

# לוח וגיר

קיבוץ גבים

4 בפברואר 2011

כ"ג בשבט תשע"א

# שבת שלום



# משולחנו של מנהל הקהילה

## לקראת האסיפה (07.02.11)

ביום שני הקרוב 07 בפברואר, תתקיים אסיפה במועדון, בשעה 20:00. סדר יום:

### הצעות ועדת מינויים לנהלי בחירת מועמדים בהנהלת הקיבוץ

- להנהלת הקהילה יבחרו 7 חברים.
- להנהלה העסקית יש לבחור 5 חברים.
- לחבר תינתן זכות לבחור עד 5 חברים להנהלת הקהילה ועד 3 להנהלה העסקית.
- קדנציה היא תקופה של שנתיים.
- חבר שמכהן למעלה משתי קדנציות יידרש לרוב של 55% מכלל החברים שהשתתפו בהצבעה.
- חברות בהנהלות השונות מחייבת נוכחות באסיפה בנושאים אותם ההנהלה מעלה לדיון באסיפה.
- חבר הנהלה שנעדר משלוש ישיבות רצופות, ללא סיבה מובהקת, יפנה את מקומו לחבר הבא לפי הקלפי.

### תנאים לבחירה:

- בני זוג לא יוכלו להיות באותה הנהלה.
  - חובה על כל מועמד שמציג את מועמדותו להיות נוכח באסיפה. מועמד שלא יהיה נוכח באסיפה, שמו יושמט מרשימת ההצעות.
  - חבר יוכל להיבחר להנהלה אחת בלבד.
- ועדת מינויים ממליצה שלהנהלות יבחרו חברים מכלל חברי גבים.

הערת הח"מ: הרשימה דלעיל שמוצגת על-ידי ובאחריות ועדת מינויים, כוללת תנאים הנהוגים בכל מקרה, וכן גם תנאים המתחייבים לפי נוהלי האגודה; הסעיפים הקשורים למקרים אלה יועלו כתזכורת. הצעות לסעיפים חדשים דורשות אישור האסיפה.

### מועמדים להנהלת העסקים

(5 חברים לבחירה)

1. אופיר
2. גילה מזרחי
3. דני צ'רניס
4. חנה ניר
5. יגאל צורף
6. מלחי
7. מעין
8. עקיבא
9. צוקי
10. רינת

### מועמדים להנהלת הקהילה

(7 חברים לבחירה)

1. אבי יעקובי
2. אוסי
3. אושרת
4. אליסה
5. דני צ'רניס
6. חגי צח
7. חנה ניר
8. יוני אידו
9. סימונה
10. עידו כץ
11. צילה
12. שושי

הבחירות בקלפי מתוכננות לסוף שבוע הקרוב. המועד המדויק יפורסם בנפרד.

**שבת שלום!**

• אבי קדוש

## רשמים מהביקורים של צוות התפרנסות בזיקים ובסעד

בחודש החולף ביקרנו בשני קיבוצים שינהלו תהליך שינוי. בזיקים שנשאר קיבוץ שיתופי ובקיבוץ סעד שעבר ל"רשת בטחון", אשתדל למסור כאן את התרשמותי מהביקורים ולא אעלים גם את דעותי האישיות.

בשני המקומות התקבלנו במאור פנים ונסקרו בפנינו תוכניות השינוי וביצוען בגילוי לב ראוי לציון.

קיבוץ זיקים עשה סדר בנושאים כמו משאבי אנוש, הפרטות בתחומים שונים ולא פסל גם דיונים בנושא שיוך דירות, בנושא התפרנסות בנו מודל בו יכול החברה להגדיל הכנסות בגין עבודת שעות נוספות, לכן נקרא המודל השיתופי בזיקים "שיתופי פלוס". התמורה לכל שעה נוספת שווה בכל מקומות העבודה ושווה לכל החברים/ות, כלומר אין דיפרנציאלי, לדעתי טמונים בשיטה זו לפחות שני כשלים: א. אין מספיק מקומות עבודה בהם ניתן לעשות שעות נוספות. ב. לבעלי תפקידים, מנהלים ורכז ענפים אין מספיק שעות פנאי לעשות שעות נוספות ולכן מעניקים להם שעות גלובליות כפיצוי, לדעתי "מי יקבל וכמה", יהיה כנראה בעתיד נושא חשוב לדיון "בועדות מארגנות" למיניהן.

ליד הקיבוץ מקיימים שכונה קהילתית, מוכנים לקלוט חברים ב"עצמאות כלכלית", אבל בינתיים אין זרימה של נקלטים כחברים בקיבוץ. התרשמתי שרוב הציבור מאמין במערכת ובמיוחד הותיקים, הקשישים שחלקם אפילו ויתרו ביוזמתם על צבירת חסכון פנסיוני לעצמם. מאמינים שיהיה טוב!

