

# לוח וגיר

קיבוץ גבים

9 באוגוסט 2013

ג' באלול תשע"ג



בוגרי בית אלה (2013) חגגו השבוע בבריכה את סיום  
שהותם בית אלה ועלייתם למרחב.

נאחל לכם ילדים חמודים בהצלחה:

שירה חן, נעמה אוחנה, עמית חסון, גלי חגיבי, אמיר ארד,  
אלון סמיד, עילי אבוטבול, עדי בן טוב, זיו לישע ונגה שזירי

**תודה למדריכים:**

איתן קוחלי, מיכל בינג ועדי גולן

# מהנעשה בעסקים

## פולג

לפני שבועות אחדים הסתיימה המחצית הראשונה של שנת 2013 וביצועיה כמכלול דומים לתכנית. מן הראוי להזכיר כי שנת 2013 נצפתה כשנה חלשה.

האירוע המשפיע ביותר על תוצאות פולג בשנת 2013 הוא צמצום הרכישות של תמה שמבצעת בשנת 2013 התאמה טכנית בין עודפי הייצור מתקופה קודמת לבין ביקוש שהצטמצם. הירידה בביקוש נובעת מצמצום שטחי כותנה שבא בהמשך לירידת מחיר הכותנה בעולם ומעבר החקלאים לגידולים חלופיים שתמורתם גבוהה יותר. (תהליך שחקלאים מכירים היטב).

הביטוי של מהלך זה על פולג ופוליקואט הינו ירידה בכמויות הנרכשות בעשרות אחוזים ביחס לתכנית וביחס לציפיות. (תכנית 2013 הוכנה בספטמבר 2012 ואז לא היה ידוע עדין מה גודל הירידה ברכישות תמה).

הקבוצה הכינה כושר ייצור גדול מאוד להבטחת אספקה גדולה וגדלה לתמה, ולעומתה ירדו הביקושים באופן שמשאיר את כושר הייצור פנוי ומובטל.

נכון לציין שתמה עצמה סובלת מאותן בעיות ובהיקף גדול הרבה יותר מאיתנו, אך איננו מחפשים שותפים לנחמתנו.

תמה גם נענתה לבקשתנו למתן את הירידה בכמות הכללית לשנה זו והתחייבה לרכוש מאיתנו בשליש האחרון של שנה זו כמויות מוגברות כך שאם נעבור את יולי, אוגוסט וספטמבר מבחינת רצף ייצור נוכל לייצר בקיבולת מלאה בשליש האחרון, הן בפוליקואט והן בפולג.

לירידה זו יהיה גם ביטוי בתוצאות הכספיות של פולג שתהיינה בלי ספק פחות טובות באופן משמעותי מתוצאות השנה הקודמת.

תכנית 2013 נבנתה על האטה מתמשכת באירופה ובארה"ב ולכן נבנתה על ירידה במכירות יריעות הגנה.

לשמחתנו השינוי בשוק העיקרי שלנו באירופה הוא יחסית קטן ולכן לפחות בסיכום החצי שנתי הביצוע טוב מהתכנית ומתקרב לביצוע בשנת 2012 ואילו בארה"ב אנו נהנים מהמשך חדירת מוצרינו לשוק והעמקת המכירות לשוק זה אף כי חלק מהשוק האמריקאי בסל מכירותינו אינו גדול במיוחד. כלומר ניתן לומר בגדול ש/במחצית הראשונה של שנת 2013 בתחום מכירות יריעות הגנה התוצאות דומות לשנת 2012 וטובות לכן מהתכנית. זכינו גם למחמאה אמריקנית בדמות מכירה ליצרן מכוניות חשמליות אמריקני (חברת טסלה) שבחרה ביריעות שלנו להגנה על כלי הרכב היוקרתיים המיוצרים על ידה.

יריעות הסטרץ' הוותיקות, ממשיכות לתמוך במכירותינו ואנו מנצלים את חלק מכושר הייצור שהתפנה להגדלת המכירות של יריעות אלה כך שנוכל לשמור על תעסוקת עובדינו ולתרומה מסוימת להוצאותינו הקבועות הגבוהות.

יריעות לחיתולים ממשיכות לצערנו את מגמת היעלמותן מהשוק והחלפתן ביריעות אחרות שאין ביכולתנו לייצר וכך איבדנו שוק מענין שפרנס אותנו שנים רבות.

באופן מתמיד אנו בתהליך בחינה של מוצרים חדשים ואחד מאלו שנמצא מתאים לנו הוא יריעה למדבקות (Lables) על אריזות כמו בקבוקי שמפו למיניהם. בתהליך התאמה ארוך ומורכב הצלחתנו לייצר בקו הייצור אצלנו מוצר על דרישות מורכבות מאוד ואנו מקווים שיהיה לשביעות רצונו המלאה של הלקוח (הישראלי) ואולי גם לקוחות נוספים בחו"ל.

בתחום הפיתוח אנו ממשיכים בהתרחבות ורכשנו מערכת מעבדתית למתיחת יריעות ומכשיר לבחינת עמידות יריעות לרכב בתנאי מזג אויר קשים במיוחד של טמפרטורה גבוהה ולחות. אנו גם מרחיבים את הפעולות בייצור התרכובים הדביקים המיוחדים.

מקווים למחצית שנה טובה יותר בכל התחומים. עד כאן להפעם.

## גד"ש:

**חיטה:** החיטה היא גידול שרובו תלוי בחסדי שמים. החורף השנה התחיל טוב ומבטיח, גשם ירד בכמויות יפות ובעיתוי טוב, כל זאת עד סוף ינואר, מסוף ינואר נעצר הגשם וכמעט שלא ירד עד סוף החורף. כתוצאה מהחורף המיוחד חששנו מפגיעה חמורה ביבול. כשסיימנו את הקציר התברר לנו כי חששותינו התממשו, היבול היה נמוך וכך גם הרווחים של החיטה.

