

לוח וגיר

קיבוץ גבים

28 במאי 2010

ט"ו בסיוון תש"ע

חספיחי חג הביכורים,

חג הביכורים

את הביקור לא גמרנו אפילו
נבקר גם את "מאורעות השנה" כאילו

המאורע והמבצע הכי גדול
היה בנייה של ממו"דים לכל.

שנה שלמה סבלנו מרעש, הנוי התייבש,
אבל לבסוף הכל התחדש

נוספו כמאתיים מקלטים לכוחותינו
שהפכו לחדרים נוספים עבורנו

מאורע שני מהגדולים בתבל
הוא שיפוץ ובינוי הקלושמרל

בחורבת חדר האוכל בין כל מפגעים
שוקמו בינתיים רק השירותים

נקווה שבקרוב כשנבוא לארוחת הצהריים
נוכל לשטוף עם סבון את הידיים

ותיבות הדואר שמידותיהן לפי עיתון דבר נקבעו
את ידיעות, מעריב וישראל היום יבלעו

ולבסוף גולת הכותרת של ונו שין עין
היה הטיוול לרודוס, מאורע טרי עדיין

שני מתזורים יצאו לדרך, התור בנתב"ג קצת מעייף
אך נפגשנו טיילו בילינו היה ממש כייף.

וכעת כמו בכל שנה בחג הביכורים גבים עורכת מופע
לאלה
וכל הקהל וכל האזור מריעים ולה ולה...

חג מתן תורה, חג שבועות וחג הביכורים
הרבה שמות לחג הקוצרים.

ועל שום מה השם חג הביכורים?
זה היום שבו עורכים ביקור בענפים.

נבקר בענפי השדה והתעשייה, הקוצרים ברינה
ולא נפסח על המאורעות הגדולים שקרו השנה.

מפעל פולג התאושש מהמשבר בעולם
ומייצר בלי הפסק יריעות לכולם.

שני הקווים לא מספיקים השנה
לספק את הביקורש ליריעות הגנה.

הרפת זבת חלב וחלב ומייצרת המון
ושוב מפעילים בה מרכז מזון

סלף חדש של מאות כח סוס
מחלק את הבליל אל תוך האבוס.

הלולים לא מגדלים רק עופות לפיטום
בכח השמש מייצרים חשמל לאור וחימום.

אל השלחין או הגדיש
חזר כוכב ישן חדש

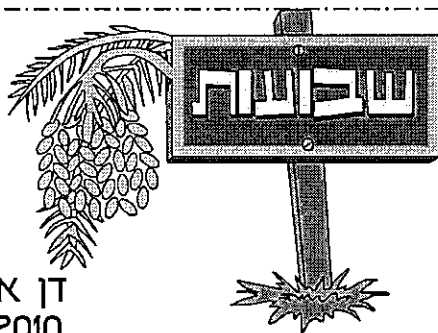
שוב מושכים בגזר הכתום העגול
ושטחי האבוקדו ממשיכים לגדול,

ענף עובדי החוץ מצטמק וקטן
אך ענף הגימלאים מתרחב ומצטיין.

הענף הכי גדול בקיבוצנו הקטן
זה ענף הגימלאים, תבל על הזמן.

רק הסוסים ברחו מהאורות
אבל עדיין לא אבדנו תקוות.

עם עצמאות ושינוי מסלול החיים
אולי נשיב עטרה ונחזיר הסייחים.



משולחננו של מנהל הקהילה

החלטות האסיפה (17.05.10)

- פניית זץ להארכת החופשה המיוחדת
אושרה פנייתו של זץ להארכת החופשה המיוחדת, על בסיס המלצת הנהלת הקהילה:
- מועד סיום החופשה המאושרת: 31.05.2012.
 - החופשה מאושרת משום שחווה העבודה של אשתו בחו"ל נמשך לשנתיים נוספות (עד מאי 2012).
 - האישור מלווה בהסדר על מחויבותו של זץ לילדיו בעת החופשה.

עקרונות קליטה במסלול הקלאסי

הוחלט להעביר להצבעה בקלפי בהמלצת האסיפה אישורו של נייר עקרונות לקליטה בקיבוץ שיתופי אחרי מספר תיקונים מוסכמים. הנוסח הסופי רשום בהמשך הדף.

מעבר חבר גבים לשעבר למעמד חברות בעצמאות כלכלית

בהתייחס לסעיף 6 במסמך העקרונות למודל חברות בעצמאות כלכלית, לפיו "המסלול לחבר בעצמאות כלכלית הינו לחברים חדשים בלבד", הוסכם באסיפה שחבר גבים לשעבר יוכל לפנות לחברות בעצמאות כלכלית.