בקיבוץ סעד נכנסו לפני כשנה ל"רשת בטחון" מתיאור התהליך על-ידי המזכיר בוקי (מוכר לאנשי השקייה בגבים לדורותיהם) התרשמתי שהשקיעו הרבה מאוד מחשבה וסדר בכל שטח ובכל פרט. הסדירו למעשה כל נושא. חובות החבר לפרנסתו, פנסיה, דאגה לבריאות ועזרה לנזקק (כשם המקום – סעד).

התדיינו והתעסקו הרבה באפשרויות לתגמול בגין תפוקות ו"שעות נוספות" והגיעו למסקנה ששיטת המדידה הפשוטה והטובה ביותר היא הכסף (פוי...). התגמול או התמורה ניתנים לפי יכולתו של החברה להביא תרומה, כל המשכורות וההכנסות של החברים/ות נכנסים לקופת הקהילה והתקציב מחולק לפי תרומתו של כל חבר, אחרי שמורידים מכל מתפרנס מס לקהילה ולעזרה הדדית. המס אינו זהה, הוא גדול יותר לבעלי המשכורות הגבוהות וקטן יותר לבעלי המשכורות הקטנות. למי שאינו מתפרנס מסיבה מוצדקת נותנים תקציב המשמש כרשת בטחון ומכאן השם.

מקיימים שכונה קהילתית ועוסקים ומקדמים את נושא שיוך הדירות. לאחר שנה ראשונה ההכנסות לתקציב החברים והגמלאים עלו על המתוכנן ועל מה שקיבלו לפני השינוי. קולטים רק לחברות אמיתית בקיבוץ ולא ב"עצמאות כלכלית" ומה שהכי חשוב והכי רלבנטי עבורנו גבים, זרם המבקשים להיקלט כחברים בסעד גדול ומתגבר ורק המחסור בשיכון מגביל את הקליטה.

## סיכום פאנל בנושאי שני

במפגש שנערך ביום שני השבוע, שמעו כ 45 חברים שחרפו את נפשם ובאו ביום חורפי וגשום במיוחד, נציגים משני קיבוצים: נחל עוז, שיצא ממשבר כלכלי גדול ובחר ברשת הביטחון כמנוף לצמיחה דמוגרפית, זיקים, שהיה אף הוא במשבר כלכלי גדול והחליט לדבוק בדרך המסורתית עם אפשרות להכנסה מסוימת כתוצאה מתוספת עבודה. בפאנל תיאר החברים משני הקיבוצים את המצב שהביא אותם לנקוט בצעדים שבהם נקטו, את התהליך שהתרחש ואת המצב העכשווי.

החברים מקיבוץ זיקים (דגי חבוניק, דני נקש ומעין דרורי) תיאר קיבוץ מסורתי אידאולוגי שיצא ממשבר כלכלי גדול ושקיים בו ליכוד חברתי חזק ואמון גדול במוסדות. הליכוד החברתי הוביל לכך שהקיבוץ החליט על שמירת השותפות על מנת לא לפלג את הקיבוץ בימים של מציאות בטחונית קשה. המודל שפועל שם הוא קיבוץ שיתופי שמאפשר לחברים להוסיף לתקציבם עד 4000 שקל בשנה בתמורה לעבודה נוספת, נשיאה בתפקידים מיוחדים או שכר חיצוני במדרגות גבוהות. זיקים נמצא בתהליך קליטה של 2-3 משפחות וכן אכלוס של שכונה קהילתית. נכון לעכשיו הם בודקים אפשרות לבצע שיוך דירות כדי לנצל את ההטבות בערך הקרקע. החברים מעידים על שביעות רצון בדרך כלל מהמודל שיושם אך אינם שוללים דיונים בשינויים בעתיד.

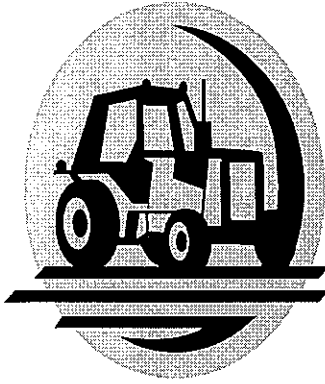
החברים מנחל עוז (יורם זיו וינינה ברנע) תיאר קיבוץ שעשה שני שינויים אבל לא הפסיק לחשוב חברתית. השינוי הראשון, למודל משולב מיוחד, נכפה על ידי קבוצה של חברים (שחלקם עזבו בהמשך). המעבר לרשת ביטחון התרחש כתוצאה מהרצון לצמיחה דמוגרפית ולהשבת הבנים לקיבוץ. הוקם צוות ש"חרש את הארץ" והגיע להבנה שהבנים אינם רוצים להצטרף לצורת החיים הנוכחית אלא למודל בו יש להם עצמאות גדולה יותר בניהול חייהם. המודל שמיושם מדגיש את הרצון לקיום שירותים משותפים רבים על ידי מס קהילה גבוה ומחויבות של כלל החברים לקיום כלל השירותים המשותפים (חינוך, בריאות וכו'). כמו כן חולק לחברים שמעל גיל 65 מענק בגובה 150 אלף שקל לכל חבר שחלקו יכול להיות מיועד להורשה בהמשך. כתוצאה מהמהלך חלה צמיחה דמוגרפית גדולה כאשר קבוצה של כמה עשרות חברים כבר התקבלו לחברות וקבוצה גדולה נוספת בדרך. החברים מעידים על שביעות רצון כללית מהמהלך ומפירותיו.

