות נוספות.

על כל מראות ואירועים כאלו ניתן לצפות בדף ה- **youtube** שלנו : הטלוויזיה הקהילתית בשער הנגב. או בשמה הלועזי **shanegev**.

צפיה מהנה  
יוקי גלעד

## המחסום לצמיחה דמוגרפית?

מאז ומתמיד "הצטיינו" בגבים ביכולת המופלאה שלנו למנות חברים לתפקידים כדי שיהיה לנו במי ליידות אבנים. חוסר היכולת שלנו לקבל עלינו החלטות שהוחלטו על ידי חברינו, החברים בדיוק כמונו באותו קיבוץ ודואגים לו לא פחות מאיתנו, הוא נושא למחקר סוציולוגי מרתק. לצידה של יכולת זו התפתחה יכולת משלימה להעריך את האחר ולהעדיף אותו, את דעתו, את רעיונותיו, על פני החבר. ייתכן שזו חלק מהיכולת, הלא פחות מדהימה, שלנו לקבל לתוך קהילתנו את התושבים שגרים איתנו שנים רבות כל כך אבל לא לשם כך אני כותב.  
לדעתי, מה שקורה כאן בשבועות האחרונים, במדרכות הקיבוץ ומעל דפי לוח וגיר, הוא לא פחות משערוריה!

בוועדת קבלה חברים 6 (שישה!!!) חברי קיבוץ, כולם נושאי משרות וממלאי תפקידים בעבר ובהווה, שתיים מאתנו הן ממובילות הצוות לצמיחה דמוגרפית. הוועדה רואה אבחונים, שומעת חוות דעת דיסקרטיות, מקיימת מספר ישיבות באותו נושא, מתחבטת ומתלבטת ובסופו של דבר מחליטה את מה שנראה לחבריה כהחלטה הנכונה והטובה לקיבוץ. ההחלטה טרם פורסמה לציבור הרחב, בוודאי לא באופן פורמלי, מייד קמה מהומת אלוהים... על מה ולמה? האם מישוה מכותבי המאמרים טרח לברר את העובדות? האם פנו אל חברי הוועדה כדי לשמוע מה עומד מאחורי ההחלטה, שאגב היתה קשה לכולנו? האם, עם יד על הלב, אתם יכולים להגיד שאתם מכירים לעומק את כל המועמדים? או שאולי אתם סבורים שגבים חשובה לכם יותר מלנו?

אני יודע על כמה חברים שנהגו באחריות ופנו לאושרת ולעוד חברים בוועדה וקבלו הסברים ונחה דעתם (או שלא) אך הם בהחלט לא החלו "ליידות אבנים" בפומבי בחברים שממלאים את תפקידם בצורה הנראית להם כאחראית והטובה ביותר.

בואו נחשוב לרגע בהגיון: האם ועדה בהרכב שכזה היא המחסום לצמיחה דמוגרפית? ולכל אותם אלה שמתקנאים בקיבוצים סביב, שרואים את הבנים חוזרים לשם ואלינו לא, את הסיבה לא צריך לחפש עם זכוכית מגדלת, תבדקו מה המשותף להם, מה הם עשו כדי לזכות בצמיחה הזו. מי שמעוניין בצמיחה דמוגרפית אמיתית, של חברים שווים זכויות וחובות, עומדת בפניו דרך אחת והחלטה אחת. נחל עוז הוא רק דוגמא קטנה אחת. כל החלטה אחרת תוביל בהכרח להמשך קיפאון, התכתשויות פנימיות, חוסר יכולת לקבל החלטות וגוועה איטית.

בתקווה שדיבורים יהפכו למעשים

אופיר

# קצרות ...

מוזג אוויר מעולה למיולי כלניות, האריכו את "דרום אדום" בעוד שבועיים.

סיפרו לי שהפיקניק בשקמה לפני שבוע היה מוצלח.

אני הייתי עם עוד 10 איש מגבים במיול מועצה בנגב, היה טוב מאוד.

מזל טוב למשפחת אשכנזי על נישואי עדי ונמרוד, היה שמייח והרבה בנימשק.

בימלה ויורם חזרו בשבת מיול קצר בסרילנקה, בטח היה מעניין.

אלעד אושרי חזר מכמה חודשים בהודו. היה כייף, התאקלמות מהירה.

החברה של י"ב טסים ביום ראשון לפולין: חן קולמיץ, אורן אידו, אדווה בק, ליאור שוורצמן, רק בנות. שיהיה לכן מעניין ושלא יהיה קור "כלבים".