הוחלט להעביר להצבעה בקלפי 2 חלופות לניסוח מתודש של סעיף זה:
חלופה א' (של הנהלת הקהילה): במקרה שחבר גבים מבקש להתקבל לחברות בעצמאות כלכלית, עליו להודיע על עזיבה ולהתקבל מחדש לפי כללי הצבעה לקבלת חברים חדשים.

חלופה ב' (שהועלתה בדיון באסיפה): במקרה שחבר גבים מבקש להתקבל לחברות בעצמאות כלכלית, עליו לעזוב פיזית ולהתקבל מחדש לפי כללי הצבעה לקבלת חברים חדשים.

החלטות ההנהלה האשוחבת (12.05.10)

- היערכות לאיתור יו"ר עסקי בעקבות פטירתו של מיכה ז"ל
עם פטירתו של מיכה הרץ ז"ל הוצגו שאלות להתייחסות ההנהלות:
- האם להמשיך במודל של יו"ר כלכלי בלבד, או לשקול מודל של יו"ר משותף למגזר הקהילתי והעסקי?
 - דרכי איתור היו"ר הבא – קריטריונים, הקמת צוות איתור, מועדים.

יו"ר עסקי

סוכם להמשיך לפי המודל הנוכחי של יו"ר למגזר העסקי בלבד.

צוות איתור מועמדים ליו"ר עסקי

- סוכם על הקמת צוות לאיתור מועמדים לתפקיד יו"ר עסקי:
- הצוות יוקם באחריות משי"א / מינויים (קלוק).
 - הצוות יקום תוך שבוע ממועד קיום הישיבה – עד ה-20.05.10.
 - הצוות יכלול את קלוק (מינויים) איציק (רכז משק), אופיר, צוקי.
 - המגמה היא לאתר מועמד לתפקיד יו"ר עסקי בהקדם, מבלי להמתין לסיום הקדנציה הנוכחית של איציק כרכז משק (09.2010).

חדשים בצאת השיפוצים

אנחנו שמחים לבשר על מינויו של **מנחם גדיש** כאחראי מטעם הצוות לתיאומים וליווי שיפוצי החברים. מנחם מחליף את חגי שפרש מהתפקיד לפני כמה חודשים. נודה לחגי על תרומתו לעיצוב התפקיד הרגיש וקידום המהלכים הראשוניים, ולמנחם על נכונותו להירתם למשימה המבורכת - **תודה ובהצלחה!**

לקראת ההצבעה בקלפי

בסוף השבוע הבא נעלה שני נושאים לאישור בקלפי – שינוי סעיף 6 במסמך העקרונות לחברות בעצמאות כלכלית ומסמך עקרונות לקליטה במסלול הקלאסי.

1. שינוי סעיף 6 במסמך העקרונות לחברות בעצמאות כלכלית

על-פי החלטת האסיפה, נבהיר את סעיף 6 לפי הנוסח שיתקבל בין שתי החלופות המוצעות: חלופה א' (של הנהלת הקהילה): במקרה שחבר גבית מבקש להתקבל לחברות בעצמאות כלכלית, עליו להודיע על עזיבה ולהתקבל מחדש לפי כללי הצבעה לקבלת חברים חדשים.

חלופה ב' (שהועלתה בדיון באסיפה): במקרה שחבר גבית מבקש להתקבל לחברות בעצמאות כלכלית, עליו לעזוב פיזית ולהתקבל מחדש לפי כללי הצבעה לקבלת חברים חדשים. ההצבעה תהיה בחירה בין חלופה א' / חלופה ב'.

2. מסמך עקרונות לקליטה במסלול הקלאסי

להלן ההצעה הסופית אחרי התיקונים הנדרשים בעקבות הדיון באסיפה. ההצבעה תהיה בעד / נגד.

עקרונות לקליטה במסלול הקלאסי

קיבוץ גבית

הצעה לאישור בקלפי

לפי המלצת האסיפה 17.05.2010

קיבוץ גבית רואה בחיוב קליטה של משפחות ובודדים לחברות בקיבוץ. קליטה כיום מחייבת התאמות לרוח הזמן והמקום.

היעד שלנו

להגדיר מהם התנאים המאפשרים קליטה לחברות מלאה, על בסיס שוויון מלא בזכויות והחובות של בני שכבת הגיל של הנקלט, ושותפות מלאה בקיבוץ השיתופי.