**גזר:** אסיף הגזר הסתיים. היבול היה טוב וכך גם המחיר, הגזר משווק לסעד ודורות והמחיר נסגר לפני תחילת העונה. בשיטה בה אנו עובדים השונות ברווחיות נובעת בעיקר מהתוצאות החקלאיות. מאחר התוצאות החקלאיות דומות לאורך השנים הגידול מצליח לשמור על רווחיות בכל השנים ועל רווחיות גבוהה ברוב השנים. כתוצאה מכך הגזר תפס את מקומו כגידול המוביל של הגד"ש.

**תפוז:** אסיף תפוזי הסתיים. גם כאן היבול היה טוב, תפוחי האדמה שנאספו מהשדה הוכנסו לחדרי קירור והם ישלחו לשווקים לפי הצורך עד חודש דצמבר. את המחיר קובע השוק, נכון להיום המחיר גבוהה ואם יישאר כך ניתן לצפות לרווח גבוהה. בניגוד לגידול הגזר בתפוחי האדמה אנו תלויים במחיר השוק, התלות במחירי השוק גורמת לתנודתיות רבה ברווחיות הגידול, אם בשנה שעברה הגידול סבל מהפסדים כבדים, השנה אנו מצפים לרווחים יפים כאשר בתוצאות החקלאיות כמעט שאין שינוי.

**אבוקדו:** השנה התחלנו לקטוף את המטע הצעיר, היבול במטע הצעיר נמוך מהתחזית, במטע הבוגר היבול טוב אך בעיקר איכות הפרי טובה. זן "האס" שרובו נשלח ליצוא האיכות הייתה מעולה והמחיר בהתאם. האבוקדו משווק לבית האריזה של "גרנות" וממנו לשווקים. המטע הבוגר שהוא מטע אורגני סיים את העונה במקום השני בבית האריזה עם הכנסה של 8,775 ₪ לדונם לעומת 5,081 ₪ לדונם ממוצע של כל המגדלים בבית האריזה.

## רפת:

הרפת ממשיכה להשיג תוצאות חקלאיות טובות מאוד, במקביל אנו עובדים על חסכון בהוצאות כדי למקסם את הרווח.

כפי שמסרתי בעבר התוצאות הכלכליות של הרפת אינן משקפות את התוצאות החקלאיות, לכן אנו בוחנים את ההוצאות של הרפת שלנו יחסית לרפתות אחרות. למרות שחל שיפור ברווחיות הרפת עדיין אנו לא נמצאים ברווחיות המצופה.

## לול:

הסדר השיווק בשוק הפטם עובד כבר קרוב לשנה, מטרת ההסדר הייתה להקטין את כמויות בשר הפטם המיוצרות כדי למנוע עודפים בשוק. משמעות ההסדר מבחינתנו ומבחינת המשטות היא קיטון בייצור העופות של כ 20%. עקב הקיטון בייצור, העלויות הקבועות של הלול מתחלקות על פחות ק"ג וזה גורם לעליה בעלות הגידול לק"ג.

הצד החיובי של ההסדר הוא שהמחיר שאנו מקבלים עלה לרמה סבירה, אך עדיין לא המחיר שקיבלנו לפני המשבר. בנוסף לכך בשני המדגרים האחרונים סבלו העופות בכל אזור הדרום ממחלות קשות. המחלות לא פסחו עלינו, התוצאות בשני המדגרים הני"ל היו הפסד כספי, כרגע נראה כי מבחינת המחלות העסק נרגע.

**נקווה לעתיד טוב יותר בענף הפטם.**

## מתחם מסחרי תחנת דלק (אסא לשעבר):

כל מי שנכנס בכביש הגישה לגבים שם לב כי עדיין לא הצלחנו למצוא שוכר למבנה המסעדה. ישנה התעניינות אך לא מוכנים לשלם את המחיר הנדרש. כרגע נמצאים בעיצומו של מו"מ עם שוכר אשר מוכן לשלם מחיר נמוך ממה שאנו מבקשים. נשקלת האפשרות להשכיר את המבנה במחיר נמוך ממה שתכננו ולו רק כדי להקטין את ההפסדים.

### מעונות סטודנטים

(מגרש מס' 7):

עדיין נמצא בשלב של תכנון, עם סיום התכנון נתמחר את הפרויקט ואז נדע כיצד לפעול.

### פארק ספירים:

יצאנו במבצע שיווק, יש התעניינות אך כל המתעניינים רוצים מבנה לאכלוס מידי. לאור העובדה הזו אנו שוקלים לבנות מבנה ראשון ללא שוכרים מראש ולשווקו במהלך הבנייה.

### גזברות:

אנו עובדים כרגע עם ועדת פנסיה על קיצור הזמן לסגירה מוחלטת של החוב הפנסיוני לחברים לפי פנסיית מטרה של 4,500 ₪. המצב כרגע הוא כי לכל הפנסיונרים מופקד כל הכסף בקרנות הפנסיה או בקרן המילואים לפי פנסיה של 4,500 ₪ לחודש. עד סוף השנה אנו נסגור את החוב שקיים לחברים בגילאים 65 ומעלה, המשמעות היא, שכל פנסיונר מכניס לגבים סכום של 4,500 ₪ לחודש + כ- 2,000 ₪ לחודש קצבת זקנה.

המהלכים שנעשו השנה הם המשך למהלך הגדול שנעשה בשנה שעברה, שמטרתו הייתה להעמיד לכל חברי גבים פנסיה של 4500 ₪ לחודש, תחילה למבוגרים ועד 2017 לצעירים. הטיפול בפנסיה לחברים הפך בשנים האחרונות לעיסוק מרכזי ברוב הקיבוצים.