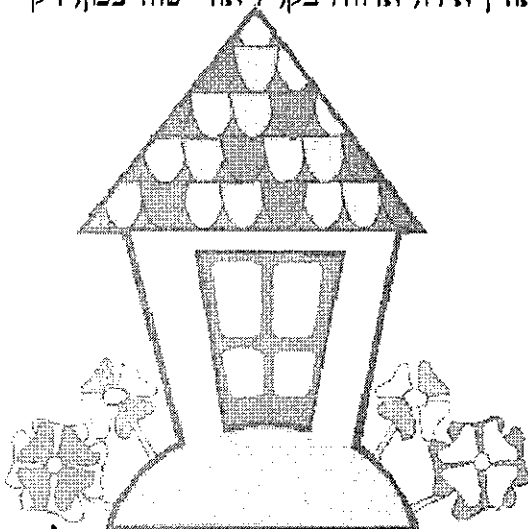
בריאות לדני צ'רניס, עבר ניתוח קשה בעין.

מזל טוב לדניאל ר. שמחליפה קידומת.

מזל טוב לכרים ארד שגם חוגגת יום הולדת עגול.

תהינו מהאכיב הקרב.

בריאות ושבת שלום,



גילה

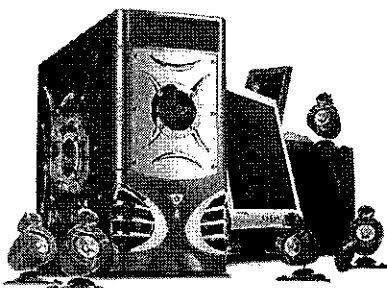
---

## לפיליפ היקר,

תודה רבה מקרב לב!

על השעות הלא-קונבנציונליות, שהשקעת למעננו.

בשם כל משתמשי/ות סידור הרכב,





מתנ"ס ארנון  
עמותה לחינוך, אומנות,  
תרבות וספורט  
ע"ר מס' 580146850

## הנדון: פניה להתנדבות מבוגרים בבית הספר היסודי

שלום רב,

במסגרת שיתוף פעולה בין מחלקת ההתנדבות במתנ"ס ארנון ובית הספר היסודי

הוגדרו צרכי בית הספר היסודי בתחום ההתנדבות:

1. תחום העשרה - הקראת סיפורים, תרגול קריאה, משחקי למידה.
2. תחום לימודי - עזרה במסגרת כיתות הלימוד - אנשי חינוך שיסיעו לצוות ההוראה בכיתה במקצועות מרכזיים: אנגלית, שפה, מדעים, מתמטיקה. כמו כן, סיוע לימודי מחוץ למסגרת הכיתתית.
3. תחום התארגנות וסדר - עזרה לתלמידי כיתות א' - ב'. חניכה ותמיכה לתלמידים בעלי קשיי התארגנות וקושי להסתדר במסגרת הכיתתית. ישיבה לצידו של הילד/ה והגשת עזרה לצרכיו של הילד/ה.
4. תחום תרבותי חינוכי - אנשים בעלי כישורים שונים: מוסיקאליים, תיאטרליים, שירה, אומנות ועוד, אשר יתרמו מכישוריהם במסגרת בית הספר.
5. ליווי בטחוני ובטיחותי לילדים בעת ההסעה לבית הספר מדי יום.

מתוך הצרכים הנ"ל נגזר פרופיל מתנדב/ת, והגדרת תפקיד.

### פרופיל:

קהל יעד: תושבי מ.א. שער הנגב, מורים/ת פנסיונרים, המוכנים לתרום מניסיונם ולהתנדב בכיתות א' - ו'.

ניסיון בהוראת מקצועות הליבה: מתמטיקה, שפה, אנגלית וכו'.

בעלי נכונות וסבלנות לעבודה עם תלמידים, עקביות, התמדה ומחויבות למערכת קבועה.

### הגדרת תפקיד:

חונכות פרטנית בכיתות א' - ג' עזרה בהתארגנות בלימודים (כיתה א').

תדירות: 2-3 פעמים בשבוע או לפי הצורך.

קשר עם מחנכת הכיתה. הגעה עצמית. התחייבות לתקופה ארוכה (שנת לימודים מלאה).

**המעוניינים, מתבקשים לפנות לישראל דגני**

**נייד: 050-7537782 טל': 6809812 - 08**

**כתובת אמייל: liberty11@walla.co.il**

בברכה, מחלקת התנדבות מבוגרים - מתנ"ס ארנון

בית הספר היסודי - שער הנגב

# פודים חברים

המסיבה תתקיים ביום שישי

21:00 בשעה 25/3/11

בחדר אוכל.

נשא השנה:

חיות כגן חיות ג'ונגל, משהו..

(ZOO-RIM)

הצוות המארגן