1. קריטריונים ותהליך הקבלה

המבקש הוא העומד בכל הקריטריונים המקובלים בגבית.

2. התנהלות עד לקבלה לחברות

- א. מועמד המבקש להתקבל לחברות, יהיה מועמד לתקופה של עד שנה. המועמד יעביר את כל שכרו לקיבוץ ויקבל תקציב אישי כמקובל בשנת המועמדות.
- ב. בתקופה המועמדות וכן לאחר קבלתם לחברות, שני בני הזוג ימשיכו להיות מועסקים בעבודה מסודרת ומפרנסת, מתוך מגמה להציג יכולת התפרנסות לטווח ארוך.

3. תנאים לקבלה

א. תשלום דמי קליטה

- דמי קליטה - זהו סכום הזהה לדמי עזיבה להם זכאי המבקש מיום קבלתו לחברות, לו היה זכאי, לו היה עוזב את הקיבוץ ביום הבקשה (על פי כל התקנות המקובלות). תחילת החישוב מגיל 30.
- למען הסר ספק, דמי הקליטה אינם מקנים וותק ואין כל קשר בינם לבין חישוב הוותק.
- במקרה של עזיבה לאחר קבלה לחברות, יוחזרו לנקלט דמי הקליטה בחלקם, לפי הנוסחה הבאה: לכל שנת חברות יורד מהסכום המוחזר 20% מדמי הקליטה.

- דמי הצטרפות יקבעו מעת לעת ביחס לזכויות שיוך כאלה ואחרות ככל שתיווצרנה, ו/או לחילופין חתימה על מסמך המצהיר כי ידוע לו שהקיבוץ דן בסוגיות שונות ביחס לשינויים לרבות שיוך נכסים והוא מודע לכך שיהיה עשוי להידרש לתשלום בגין שותפות זו על פי הכללים שיקבעו בהמשך.

ב. צבירת פנסיה

- על המועמד להציג צבירת פנסיה בגובה של לפחות, הגובה המוגדר על ידי התנועה הקיבוצית על פי הנדרש עבור חבר קיבוץ בן גילו.
- גיל ההצטרפות עד גיל 50.
- תנאים אלו יאפשרו שותפות מלאה של זכויות ככל חבר.

4. תנאים מתלים

- הקבלה לחברות תהיה על-פי הנהלים, בהחלטת האסיפה הכללית של הקיבוץ בהצבעה בקלפי, ברוב של 2/3 מהמצביעים בעד ונגד.
- לעקרונות אלו מצורף נספח שעניינו "בקשה לקבלה לחברות בקיבוץ".

5. ליווי המועמדים

צוות קליטה ילווה את המשפחה, יסייע ויבחן דרכי השילוב בקהילה הקיבוצית, כולל תפקוד בעבודה, שותפות בחיי הקהילה ותפקוד מול מוסדות ובעלי תפקידים.

מסמך זה מחליף ומבטל מסמכים קודמים שעיקרם תנאים לקבלה לחברות במסלול הקלאסי.

שבת שלום !

אבי קדוש



משאבי אנוש – קיבוץ גבים ד.נ חוף אשקלון 79165

נייד : 050-7288399

פקסימיליה 08-6802263

27 מאי, 2010

משולחן מש"א

מידע על קורסים:

- קורסי יישומי מתשב במרכזי להב"ה במרכז להב"ה בנתיבות מתקיימים קורסי מחשבים במגוון נושאים וברמות שונות ומיועדים לקהל הרחב, ללא תשלום. המעוניינים מוזמנים להתקשר ולהירשם לקורסים שיפתחו. יש להתקשר לטל' 08-9934770 ולומר שאתם מופנים על ידי "מעברים". בהצלחה!

• קורס רענון נהיגה

יתקיים בחודש יוני 2010, פרטים וטופס הרשמה ניתן לקבל אצלי במשרד..

מתנ"ס ארנון

יוקי נענה לבקשה להיות נציג גבים במתנ"ס.

צוות איתור לניהול ההנהלה הכלכלית.

בימים אלו מתגבש צוות לאיתור מנהל לניהול ההנהלה העסקית.

מלווה לצוות הבניין בנושא השיפוצים.

מנחם גדיש נענה בחיוב לפניית מש"א לקחת על עצמו את התפקיד אותו מילא חגי בעבר, זו גם ההזדמנות לומר תודה לחגי על תרומתו לנושא השיפוצים

שימו לב שימו לב

המפעל החדש של קבוץ בארי "בארי דיגיטל גרופ" מתחיל לעבוד באופן מלא מאמצע יוני.