חברי גבים יכולים להיות גאים בכך שהצלחנו להעמיד בפועל פנסיה מכובדת לכל החברים הפנסיונרים ועד 2017 לסגור את החוב האקטוארי לשאר חברי גבים.

עד כאן להפעם,



סימוכין: 43622313

## שאלות ותשובות לציבור בנושא פוליו

1. מהו פוליו – מהי מחלת הפוליו?

**תשובה:** מחלת הפוליו היא מחלה זיהומית הנגרמת על ידי נגיף (וירוס) הפוליו. הנגיף מדבק ועובר מאדם לאדם (בעיקר בקרב ילדים). הנגיף חודר לגוף דרך הפה ומופרש בצואה. לרוב אין סימני מחלה ורק אדם אחד מאלף (שאינם מחוסנים) יחלה בצורה השיתוקית

2. כיצד התגלה הנגיף? מדוע חזר? חשבנו שמוגר?

**תשובה:** במסגרת ניטור שוטף של מערכות הביוב שמבצע משרד הבריאות באזורים שונים בישראל נתגלה נגיף פוליו במערכת הביוב של הישוב רהט. כתוצאה מהגילוי הרחיב משרד הבריאות את הבדיקות לאזורים נוספים. בחודשים האחרונים נתגלה פוליו גם בביוב במקומות הבאים: רהט, תל-שבע, כסייפה, ערערה, תל שוקת, קריית גת, רמלה, לוד, חורשים (מרכז השפכים מאזור חורשים, ג'לגוליה, כפר ברא), תנובות (מרכז השפכים מאזור קלנסווה וישובים באזור לב השרון). הנגיף קיים בעולם באסיה ובאפריקה וטרם מוגר באופן מוחלט.

3. מי בסכנה לחלות בפוליו?

**תשובה:** כל מי שאינו מחוסן, תינוקות שטרם הספיקו להתחסן, אנשים שהתחסנו בעבר ויתכן כי החיסון שלהם נחלש וכן אנשים בעלי דיכוי חיסוני בשל הרקע ברפואי שלהם.

4. מה ההבדל בין נשא של המחלה לחולה במחלה?

**תשובה:** אדם יכול להיות מחוסן אולם יכול להדבק ואף להדביק אנשים אחרים מבלי שהוא עצמו יחלה במחלה. חולה הוא מי שכתוצאה מהמחלה לוקה בשיתוק ילדים (כאמור לעיל רק אחד מאלף נדבקים חולה במחלה).

5. כמה נשאים התגלו? האם מישהו חלה?

**תשובה:** עד כה התגלו 19 נשאים התגלו ו- 5 נוספים חשודים אולם כולם מחוסנים ואינם חולים. **עד כה אף אחד לא חלה בארץ.**



אנף הסברה ויחסים בינלאומיים  
דוברות  
Spokesman Office

משרד  
הבריאות  
לחיים בריאים יותר

6. כיצד נדבקים בפוליו?

**תשובה :** הנגיף חודר לגוף דרך הפה (במגע עם צואה).

7. מהו האמצעי היעיל ביותר למנוע פוליו?

**תשובה :** האמצעי היעיל ביותר למנוע פוליו הוא חיסון. אמצעי נוסף הוא הקפדה על כללי היגיינה במיוחד רחיצת ידיים במים וסבון במשך 20 שניות לאחר יצאה משירותים לפני מגע עם אוכל ולאחר החלפת חיתול לתינוק.

8. איזה חיסונים נגד פוליו קיימים בישראל?

**תשובה :** חיסונים קיימים : חיסון מומת IPV הניתן בזריקה. חיסון זה ניתן על פי שגרת החיסונים בטיפות חלב בגילאי חודשיים, 4 חודשים, 6 חודשים, שנה ובכיתה ב'. במסגרת המבצע המתחיל ב-5/8/13 יינתן חיסון OPV חי מוחלש הניתן בשתי טיפות.

9. מה המשמעות המבצע הנוכחי 2 טיפות?

**תשובה :** מטרת המבצע לעצור את התפשטות הפוליו בדרום מדינת ישראל ולשאר הארץ בהקדם האפשרי וזאת כתוצאה מחשש שידבקו ויחלו אנשים בפוליו.

10. מי צריך להתחסן?

**תשובה :** כל מי שנולד לאחר 1/1/2004 ומתגורר בדרום הארץ בין הישובים הנמצאים בגבולות הבאים : קרית גת בצפון, מצפה רמון בדרום, ערד במזרח וקו ביר הדאג' במערב. ואשר קיבל חיסון IPV אחד לפחות בעבר. רשימת הישובים המדוייקת תפורסם בנפרד.

כיצד קיבלו חביון לא נכלל בישראלית המתחסנים.

11. היכן מתחסנים נגד פוליו?

**תשובה :** בטיפות חלב בהם מטופלים או טופלו הילדים שייקראו להתחסן. לרשימת טיפות החלב ניתן לפנות לאתר משרד הבריאות או למוקד קול הבריאות \*5400.

12. מתי להתחסן לפוליו?

**תשובה :** המבצע מתחיל ב- 5/8/13 וימשך כחודש ימים. בהמשך החודש תערך הערכת מצב נוספת ובהתאם למסקנות יוחלט על המשך הצעדים והאם להמשיך במבצע.

הב'א/ה  
לצפון  
-80

06 אוגוסט 2013

### עדכונים מצוות שינוי

בעת האחרונה נפגש צוות שינוי מספר פעמים להצגת המודל (המתחדש) בראייה כוללת (קהילה) וכפי שהוא מתבטא בראיית החבר הבודד מתוך כוונה לצאת להכרעת הציבור.