עם תום הסבבים הופנו שאלות רבות לחברי הפאנל וניכרה התעניינות רבה במודלים השונים ובהשלכותיהם על חיי היומיום ועל העתיד. עלה רצון לקיים מפגש נוסף עם ינינה, שעוסקת בעבודתה בצמיחה דמוגרפית בתק"צ, כדי לשמוע על המתרחש בתחום בקיבוצים שונים.

כאן המקום להודות לצלילה על ארגון הפאנל והנחייתו ולא פחות חשוב על ארוחת הערב הטעימה, מרק הבוטנים החם (מי שלא בא הפסיד) ועל ערב מעניין. תודה מיוחדת גם לחגי שסייע לצלילה בהפקת הערב.

## תודה ובהצלחה

לרגל יציאתו של דני מהמיכון החקלאי רצינו לברכו:



### דני

הפרידה היא עוד פרק שנחתם

**נארט** אבל איננו תם.

אמנם אתה עוזב את העבודה  
אבל כמו שאומרים כל סוף הוא בעצם התחלה  
ורצינו לומר מאתנו דברי ברכה  
תודה מעומק הלב על ההשקעה  
הטיפול בכלים ובברזלים

על ידע ומקצועיות שהנחלת גם לאחרים  
אז רגע לפני שאתה עומד מול אתגר חדש  
אנו רוצים לאחל לך הרבה הצלחה בדרכך החדשה.

## צוות הגד"ט



### קצרים.....

- קר, קרררררר ..... וירד יופי של גשם.
- ילדי בר מצווה והורים+מטפלים ארגנו יופי של אירועי נטיעות בהשתתפות ערה של הקהל.
- מזל טוב למשפחת בן טוב להולדת הבת.
- מזל טוב למשפחת גלעד להולדת הנכדה בת להילה ונעם.
- יום המשפחה נחגג ברוב עם בחדר האוכל עם אוכל טעים והצגה נחמדה, כל הכבוד למארגנים וועדת תרבות.
- שיהיו לנו רק אירועים משמחים ובריאות לכולם.

שבת שלום גילה



לאחרונה פורסמו דברי שבח והלל על הישגי הרפת בקנה מידה ארצי, מקום שישי בליגה בייצור ליטרים חלב לפרה.  
באמת כל הכבוד.  
אבל למען הגילוי הנאות יש לדעת שאין קשר בין כמות הליטרים שהפרה מייצרת לרווח לליטר חלב.  
הרווח לליטר נובע משני מרכיבים, מצד אחד עלות המזון כמרכיב מסה"כ עלות הייצור ומאידך המחיר המתקבל לליטר חלב שהוא נקבע ע"י טיב החלב ותכולתו.  
ולראיה המדינה היעילה ביותר בייצור חלב היא ניו זילנד שבה 3 פרות מניבות בשנה כמו פרה ישראלית אחת והסיבה היא עלות ההזנה המבוססת בעיקרה על מרעה טבעי.  
כדי לדעת את המצב האמיתי של הרפת יש לנתח אותה תמחירית בהשוואה לרפתות האזור.  
השוואה זו תאפשר לדעת מהו הפוטנציאל האמיתי, כמה אפשר היה להרוויח ומה היה הרווח למעשה.

יורם ארד



הכנסת

חבר הכנסת  
שי חרמש

יום שלישי 1 פברואר 2011  
כ"ז שבט תשע"א

לכבוד:  
דוד בוסקילה – ראש עיריית שדרות  
חיים ילין - ראש עיריית אשכול  
אלון שוסטר - ראש עיריית שער הנגב  
מאיר יפרח - ראש עיריית שדות נגב  
יאיר פרג'ון - ראש עיריית חוף אשקלון

הנידון: הטבת מס עוטף עזה/שדרות 2011

מכובדי שלום!

כמענה לשאלה הנשאלת בימים אלה בהקשר להארכת התקנות להקלות במס ההכנסה לתושבי האיזור לשנת 2011 הובהר לי הדבר מידי מס הכנסה כי בכוונתם להביא את הנושא לאישור ועדת הכספים בשבוע הבא.

הארכת תוקף ההנחות מ-1.1.2011 ומכאן שהזיכויי בגין משכורות חודש ינואר יבואו לידי ביטוי בתלוש השכר הבא.

אודה לכם אם תעבירו מידע זה לידיעת התושבים.

בברכה,

ח"כ שי חרמש