הם צריכים כרגע עוד 10 עובדים לתפקיד הבא:

מפעילי מכונה

- העבודה במשמרות : 8-12 שעות כל משמרת
- שבועיים יום/ שבועיים לילה
- יכולת טכנית
- אין צורך בניסיון- הכשרה במקום
- עדיף גברים
- עד גיל 40



משאבי אנוש – קיבוץ גבים ד.נ חוף אשקלון 79165

נייד: 050-7288399

פקסימיליה 08-6802263

- שכר: 22.7 לשעה, 125% לשעה 10, 150% לשעה 11,12, 115% בלילה, ו- 150% בשבתות.
- אפשרי גם לחיילים משוחררים במסגרת עבודה מועדפת- להם השכר הוא מינימום + בונוס 6,000 ₪ לאחר סיום עבודה של 14 חודשים.
- אין הסעות! הגעה עצמית בלבד.
- מגורים באזור
- פנסיה, ארוחות מסודרות, הוצאות נסיעה (1.25 ₪ עד 60 ק"מ)

בעוד שבועיים יתקיים יום ראיונות!
בדבר פרטים נוספים ניתן לפנות אלי או לנועה ב"מעברים"

מחפשים שני נהגים מתנדבים

מבוקשים נהגים מתנדבים, לקיום שתי נסיעות שרות לשדרות.
ההסעה המבוקשת, היא בעיקר לחברים הזקוקים להסעה מסודרת וקבועה של פעמיים בשבוע, למשך זמן של שעתיים בכל פעם.
הימים המבוקשים הם: ראשון וחמישי בבוקר בין השעות 10:00 עד 12:00.
מתנדבים יכולים לפנות אלי להסדרת הנושא.

בברכה,

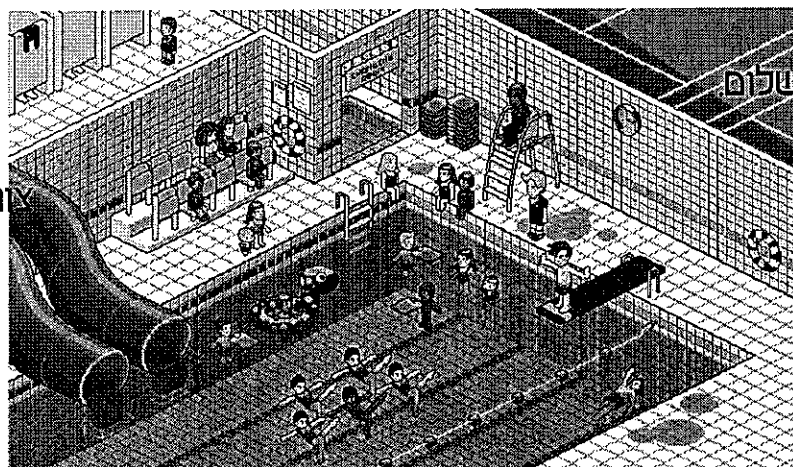
קלוק סער
רכז משאבי אנוש
קיבוץ גבים

בברכה,

היכוננו היכוננו...

ב-17.6.2010 הבריכה תיפתח.

שעות הפתיחה יפורסמו בהמשך במקביל נחתם חוזה עם סציל שכיר.



אגודת הבריכה

בברכת שבת שלום

הזמנת בלוני גז

ברצוני לרענן ולהזכיר, שהזמנת בלוני גז יש לעשות **תמיד** כאשר בלון אחד נגמר ומתחילים את השני.

את ההזמנה ניתן לבצע ע"י:

1. השארת הודעה בכל שעה בטלפון 2318 (ליאת, מזכירות טכנית)

2. שליחת דוא"ל ל: liat_mt@gevim.org.il

זכרו לעשות הזמנה בזמן וזאת על מנת להימנע מעגמת נפש באמצע הבישולים...

קצרות ...

עברו כבר כמה שבועות מאז שכתבתי.

היו טיולים לרודוס, חבל שלא כולם נסעו, היה מאוד נחמד, מלון מפואר, אוכל בסדר, חברה נעימה, מדריך ככה ככה, מזג אוויר טוב.

עבר חג השבועות, תודה לכל הטורחים, השקיעו הרבה עבודה, הכי כיף לראות את כל הבנים והנכדים באים.

מזל טוב באיחור לקוקי ולפסי שמלאו להם 60 אביבים. בריאות!