במפגש האחרון של הצוות הועלתה האפשרות להביא לציבור חלופה נוספת המשלבת בין שתי התפיסות ויתכן ותוכל לגשר על הפערים הקיימים היום בגבים.

הועלתה הצעה שאהרון ייפגש עם קבוצת החברים שחתמו על העצומה כדי להציג להם את האפשרויות העומדות על הפרק ואכן מפגש כזה התקיים ביום ראשון האחרון.

הצוות אמור להתכנס בימים הקרובים לעוד מספר פעמים על מנת לגבש באופן סופי את הנתונים והדרך הנכונה לצאת לציבור, לאחר מכן יתקיימו מפגשי הסבר לכלל הציבור.

שבת שלום

צוות שינוי

## דו"ח פגישה של צוות קוב לבבות (שם זמני) מיום 29.7.13

התכנסנו השבוע לפגישה ראשונה של הצוות להעלאת רעיונות למה ואיך?

להזכיר ולהקדים: לאחרונה הוקמו שני צוותים ל"בינוי קהילה" מטעם צמ"ד והנהלת קהילה, ורכזיהם קבלו אישור באסיפה. הרעיון היה להקים צוותים בטרם תקום בעתיד ועדה מוניציפאלית משותפת לכל הקהילה (הרחבה, חברים קלאסיים, חברים בעצמאות ותושבים)

צוות אחד בראשותה של צילה (כאמור, נבחרה באסיפה) שיתווה תקנונים וידון בעניינים שוטפים ארגוניים ומהותיים הנוגעים לכלל קהילת גבים, בטרם קבלת החלטות – מעין צוות מנהלי, חברים בו אנשים מכל הסטטוסים והישיבות פתוחות לקהל הרחב.

צוות שני – בראשותה של סימונה סער יעסוק בעניינים חברתיים ובהיכרות הדדית כדי לקרב.

ובכן, התכנסנו. הגיעו כמעט כולם (12 במספר מתוך 15 שנתבקשו – מכל הסטטוסים בגבים והצטרף קלוק כמרכז את צמ"ד).

סימונה: אין לי משנה סדורה. ניסיתי להתעניין במס' קבוצים טרם פגישתנו, מה עשו אחרים – לא העליתי כמעט דבר. השיחה היום פתוחה ומטרתה להעלות רעיונות ולחשיבה – אם צריך, מה צריך ואיך צריך לפעול היום לפני שהמתיישבים הראשונים באים להרחבה ותוך כדי קליטה של חברים חדשים לקהילה.

בימלה: מציעה לבדוק בארכיון ניר עבודה של אורי בית אור שעוסקת בקהילת עתיד של ריבוי סטטוסים בגבים.

ענת ט. (הרחבה): חושבת שקהילת גבים מטבעה מקרבת לבבות. כתושבת כך אני מרגישה. אני שותפה בו. חינוך ויש רצון של הקהילה להפוך את האנשים לשותפים בוועדות, לחלק מהקהילה. ערבי התרבות בגבים גורמים גם הם להכרות, כך שהדברים נורים באופן טבעי.

שולה צ.: גבים היא חברה שבונה את עצמה בצורה הכי טובה, לכן לא חושבת שצריך ללמוד מקבוצים אחרים, כל קיבוץ שונה בהרכבו, הדברים נעשים מבלי לתכנן אותם. אנשים באים לערבי תרבות ומכירים. באמצעות מחשבות ורצונות אי אפשר להבנות. בגבים נעשים דברים יפים, דברים צריכים להבנות בטבעיות תוך כדי... אולי להצמיד משפחות לחדשים ביותר.

אוריאל מאיר (הרחבה): לא מכיר את הנוכחים בישיבה. לכן חושב שיש לערוך מפגש עם המתיישבים החדשים בשכונה וכן ערב להכרות המשפחות לקהילה. כמו-כן להמשיך להזמין לחגים. רצוי לשלוח במייל את השבועון "לוח וגיר" לכל התושבים.

בימלה: להחליף את שם הצוות. לא מתאים צוות לקירוב לבבות. לא חייבים להפגיש מראש את חברי ההרחבה עם חברי גבים. יש



כאלה בשכונה שאינם מעוניינים בחיי הקהילה שלנו, אנשים שיש להם ילדים נפגשים ממילא במערכת החינוך. אפשר להיות מעורבים בחגים ובתרבות. אפשר לארגן ערבי רב שיח פתוח שמי שרוצה יגיע. אלה שהגיעו לצמיחה כלכלית ולקלאסי צריך להצמיד משפחות מאמצות.

שמעונה (הרחבה): יש משהו מזמין מאוד כשחיים בתוך הקיבוץ (הקו הכחול). ההתערות היא מהירה. השכונה מזמנת ניכור מחוץ לקיבוץ, אפשר לחיות בה מבלי להיכנס לקיבוץ אם אין לך ילדים במערכת החינוך, יש משהו שלא מזמין את הקשר. מי שבא להרחבה בא מתוך ראייה קהילתית ולכן צריך לזמן את האנשים מההרחבה לקיבוץ. יש מקום לעשייה של "בואו להיות חלק" לא ברור איך, אבל יש לזה מקום.

נועה: כחברה בוועדת קליטה יודעת שהוצמד לכל משפחה צוות מהוועדה שליווה את המשפחות וכן קבלת פנים, כשהגיעו וחיוך. לנו כקהילה שיש בה חששות מהשינוי, טוב שנזמן את הקשרים, שניצור את ההזדמנויות. להזמין "לנישה נשית", לחג המשך – זוהי מעין הושטת היד – מצביע על נכונות מבחינת הכוונות. ככל שנכיר יותר אנשים יהיה טוב יותר, לכן, כל דבר שנחשוב לעשות ונרצה לקרב – יהיה יותר פשוט. לגייס אנשים לאט לאט לפעילות בתוך ולקראת החגים ככל שנכיר יותר. כמו כן מאמינה שהתושבים שלנו יהיו שליחים בשכונה.

