

פוח ואיר

חברית life

בשבוע האחרון רכשנו 2 רכבים חדשים: "יונדאי H-1" ו"סובארו אימפרזה", מקווה שאת בעיית הלחץ על הרכבים הגדולים פתרנו.

• את היונדאי H-1 יש לתדלק רק בגבים – אין דלקן.

אני שב ופונה אליכם, בכל לשון של בקשה, להקפיד ולנקות את הרכב בכל סיום נסיעה.

לחודשי הקיץ הקרובים, חופשה שנתית יש לתאם איתי ישירות על-מנת שלא ניצור לחץ בסידור רכב.

חברים, אני שוב פונה אליכם בבקשה להודיע אם אינכם מעוניינים ברכב שהזמנתם, ולא להמתין שהמחשב יבטל את הרכב, הדבר מאוד מקשה על הסידור. ניתן להשאיר הודעה לא חייבים לדבר איתי ישירות.

חבר אשר הזמנות שביצע יבוטלו באופן גורף, נאלץ לא לסדר רכב להזמנות הבאות. בקשה תאפשר לכולנו לרכבים פנויים בסידור.



ובימי שישי אני מזכיר לא להזמין רכבים לפני השעה 08:00 בבוקר.

פירותכם ח'בי

חם...

רק התחיל חודש יולי והחום מעיק. עפ"י התאריך העברי אנחנו כמעט באמצע תמוז.

ליאת יעקבי השתחררה אתמול מצבא ההגנה לישראל. בהצלחה שיהיה לך. היום נסעה להתאוורר אצל קרובים באנגליה.



הילדים בחופשת הקיץ, מלאים מרץ לפעילויות הקיץ, תהנו!

תזהרו מנחשים!!!

שבת שלום,
גילה

למזכירים שלום,

הנדון: מועדון לחבר

משתתפים: שושי קולטין, מיכל דביר וצח חגי.

- שושי קולטין ומיכל דביר מוכנות לקבל את האחריות על המועדון לחבר.
- שושי ומיכל מבקשות בכדי שהמועדון ישמר כראוי, פתיחת מועדון לפעילות ואירועים בתאום מלא איתן (המפתחות ימצאו ויימסרו על-ידן).
- יידרש תקציב קטן לשיפור המועדון, מיכל ושושי יגישו הצעה למזכירות.
- תקציב החזקה שוטף להפעלת המועדון כמו חומרי ניקוי וכיבוד קל יסוכם עם המזכירים.
- קניית מצרכים על-חשבון המועדון תעשה רק על-ידי שושי ומיכל.
- פעילות המועדון על-ידי משתמשים אחרים תאושר רק על-ידי שושי ומיכל ובמימון המשתמש.
- כשיבחר רכז תרבות שושי ומיכל ישמחו לפעול איתו בשיתוף פעולה.
- חברים שיש להם רעיונות והצעות לפעילות במועדון יקבלו סיוע ושיתוף פעולה מלא על-ידי שושי ומיכל.
- הנושא דורש החלטה מתאימה ופרסום.

רשם: צח חגי

העתק: שושי קולטין

מבצע חם בקניונית גבים בחודשים יולי אוגוסט

כל קניה מעל 100.- ₪, (ללא סיגריות) נכנסת להגרלה ! (חברים, תושבים, סטודנטים).

ככל שתקנו יותר הסיכוי לזכייה גדל!!

הפרס : די.וי.די.

התנאים : כל קניה מעל 100.- ₪, ללא סיגריות נכנסת להגרלה, יש להכניס את תעודת הקניה לתיבת ההגרלה.

מועד ההגרלה : בסיום החופש הגדול, 31.8.2004

בהצלחה לכולם !!!

מצוות הקניונית .

על בדידותו של השומר בעמק

כשאני עומד בפני
מישהו יזשיט לי יד,
כשאני עומד ללכת
יש כדרך עוד נודד,
כשאני עומד בשער
אז אני עומד לבד.