מזל טוב למשפחת סער על הולדת נכד חדש, בן לעירית וצור.

אמיר ורותם אשכנזי חזרו מטיול במרכז אמריקה ישר לגבים. בהצלחה.

משפחת ויינשטיין ילנה ואלכס (פולג) חזרו לגור בגבים (גרו כאן פעם כמה חודשים) עם ילדיהם, בהצלחה!

רק טוב,
בריאות ושבת שלום.

גילה

כ"ח אייר תש"ע
12 מאי 2010
(הכשרות) – 20

סיור במוא"ז "מטה אשר"
11.5.10

אורי ובר – מנהל יחידה לתכנון אסטרטגי

- הדגש בפעילות המועצה בישובים הוא על חיזוק הקהילתיות.
- המועצה ממליצה היום לקבוצים לקלוט בסטאטוס חברות "רגילה".
- המגמה – להגיע לסטאטוס אחד בישוב. מסתמנת היום תחילת תהליך של מעבר תושבי הרחבה לחברות בקבוץ.
- התושבים בהרחבות הופכים לאנשים מובילים בקהילות, וממלאים תפקידים מרכזיים בתחומי הקהילה, החינוך והתרבות.
- תפקיד המועצה: לבנות אפשרויות, לתת כלים – ואז לתמוך בהחלטות שמקבלים הישובים.
- לתושבים החדשים קשה להבין את המערכת המוניציפאלית. המועצה מפיצה לנקלטים החדשים חוברת מידע. חשוב שתהיה פתיחות ושקיפות מכסימליות.
- בעקרון, השיח על הקהילתיות נעשה עם האגודה המוניציפאלית.

סוגיות שעלו

- איך מתקדמים לאיחוד שני הסטאטוסים של חברות לקבוץ.

- עם מי מובילים התמודדיות קהילתיות הנוגעות למתחים בין הסטאטוסים השונים?

דודו גינת – מנהל קהילה ביסעור

- הרכב האוכלוסיה ביסעור:
108 חברים "משומשים" (כך הם מכונים...)
127 חברים בעצמאות כלכלית
קצב קליטה: כ-10 משפחות בשנה.
- המשפחות הנקלטות הראשונות – היו של תושבים בקבוץ.
- הקבוץ מקדם מהלכים להעברת החברים מעצמאות כלכלית לחברות מלאה. הכוונה לבצע הליך מיון. קבלה – באסיפה ברוב רגיל.
- ביסעור יש ועד הנהלה אחד. בחצי הראשון של הדיון משתתפים רק החברים ה"משומשים" ודנים על העסקים. בחצי השני מצטרפים גם נציגי החברים החדשים ודנים בנושאים חברתיים ומוניציפאליים.
- החברים בעצמאות כלכלית רוכשים 3 מניות כל אחד. בעתיד הם יכולים לקנות יותר מניות, בדומה לחברים עם ותק (מניה אחת לכל שנת ותק).
- רוב המשפחות הנקלטות הגיעו מבחוץ, לא בני קבוץ.
- כבר בוצע תהליך מכירה של בית לחברים חדשים שנקלטו. יש גם בתים שעברו ליורשים, שצריכים לקבל החלטה אם לבוא לקבוץ או לאתר רוכשים שיתקבלו לחברות.
- יש חברים שלא רוצים מעורבות קהילתית ולכן גם לא רוצים לשלם מיסים. חלק מהם רואים עצמם כ"לקוחות" ולא כ"שותפים".
- הרוב המוחלט של הילדים במערכת החינוך הם בנים של חברים חדשים. לא כל הילדים הנקלטים לוקחים חלק במערכת.
- הקבוץ עומד בפני שדרוג התשתיות בהיקף כ-8 מיליון ₪. רוב הכסף בא מדמי הכניסה של החברים החדשים (120 אש"ח למשפחה).
- הקבוץ מפעיל מנגנוני מעקב אחר הפרשות הפנסיה וביטוחי הבריאות והסיעוד של החברים החדשים.
- יש משפחה אחת שעוברת מחברות חדשה לתושבות קבע בישוב.