שלומי לוי (עצמאות כלכלית): ראשית אני רוצה לברך על היזמה ואת הצוות וחושב ש"להתכונן מראש" – זה נכון! ועכשיו זה הזמן. שמעתי מקיבוצים אחרים על מתיחויות ואווירה לא נעימה בין אנשי השכונה לקיבוץ, לכן חשוב להכיר מראש. למרות שגדלתי כאן, יש חוקים שאני לא מצליח להבין. למשל, בחגים – מתי השלב שמתכננים, ומי שרוצה – משתלב בהכנות? ישיבות וועדות, תקנונים, חוקים, בעיקר, במערכת החינוך – איך ניתן לשנות, להציע ולצרף חברים חדשים ואנשים מההרחבה. מציע למפות את הקהילה כדי שיוכלו להירשם לצוותי חגים, כדי שעוד אנשים ייקחו חלק. משפחות מאמצות 1:1 - דביק מעט.

קלוק: חלפו 12 שנה של דיבורים והנה קמה שכונה. לא כל מי שרצה אותה אז, שלם עם המהלך ורוצה אותה היום. צריך לראות איך אנחנו – חברי גבים – מתחברים לאנשי השכונה, ולא רק לקרב את אנשי השכונה אלינו. אני מתכוון להכנת הקהילה של גבים ש"הנה זה קורה". אנשי השכונה קצת מחוץ לקיבוץ ויש לחשוב איך מקרבים אותם לאנשי גבים?

אוריאל: מציע לעשות גיוס משותף למסיק הזיתים בשכונה. (הערת ביניים: מנסיון, העצים אינם מניבים פרי).

צפרא: חושבת שהטבע עושה את שלו, לפעמים צריך לעזור לו. היום צריך לקלוט בגבים את הוותיקים, מי שמרוחק מכל הדברים הללו (נישה נשית, פעילות בחגים) הם הוותיקים. כיון שאין שיתוף בחינוך, וגם לא במערך העבודה, בסה"כ זה תלוי בכל אחד מאתנו. (אנחנו על דעת עצמנו אימצנו זוג לעצמאות כלכלית), אך רואה בחיוב את שיתוף התושבים. כן ליזום, להזמין לערב תרבות. הקשר נוצר רק באמצעות מגע והכרות.

אסתי (הרחבה): מציינת בחיוב את העובדה שאומצה כבת גרעין ע"י משפחה. חושבת שצריך לעשות מפגשים יזומים כדוגמת פעילות ט"ו באב לפני שנה.

מירב קפלן (עצמאות כלכלית): צריך לזמן הזדמנויות. אנשים רחוקים גיאוגרפית, יש הפרדה פיסית בין השכונה לקיבוץ וצריך לחשוב איך ליצור את ההזדמנויות. אבל, זה יותר פשוט ממה שאנחנו חושבים. ליצור אצל התושבים את הידיעה שהם מוזמנים להצטרף, אח"כ זה יזרום יותר ואולי יוריד גם האנטגוניזם (אם הוא קיים).

ענת: לזמן, לאפשר, להזמין – אלן מושגים ערטילאיים. מי שלא ירצה להזדמן ולהיפגש לא יעשה כך. זו צריכה להיות עבודה של הקיבוץ. יש מקומות שצריכים להיות בשותפות: ספריה, תרבות, חינוך, ולהחליט שבכל מוסד כזה או וועדה - חברים מס' חברים מכל מיני סטטוסים. יש פה דברים מובנים וברורים מראש – מי עושה מה וקשה להידחף.

שלום מונטריאנו (עצמאות כלכלית): מסכים עם הדוברים שאמרו שיש מקום להזמין למפגשים את תושבי ההרחבה ו"ללחוץ על הגז", כדי שלא ייווצרו שתי קבוצות. אך מאמין כי התרבות מחברת את כולם.

סוכם: \* להתכנס למפגש נוסף בסוף החודש עם רעיונות קונקרטיים ואמירה של מי מהצוות מוכן לעשות מה.

- להזמין את כל אנשי הקהילה העתידית לחג המשק בסוף הקיץ.
- להזמין גם את הנשים מבחוץ ל"נישה נשית".
- לשלוח לכולם "לוח וגיר" מידי שבוע וכן את דברי הסיכום הנ"ל.
- להעביר לצילה את מה שנאמר המתקשר לצד ניהולי וכן לצלילה בהקשרים התרבותיים.
- להכין חוברת שבאמצעותה נכיר באופן ראשוני את הבאים אלינו.

רשמה: סימונה

# רוב תודות

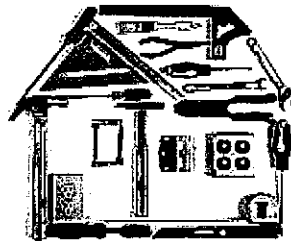
לחזי עינת על ששמע את בעיותינו בענין כניסה לרכב לקרבת ביתנו, ופעולה מהירה להסדרת הענין.

ליובל וצוותו על הפעולה המהירה בפינוי המכשולים, לניסור עצים שהפריעו לסדר את הדרך הזמנית.

לפסי על פעולתו המהירה לסילוק מכשול מתכתי שהפריע.

ובתקווה רבה שימצא בתקציב הנאות לסדר מדרכה יציבה. ושוב תודות מקרב לב,

עפרה ומנחם גדיש



שלום לכולם,

הזדמנות אחרונה להשתתף בתחרות התמונה היפה!!  
ניתן לשלוח תמונות עד יום ראשון בבוקר ל - [michal@gevim.org.il](mailto:michal@gevim.org.il)  
וכמובן תודה לכל מי ששלח תמונות יפות - בקרוב כולם יוכלו לראות ולדרג את התמונות.