השוער אדם בודד הוא/ והשער - מין גלות/ כשקובצתו תוקפת/ הוא נותר החק, גלמוד/ וכשהיריבה תוקפת/ הוא נושא באחריות.
על חרדת שוער בפנבל/ יש ערות כבר בספורות/ אך למרות שחוו נסל/ אין לו פסיכולוג צמוד/ אין לו כל משען בשער/ חוץ, אולי, מן העמוד.
השוער נשאר בשער/ ואותו הוא לא ייטוש/ לעתים עורגו נער/ ולעתים בן 43/ כי זה טיבו של התפקיד: אפשר להתמהמה בו עד כוש.
השוער - גודל מזור לו/ תפקידו למנוע גול/ אבל אם בכך יצליח/ אז מיד יאמרו הכל/ "איוה באסוה אפס אפס/ די, נשבר לי, לא יכול"
השוער שומר על שער/ והשער זה טיבו/ שמדי כמה שנים/ מציעים להרחיבו/ ואז השער מתחלחל/ חומל על השוער שבו.
השער הוא מושג רחב/ ומקורו עוד כתנ"ך/ וקן העיר אז בו ישב/ ושפט עשיר ומך, הנביאים בו התנבאו/ וקולם נוקב, לא רך.
למן אותם ימים הכרנו/ שערים רבים מאוד/ שערי תשובה, תפילה/ יש גם שער הכבוד/ שערי טומאה (מ"ט הם)/ שער חליפין, ועוד.
השוער אשר בשער/ צאצא הוא בלי ספק/ לנביא הקדמוני/ לוקן ולשופט/ גם עליו נגוד, כמותם, להיות לאיש מופת/ וגם הם, במועדם/ ניהלו
אז קרב בודד. / גלמודים עמדו בשער/ בלי תומך וכלי אוהד.

גם עלי נגוד בשער/ לעמוד מרי יום ו/ גם אני, בזקן "העיר"/ שוב מניד ראשי הסב/ ולכך עלי למצוא שוב/ מה כדאי לכתוב עכשיו/ משום
כך, כבר בפתחה, הן ציינתי לא לשווא/ ש:

כשאני עומד בפני
מישהו יזשיט לי יד,
כשאני עומד ללכת
יש כדרך עוד נודד,
כשאני עומד בשער
אז אני עומד לבד.

עלי מוהר (2.7.93)

השומר בעמק / תפקידו למנוע גול / אבל אם בכך יצליח / אז מיד יאמרו הכל / "איוה באסוה אפס אפס / די, נשבר לי, לא יכול"



המון הוצאות ללא
שליטה....

לא מסתדר עם
התקציב

מבולבל? חשבון בנק,
כרטיסי אשראי, עמלות,
תכניות היסכון?

יש לנו כלי עזר עבורכם:

סדנה מס' 2 לניהול תקציב המשפחה

לאור הצלחתה הרבה של הסדנה הראשונה לניהול תקציב, המחלקה לשרותים חברתיים מארגנת סדנה נוספת, שתועבר ע"י **שרון מיכל**, מנחה ממכון "מעברים ומשאבים" המתמחה בנושא.

הסדנה ממומנת ע"י הסוכנות היהודית לארץ ישראל במסגרת תוכנית - "שותפות 2000" שער הנגב שדרות.

בסדנה נלמד כיצד: לנהל תקציב אישי/משפחתי בצורה נבונה, לאזן בין הכנסות להוצאות, לדעת כיצד לקנות ולצרוך ולעבוד נכון מול הבנק. בסדנה מקבלים עצות, טיפים וכלים להחלטות כלכליות ולהעצמה כלכלית.

הסדנה השנייה תתחיל באמצע חודש יולי. היא תתקיים אחת לשבוע, במשך 5 שבועות, בשעות אחה"צ או הערב, משך כל מפגש - שלוש שעות.

נותרו רק מספר מקומות פנויים - מהרו להרשם!!!

תנאים להשתתפות בסדנה:

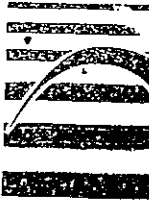
- תושבי שער הנגב.
- מחויבות להשתתפות בכל המפגשים.
- מוטיבציה גבוהה לשינוי.
- השתתפות עצמית - 50 ₪ למשתתף.

להרשמה ופרטים נוספים ניתן לפנות ל:

מזכירות המחלקה: 6802755/706 .

עו"ס חנה טל: 0506990938 .

העו"סית ביישוב.



שלום רב!