נורית בקראי – מנהלת קהילה ראש הנקרה ויו"ר האגודה הקהילתית

- ראש הנקרה מונה היום 1,100 תושבים. מזה כשנתיים וחצי פועלת אגודה קהילתית.
- סטאטוס תושבי הקבע נולד כצורך לתת מענה לשוכרי דירות, שביקשו להסדיר את מעמדם.
- כשנפתחה ההרחבה, היא היתה בבניה מרוכזת. רק לבנים אפשרו לבנות במסגרת "בנה ביתך". לא היתה הענות רבה של הבנים.
- בשנים האחרונות יש מגמה ברורה של הגעת משפחות בנים לתושבות (שכירת בית). נראה שזו תוצאה של התפתחות ההרחבה.
- שלב קליטת המשפחות הוא מורכב. נדרשות מספר שנים על מנת להפוך את "המהומות" לחיי שגרה. יש חשיבות רבה לאופן ניהול "המהומות".
- כיום, עד השלמת עיקר הקליטה בהרחבה, הקבוץ פועל במספר ערוצים: קידום תהליך שיוך הדירות, סימון המבנים והמגרשים המיועדים לקליטה, הערכות לקליטת בנים.
- הקבוץ חותר לקליטת הבנים בחברות מלאה. בתחילת הדרך, הבנים לא גילו התלהבות להקלט כחברים. לכן, הוחלט לקלוט את הבנים לסטאטוס זמני של חברות בעצמאות כלכלית. לאחר 3 שנים צריך להתקבל באסיפה לחברות רגילה.
- יו"ר האגודה הקהילתית הוא הדמות שרואה את כלל הקהילה ומופקד על ההתנהלות הקהילתית הכוללת.
- מערכת היחסים בין האוכלוסיות לא נוצרת – היא נבנית.

- מי שהחליט לקלוט (הקבוץ), צריך להיות אחראי על הקליטה – הן תהליכית והן כספית.
- מהשלב הראשון, הוקם צוות והועסק יועץ מקצועי שילוו את הקליטה. נעשו תהליכים עם חברי הקבוץ, עם הנקלטים ובין 2 האוכלוסיות.
- ממליצה לא להעביר את החינוך בשנים הראשונות של הקליטה. לאגודות הצעירות אין מספיק כלים להתמודד עם המורכבות של המערכת הזו. אין להן יכולת לספוג גרעונות.
- בכיתות א' ו' - משתתפים 80% מהילדים, ב-ז' ו-יב' - משתתפים כ-40%.
- לא נכון לחתור לכך שיהיה רוב לחברי הקבוץ בועד האגודה הקהילתית. זהו מסר מאד בעייתי.
- הקבוץ גבה מהמשתכנים כספים ששמשו אותו לשדרוג מאד משמעותי של התשתיות בישוב הישן.
- על מנת לפתח ולתחזק את השצ"פ, האגודה גובה מכל חברי האגודה אגרה מיוחדת, שמשמשת קרן לנושא.
- בבחירות לועד המקומי נבחר ועד האגודה ונוצרה זהות פרסונאלית.
- מגוון הסטאטוסים הוא לא המקור לקונפליקטים. קונפליקטים הם חלק מההוויה הקהילתית. השאלה היא איך מנהלים אותם ומהי התרבות של הישוב.

ישי ארנון – מנהל קהילה חניתה

- בשנות ה-90 הוחלט על הקמת הרחבה של 69 מגרשים.
- המעבר של הקבוץ למודל של שכר דיפרנציאלי יצר תופעה של חזרת בניס לקבוץ כשוכרי דירות.
- הקבוץ החליט לתת לבנים להקלט או כתברים בעצמאות כלכלית או כתושבי קבע, או כתברים רגילים.
- לפני שנה הקבוץ קיבל החלטה אסטרטגית לחתור לקלוט את כל האנשים בישוב כחברי קבוץ בסטאטוס אחד.
- על מנת ליצור את התנאים המתאימים, הקבוץ צריך להשלים את תהליך השיוך ולהוריד את המס הדיפרנציאלי באופן משמעותי.
- סטאטוס החברות בעצמאות כלכלית הוא זמני, יצטרכו לבחור בין חברות רגילה לתושבות קבע.
- בשנה שעברה התקבלו 17 חברים ולאחרונה 16 נוספים. 10 מתוכם הם תושבי הרחבה שאינם בניס.
- הקבוץ נערך להמשך קליטת הבנים בפריסה של 12 שנים.
- תהליך הקליטה הוא חלק מהתהוות מחודשת של הקהילה בחניתה.
- הקבוץ לא הפעיל את האגודה הקהילתית. התקווה היא שלא יהיה צורך להפעיל אותה.

רשם: עודד פלוט

העתק: משתתפים
הנה"פ רחבה
מובילי צמי"ד בישובים
פורום מנהלי קהילות ומזכירים
ענת סריג, יועצת