סופ"ש מקסים

## קצרות...

עדיין חס וחס, גם יתושים לא עוזבים אותנו.

בנישה נשית ביום ראשון בבריכה היו בערך 40 בנות, חלקם עשו התעמלות עם ענת טריווקס, הכיבוד היה טעים ובריא עם הרבה קצפת!

ברכות ליעקב חרל"פ שבעוד כמה ימים יהיה בן 70.

בר טריווקס יצג אותנו באליפות ישראל בשחייה.

אורנה ואופיר מונטריאנו מטיילות באירופה לטיול בת מצווה.

בהצלחה לכל הילדים שגדלו בשנה ועוברים דרגה בבתי ילדים: מסיימי ג' עוברים למרחב, מסיימי ח' עוברים לנעורים, בוגרי גן רימון לבית אלה, כנ"ל גם בגיל הרך, הם רק בסוף החודש.

השבוע אירחנו במועדון את מנהלי הקהילה במסגרת פורום מזכירים, אמרתי לכם שהמועדון חזר לתפקד.

הבריכה פתוחה בשישי לרחצה לילית עד השעה 21:00 כולם מוזמנים.

רק בריאות לכולם!

שבת שלום,

גילה



## "קול העם" סימוכין: "ברטפלד למינויים"

תוך עיון במסר ב"קריאה תמה" ובקפידה,  
עלו בי (והוצפתי) זיכרונות שיש בהן מסורת יחידה.

כך סתם על הא ועל דא,  
שיטה דומה לזו, הנטולה מהביטאון "פרבדה".

מבלי להידרש דווקא למקרה הפרטי,  
המסמך עוסק "רחמנא ליצלן" בעניין חשוב ומהותי.

יתכן אף שכל מילה בו ב"סלע חקוקה",  
שהרי בכל זאת העניין ראוי לבחינה וסריקה.

ראשית ועל-מנת שבעתיד אפשרי יהיה להתמודד ביעילות, בעניין קישור וגישור,  
שווה לשקול ייסודו של גוף שיקרא "צוות (ועדת) איתור".

זה יישב על המדוכה, כל אימת שלכך יידרש,  
ובליהוק (הרכב) משתנה, כדי שלא יישחק וייכתש.

לפיכך גם בזו הפעם חלף "הליכה עלינו באימים",  
נדרש למעט ריענון, אתם יודעים, לא יזיק מבט שונה לפעמים.

ברי הוא שנוח ופשוט להלך בתלם הרך, ואולי אף נעים,  
ובכלל "כל שהיה הוא שיהיה" מבלי את המעטפת להרעים.

לפי הכלל הידוע: "אל תדון את חבריך עד שתגיע למקומו" נאמר  
כיוון שנסיבות כאילו כבר חוויתי, מומלץ לקיים זאת לפניי ולא לאחר.

מניסיוני אוכל סיסמא לתרום: "סיום הוא סוג של התחלה חדשה",  
לא תמיד פשוטה. בוודאות לעיתים מתסכלת וקשה.

ברם כל זה נועד הרי ל"תכלית ראויה" של התחדשות,  
מוצע לנסות ולהיווכח, עד כמה זה משתלם ופשוט.

בטווח הקצר אמנם זה נראה ונשמע, כאבסורד כדבעי,  
אך בראייה תשתיתית, שיטתית, ועקבית, למען העתיד עדיף וכדאי.

תדיר "בבנק העשייה" תכניות בצנרת, למכביר זה הגיוני ומובן!  
מטבע הדברים ועל פי רב, יוגשמו אלה יימשכו, ויבוצעו על ידי "הבא בזמן".

גדולתו של רכז ב"משחק הסלים" באורח קבע,  
למסור באמנות את הכדור "לסנטר" שנמצא מחוץ ל"אזור הצבע".

"מה שכך" "שווה לתרגל", בזמן הנותר (time is money/money time) לסיום הכהונה,  
הוא מעבר (ויפה שעה הקודם) לחצי משרה! וזו במלוא הכוונה.

כ"כ מומלץ וראוי להקפיד להישמר גם ב"פרטים קטנים" שלכאורה קלים,  
על מנת שלא להעיב על "הדברים הגדולים".

לעצמנו אציע לנהוג בשיקול ולא בתזזית,  
כל עוד לא נשמעה השריקה למחצית.

בהצלחה,

אני כותבת בלב כבוד כחברה בגבים ולא כנושאת תפקיד.

אין לי ספק כי אנו זקוקים לקליטה ורענון של אנשים צעירים, עדיף במסלול הקלאסי (אם כי אני לא פוסלת את המסלול האחר) והלוואי וכל בנינו היו רוצים לחיות אתנו ככאלה. אלא מה? המציאות הוכיחה ומוכיחה שהבנים לא שועטים לעבר שער גבים, ורצוי וטוב לקלוט אנשים צעירים וטובים, שחפצים להיות חברים כדי שנוכל המשיך לחיות ולהתרענן, וכל מה שכבר נאמר בעבר בעניין של למה חשוב לקלוט!?

והנה עומדים בקרוב מס' זוגות להצבעה וביניהם זוג שנמצא אתנו כשנתיים. חלק מהצבור אינו מכירו כלל כי – לרובנו אין מגע וקשר עם בתי הילדים (מקום בו הצלחנו להתוודע בעבר) או בחדר האוכל. אנו עשויים להתוודע במפגש מקרי במדרכה (כי הרי ידוע שכולנו מאירי פנים, מחייכים לכל עובר ושב, ופוצחים מיד בשיחת היכרות) או בערבי תרבות שגם שם ההתכנסות היא במעגלי היכרות קודמים במקרה הטוב של מי שמגיע לערבים אלו. לחלופין, יש אנשים שאינם מגיעים כלל לערבי תרבות ואין להם כל הזדמנות להכיר או לדעת במי מדובר בטרם הצבעה.