איגרת לחבר ולממסד בקיבוץ

הנדון: יישוב מחלוקות בקיבוץ

על פעילות המוסד לבוררות ולגישור של התנועה הקיבוצית

מוסד
בוררות
לגישור
ל התנועה
קיבוצית

עבר זמן רב מאז שלחנו לקיבוצים את "המבוא" על פעולת המוסד לבוררות וכן את "כללי הבוררות" שלנו. חומר זה עורר בזמנו עניין רב. מאז חלו תמורות לא קטנות:

- 1) קיבוצים רבים עברו ורבים עוברים עתה, תהליכי שינוי מעמיקים.
- 2) חלק מן הקיבוצים אימצו את סעיף 113 ב' - חובת בוררות בין חבר הקיבוץ ובין קיבוצו.
- 3) גברה העבודה בערוץ הגישור בצד עבודות הבוררות שאנו עושים.
- 4) פורסמו המלצות הועדה לסיווג הקיבוץ לנושא יישוב סכסוכים.

כל התמורות הנ"ל מעלות את הצורך לרענן את המידע והמודעות על טיב פעולתנו, אשר בקיבוצים רבים מסייעת ליישב מחלוקות עמוקות או ממושכות, שלעיתים משתרעות על פני שנים, וגם מחלוקות הנגרמות בעת הזו.

ביניהן מחלוקות שאינן בעלות יסוד עקרוני מאד לקיבוץ, אבל הטיפול בהן והניסיון ליישבן באמצעות גורם או ממסד פנים - קיבוציים - לא עולה יפה, ואף גוזל אנרגיה חברתית רבה. כידוע, אנרגיה כזו היא היום מצרך תיוני ויקר לקיבוץ, וכדאי לחסוך בו ככל האפשר.... כאמור, בשנים האחרונות ניהלנו מאות הליכי בוררות והוצאנו מאות פסקי בוררות. במקביל לכך ניהלנו לא מעט הליכי גישור.

ראוי לציין, כי בנוסף ללקוחותינו הקיבוציים, נתנו ונותנים בנו אמון, ומשתמשים בשרותינו, גם גופים חוץ - קיבוציים לא מעטים, במחלוקות ביניהם ובין קיבוץ.

גישור

אנו ערים למודעות ההולכת וגוברת ליתרונות הליך הגישור, וגם תרמנו לא מעט למודעות זו. (בשיתוף פעולה עם איגוד התעשייה הקיבוצית אנו מקיימים כבר את המחזור החמישה - עשר (1) של קורס מגשרים). אנו יכולים להתגאות באחוז ההצלחה של יישוב מחלוקות בדרך של הליך גישור אצלנו. כמעט כל המחלוקות שטופלו אצלנו עד פה בהליך גישור, נסתיימו בהסכמים כתובים והתומים בין הצדדים.

אנו סבורים, כי הבוררים והמגשרים שלנו, אשר רובם פועלים אצלנו עם ניסיון של שנים רבות, מכירים היטב את חוק הבוררות ואת כללי הגישור, את תקנון הקיבוץ ואת כללי העזיבה. אבל מעל לכל חשובה העובדה שהם כולם חברי קיבוץ, באים מקיבוציהם, מבוררים ואף חיים את ההווה הקיבוצית על כל מורכבותה, כולל השינויים העוברים כיום על קיבוצים רבים.

אולי זו אחת הסיבות שרוב העבודות, בוררות או גישור, מסתיימות בהצלחה, בין אם בהסכמה בין הצדדים, בתום הליך גישור, ובין בפסיקת בורר ששמה קץ בדרך זו למחלוקת, בדרך שקולה, בעלות כספית נמוכה יחסית, ע"י צוות של שלושה בוררים. רשימת הבוררים והמגשרים כוללת כ- 45 שמות, ביניהם אנשי כלכלה, תעשייה, עובדים סוציאליים, עורכי דין, אנשי ציבור ופעילים בתחומי חברה.

אנו מזהים יתרון בעובדה, שאנו עובדים כמוסד אדצי ולא מקומי או איזורי בלבד.

יש לנו מגשרים (ובוררים) הן באיזורים והן במישור הארצי. במקרים רבים מעדיפים הצדדים מגשרים דווקא מחוץ לאיזור. לנו יכולת רבה של גמישות בנושא זה.

מוסד לבוררות ולגישור
ול התנועה הקיבוצית
ח' ליאונרדו דה ויצ"ר 13
ול אביב 61400
טל: 03-6925370
טל: 03-6925368
טל: 04-6945904
וי"ד: 052-751578
פקס: 03-6925369
פקס: 04-6943924

borentak@dafna.org.il
www.kibbutz.org.il/borer