חלק מאתנו החברים - מגיעים לאסיפה ושומעים המלצות לכאן או לכאן וכן שומעים את מי שעומד להיקלט - היישר מפהם, מתרשמים וחושבים בטרם הצבעה. חלק מאתנו, בעקרון נגד קליטה כדי שבבוא היום הקובע (חלוקת נכסים / שיוך דירות) עוד 20 שנה (?) ה"עוגה" תתחלק בין כמה שפחות אנשים. חלק מתנגדים בגלל שבטח מי שמגיע אלינו הוא פרזיט – כלומר: בהתחלה הוא נחמד ואח"כ יפסיק לעבוד ויחיה על חשבוננו. או ש"טוב נו, נקלוט רק בנים (בלית ברירה) כדי שכשילדנו ירצה להגיע אלינו גם הוא ייקלט". (נשבעת שלא המצאתי כלום, אלא שמעתי אמירות כאלה מפורשות).

קיים עוד חלק בציבור, שלא נמנה על המתנגדים עקרונית לקליטה, אבל ניזון משמועות. (זוכרים את שיר הרכילות: "אשה אחת אמרה ושתיים האזינו"? וכפי שכבר אמרתי, במציאות של היום קשה לקיים היכרות אישית, אלא אם מתאמצים במיוחד. השמועות מתפשטות כאש בשדה קוצים וקשה להפריכן כי "אם אומרים ככה וככה, אז בטח זה נכון", אז בשביל מה לנו להתעסק עם כאלה?

אני רוצה להפריך את השמועות ולהתייחס ישירות למשפחת לזין יקי וסיון, שעומדים לפני דיון באסיפה והצבעה בקלפי.

אנשים צעירים (עוד לא בני שלושים), אידיאליסטים (אולי מידי ונאיביים, לדעתי), באו לקבוצ מתוך אמונה שזו צורת חיים ראויה ונכונה רעיונית (כמה מגיעים אלינו בגלל הרעיון), עושים דברים קצת אחרת (למשל התחתנו מוקדם מאד והקימו משפחה בניגוד למה שמאפיין היום את הצעירים), מרבים לתרום כשמתבקשים בתרבות בכלל ובקרב צעירי גבים בפרט.

האבחון האישייתי שלהם והתאמה לקבוצ ולגבים היוטובים. אין בעיות עם מערכת החינוך. אנשים עובדים בקבוצ (וכי לא רצינו פעם שכולם יעבדו בבית וימצאו את מקורות פרנסתם כאן. פתאום, יש מי שמקדש עבודת חוץ? מי אמר, אגב, שעבודה בשב"כ מכניסה יותר מעבודה בגד"ש?). נכון קרתה "תקלה" נוראית. סיון נכנסה להריון (פעם, בקבוצ שכן לנו הפסיקו הריונות בלתי רצויים בהצבעה באסיפה – תשאלו את שרה צוק), ואוי ואבוי - תאומים, ושמירת הריון, והולדת פגים, שמן הסתם יידרש טיפול מיוחד לגידולם – איזה ניצול מחפיר של הקבוצ, איזו עזות פנים!

אז באמת, יצא כך וכל ילד יבורך והמשפחה טובה (מי שלא ראה את יקי משחק עם ילדים וילדתו, בסבלנות ויצירתיות ובאמת יכול היה לעבוד במערכת החינוך - הפסיד).

לסיכום, אני חושבת שבטרם הצבעה כדאי להגיע לאסיפה, לשמוע את בני הזוג, לשאול שאלות אם צריך ורוצים (הזדמנות למי שלא עשה זאת קודם) להתרשם ורק אח"כ להצביע.

אני הכרתי אותם אישית (ראיון, הוזמנו לביתנו, חברים של ילדנו) ואני ממליצה בחום לקבל אותם לחברות בגבים וחושבת שרק נתברך ונזכה!

סימונה

שלום לכולם  
רציתי קצת לשתף אותכם מהנעשה בגינה הקהילתית שלנו,  
הפרוייקט הירוק והחשוב הזה תפס תאוצה ומשמש מקום מפגש למשפחות רבות  
בגבים.

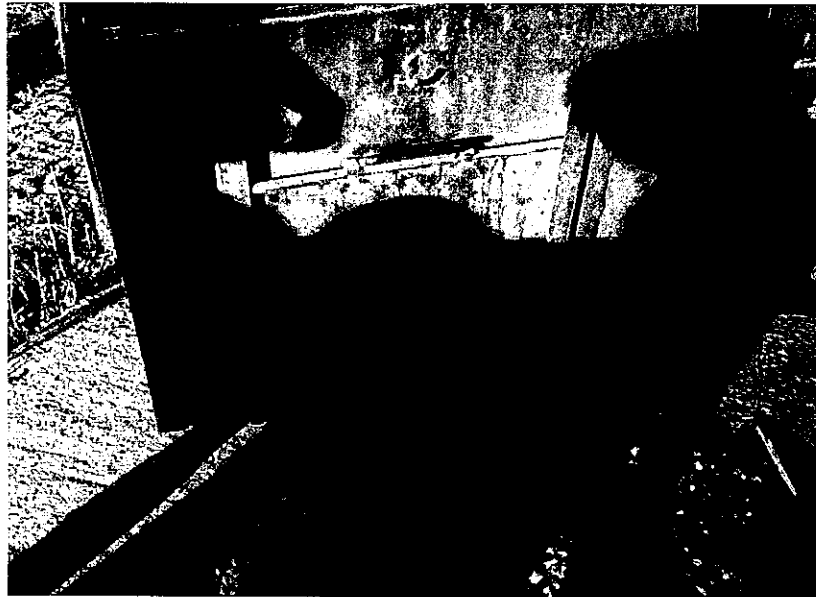
עבודת האדמה, הידע הנרכש, טעם הירקות ועוד ועוד מושכים אותנו אל המקום.  
זה לא קל, הגינה דורשת השקעה, טיפול, סבלנות ומחויבות, כל אלה בהחלט  
ערכים שאנו מאמינים ומייחלים שישתרו בו ובילדינו כתוצאה מהחוויה.  
אני רוצה בהזדמנות זו, להזמין משפחות נוספות לחבור אלינו ולהצטרף לגינה  
הקהילתית, ניתן לחלוק ערוגה בין כמה משפחות, למי שקשה להגיע מדי שבוע.

אז אם בוערת בכם התשוקה לערוגה משלכם  
צרו קשר עם יובל אשול או איתי

וגם אם אתם לא מעוניינים להצטרף, אתם מוזמנים לבוא ולראות עד כמה הגינה  
יפה ושוקקת.

שלכם

אורית הררי





## לאיתן קוחלי -

אשר מפיו לא נשמע המשפט "איך כוח לי"...

ששמו נהגה כבר שנים ארוכות,

מפי ילדינו, להם מלאו עתה ג' כיתות !

שאוזניו כרויות לכל מצוקה,

ועיניו תרות אחר הזקוקים לעזרה.

שידיו מלאות עשייה עד בלי די,

בשיפוץ ובניית מתקנים

ובכתיבת הודעות לציבור ההורים...

### איתן זיקר,

בהזדמנות שניתנה לנו, להודות לך רוצים

על כל אשר עשית למען רווחתם ואושרם של הילדים -

שנטעת בהם ערכים, וחרות להם חרוזים...

והאמנת בייחוד ובכוח שבכל אחת ואחד טמונים !

ומן הכוח אל הפועל - כעת אנו נפרדים

אך את כל אשר עשית למען ילדינו, בלבנו נוצרים.

מאחלים לך המשך עשייה מבורכת ופורייה,

ושמעניך ההתחדשות תמיד ירווה את צימאונך.

בהערכה רבה,

הורי בוגרי בית-אלה

תשע"ג



7.8.2013

מיכל היקרה,

תודה רבה על הכל!!!

תודה על ההשקעה!

תודה על ההקשבה!

כעת הגיעה השעה

ומעתה יישאר בליבנו זכרון לטובה.

אנו וילדינו ממשיכים קדימה

ויהיו אחרים שתהיי להם **אמא**.

חלקנו ייהנה ממך בזכות ילדים צעירים

וחלקנו האחר יזכה רק להיפגש בשבילים.

באהבה רבה,

ובהצלחה

בוגרי בית אלה 2013 וההורים



# פִּינַת הַאֲרַכְיוֹן

חֵת וַנְּוֹת

17. 7.58 הַלְבוּשׁ ע"ח תַּקְצִיב הַלְבִּישָׁה. חוֹפֶשׁ - 6 יָמִים כָּל  
אֶחָד. תַּקְצִיב -  $1/2$  תַּקְצִיב אִישִׁי לִיחִיד. רְהוּס-  
לְפִי הַתְקַן.

16. 1.59 סִדְרֵי הַנְּסִיעָה וְהוֹצָאוֹת הַנְּסִיעָה יֵהְיוּ ע"ח הַהוֹרִים  
בְּמִקְרָיִם שְׂאִין הַהוֹרִים יְכוּלִים לִשְׂאת בְּהוֹצָאוֹת,  
יִפְנֶה הַחֲבֵרָה לְמִזְכִּירוֹת. לְפִי אֲשׁוּרָה יְקוּיִם הַהִסְדֵּר  
שֶׁהִיא עַד עַתָּה.

16.1.64 א. הַקְּבוּצָה תַּעֲנִיק לְחֲבֵרִיהַ הַנְּשָׂאִים תַּקְצִיב אִישִׁי  
נוֹסֵף לְזוּג.

ב. הַקְּבוּצָה תַּעֲנִיק לְחֲבֵרִיהַ הַנְּשָׂאִים תַּקְצִיב בְּגָדִים  
נוֹסֵף - 25% מִתַּקְצִיבֵה אִישִׁי שֶׁל מִשְׁפַּחָה בְּאוֹתָהּ  
שָׁנָה.

ג. תַּקְצִיב לְטַבְּעוֹת - עַד 15 לַיִל.

16.1.64 ד. הַקְּבוּצָה תַּדְפִּיס הַזְּמִנּוֹת מִשׁוֹתְפוֹת בְּלִבָּד וְתִדְאָג  
לְפָרְסוֹם בְּדַבָּר.

ה. חוֹפֶשׁ מִיּוֹחַדָּה בֶּה 6 יָמִים לְזוּגוֹת הַנְּשָׂאִים.  
ו. אִיךָ הַקְּבוּצָה אַחֲרָאִית לְתַחְבּוּרָה כָּל שֶׁהִיא לְחַתּוּנָה.  
הַקְּבוּצָה תִּדְאָג בְּמִדַּת הַצּוּרָךְ, לְפִי פְּנִית הַנְּשָׂאִים,  
לְתַחְבּוּרָה מִיּוֹחַד לְתַחְזֹרֶת הַצּוּמִתִּים וּבְחִשְׁלוֹם מִלֵּא.

הוֹחֵלֵשׁ עַל 3 מוֹעֲדֵי חַתּוּנָה בְּשָׁנָה 29.12.66